

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 11 DE JULHO DE 2023

1 Aos onze dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte e três, às 14:00 horas, realizou-se
2 de modo híbrido a **Reunião** do Conselho Curador da Fundação Estatal de Atenção em
3 Saúde do Paraná, de caráter **Extraordinário**, em conformidade com o Artigo 12 do
4 Estatuto Social, sob a Presidência do **Dr. César Augusto Neves Luiz** (diretor geral da
5 SESA), e demais Conselheiros titulares e suplentes, que se fizeram presentes no âmbito
6 virtual, na seguinte conformidade: **Adriano Márcio Rissati** (secretaria de saúde), **Ana**
7 **Paula Cantelmo Luz** (prestadores), **Denilson de Mattos** (secretaria de saúde), **Guilherme**
8 **Fernandes Graziani** (secretaria de saúde), **Hermes de Souza Barboza** (prestadores),
9 **Juliana Eggers** (secretaria de saúde). A Diretoria Executiva da FUNEAS registrou
10 presença na seguinte conformidade: **Marcello Augusto Machado** (diretor presidente),
11 **Eduardo Francisco de Souza Gomes** (diretor administrativo interino), **Hélcio dos Santos**
12 (diretor financeiro) e **André Luiz Balliana** (diretor técnico). PALAVRA DA MESA:
13 indica como Secretário ad hoc deste trabalho, com a anuência dos conselheiros presentes o
14 Sr. Marcos Henrique Miranda, Secretário Executivo. **Dr. César** (presidente da mesa), inicia
15 a reunião e agradece a presença de todos. ORDEM DO DIA: **1) Projeto de Resolução nº**
16 **14/2023:** cria o Quadro Permanente de Pessoal no âmbito da FUNEAS. **Marcello** (Funeas),
17 explica que este ponto está relacionado ao concurso público da fundação, sendo a
18 contratação por regime Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Justifica que ao realizar
19 o concurso público para admissão de pessoal permanente, em atendimento ao disposto no
20 art. 37, inciso II, da Constituição Federal e no art. 13, § 1º da Lei Estadual nº 17.959/2014;
21 e por determinação exarada pelo Tribunal de Contas do Estado do Paraná no Acórdão nº
22 501/21-STP, Processo de Prestação de Contas Anual Exercício 2018 nº 287895/19-TCEPR.
23 Explica que apesar de criar 100 (cem) vagas no quadro de pessoal permanente da
24 Fundação, na abertura do concurso público serão ofertadas de imediato 28 (vinte e oito)
25 vagas, sendo que 13 (treze) dessas vagas serão para substituição de pessoal terceirizado que
26 atuam na área administrativa, e as demais 15 (quinze) vagas serão distribuídas para suprir
27 necessidade de pessoal na Gerência Administrativa, Licitações/Contratos, Recursos
28 Humanos, Tecnologia da Informação (T.I.), Jurídico, Contabilidade, Financeiro, Diretoria
29 Técnica e Infraestrutura; Diz que desta forma a FUNEAS fará reposição de empregados
30 exclusivamente via concurso público, utilizando-se da lista de candidatos aprovados em

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 11 DE JULHO DE 2023

31 cada função, ressalvadas as nomeações para cargo em comissão de direção, chefia e
32 assessoramento. **Marcello**, informa que o impacto orçamentário para o ano de 2023 será de
33 R\$ 1.295.723,81 (um milhão e duzentos e noventa e cinco mil e setecentos e vinte e três
34 reais e oitenta e um centavos), para o ano de 2024 será de R\$ 2.583.332,00 (dois milhões e
35 quinhentos e oitenta e três mil e trezentos e trinta e dois reais); Diz que cumpre
36 recomendação do TCE-PR em especialmente para contador, advogado e a área
37 administrativa. Na sede administrativa há uma quantidade grande de trabalhadores sendo
38 importante ter cargos “efetivos”, com uma seriedade no trabalho para que no futuro tenha
39 continuidade dos trabalhos. **Denílson** (secretaria de saúde), diz que acompanha várias
40 deliberações sobre concursos e vem sendo adotado as vagas reservas; questiona se são 28
41 (vinte e oito) vagas para efetivação dos aprovados sem vagas de reserva. **Marcello**
42 (Funeas), explica que estão sendo criadas as vagas para futuros concursos, de outros
43 certames, de início serão as 28 (vinte e oito) vagas, pois é necessário ter este quadro criado
44 e em cumprimento a determinação do TCE-PR, em específico para a SEDE. **Denílson**
45 (secretaria de saúde), diz que os profissionais de nível superior estão sendo colocados com
46 salários distintos, por exemplo, advogado um salário, enfermeiro outro, questiona qual o
47 critério adotado para chegar a esses valores. **Marcello** (Funeas), responde que foi realizada
48 uma análise de mercado na região, dos valores praticados hoje, do salário do cargo em
49 comissão e o piso das categorias nas convenções coletivas; explica que teria mais
50 divergências, mas foi equalizado alguns na área técnica administrativa, como administrador
51 economista, diz que esta decisão foi tomada para ser apresentada ao conselho. **Denílson**
52 (secretaria de saúde), questiona se foi verificado no Tribunal de Contas do Estado do
53 Paraná (TCE) a questão dos salários. **Marcello** (Funeas), responde que não foi verificado.
54 **Denílson** (secretaria de saúde), sugere que seja verificado essa disparidade de salários, pois
55 há um debate bem aquecido e não sabe como o TCE-PR está tratando. **Marcello** (Funeas),
56 pergunta se a discussão é sobre deixar o salário igual para todos os cargos de nível superior.
57 **Denílson** (secretaria de saúde), explica que não existe mais médico no mercado, o que as
58 prefeituras e estados fazem é a criação de uma carreira especial, assim como em outras
59 regiões, como engenheiro, advogado; diz que há uma ampla oferta no mercado e não
60 justificaria com um diferencial nos salários. **Dr. César** (presidente da mesa), pergunta se o

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 11 DE JULHO DE 2023

61 que é sugerido é uma consulta ao TCE-PR, sobre a matéria. **Denilson** (secretaria de saúde),
62 responde que sim. **Juliana** (secretaria de saúde), fala que acha estranho a diferença de
63 salários entre os profissionais de nível superior, mesmo sabendo que tem piso, mas alguns
64 estão a abaixo do quadro próprio da SESA e se já tiver servidores SESA trabalhando nos
65 hospitais hoje, vai ganhar um salário diferente de quem entrar. Diz que o que preocupa são
66 alguns salários que parecem ser mais abaixo para o mercado, pensando na qualidade do
67 profissional, pois o desejo é que a fundação tenha pessoas com qualificação, então tem que
68 pagar um pouco mais. Sugere também que seja feita uma análise no Tribunal de Contas do
69 Estado do Paraná e ver o porquê das diferenças salariais; **Eggers** diz que sobre o cargo de
70 Analista de Recursos Humanos, consta nos requisitos que deve ser profissional com
71 formação em ensino superior completo em Recursos Humanos, explica que é uma
72 formação muito específica, talvez não encontre no mercado, sugere que seja colocado como
73 profissional de nível superior com especialização em gestão de recursos humanos ou gestão
74 de pessoas, para deixar mais abrangente por questões de mercado. **Dr. César** (presidente da
75 mesa), diz que entende a sugestão da conselheira e explica que há duas situações, a
76 formação específica que é um universo mais limitado e a área de atuação que pode
77 contemplar várias categorias de nível superior, será revisto se há está possibilidade; Propõe
78 que o conselheiro Guilherme Graziane, conduza a reunião até o final, devido a outra agenda
79 e pelas sugestões dos conselheiros, solicita que seja feita uma consulta ao TCE-PR acerca
80 da possibilidade ou não de parametrização dos valores salariais, para que nada fique
81 pendente. **Ana Paula** (prestadores), diz que o piso nacional de enfermagem no valor de
82 R\$4.750,00 (quatro mil e setecentos e cinquenta reais) foi aprovado para carga horária de
83 44 horas semanais e não 36 horas, sendo complicada uma jornada de 36 horas com este
84 valor, deve ser trabalhado dentro da proporcionalidade da jornada. Diz que existe o
85 conceito de negociação com o sindicato de atividade preponderante, pois se for negociar
86 com cada categoria profissional, todas entende que existe um piso, mas é a CCT que
87 predomina diante das negociações. **Cantelmo**, diz que é importante a Fundação se vincular
88 ao sindicato que tem a categoria preponderante que é da saúde, para não precisar fazer
89 negociações e particularizar pisos salariais em nível superior diferente; questiona se existe
90 alguma vinculação sindical da Funeas, pois muitas vezes o atendimento dos pisos pontuais

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 11 DE JULHO DE 2023

91 e resoluções dos conselhos dos profissionais são subordinados a negociações coletivas que
92 abrange todas as categorias. **Guilherme** (secretaria de saúde), diz que o Dr. César solicitou
93 que fosse encaminhado para o TCE-PR para uma avaliação se pode ter uma equiparação
94 das outras unidades ou não; questiona se vai ser tirado de pauta ou coloca em votação.
95 **Denilson** (secretaria de saúde), diz que as consultas oficiais ao TCE-PR são muito
96 demoradas, o que pode atrapalhar o processo, sugere que o departamento jurídico analise os
97 acordos do TCE-PR, pois há situações similares que aconteceram nos municípios, para ver
98 a visão do tribunal quanto a disparidade salarial e se ele remete a uma lei própria, seguimos
99 a lei e após a análise trazer para uma reunião extraordinária. **Marcello** (Funeas), diz que
100 tem duas propostas, a primeira é a análise do Tribunal de Contas do Paraná (TCE-PR) e a
101 segunda é a análise do jurídico da fundação. **Guilherme** (secretaria de saúde), afirma que a
102 análise do conselheiro Denilson é a mais válida, visto que a consulta ao TCE-PR é muito
103 demorada, sugere que seja feita a análise pelo jurídico da Funeas. **Marcello** (Funeas),
104 responde que será feita a análise e apresentada na reunião ordinária de 25 de julho.
105 **Guilherme** (secretaria de saúde), acrescenta que a observação da carga horária que a
106 conselheira Ana Paula citou é interessante, vista que há diferença de 36 horas semanais
107 para 44 horas, é necessário um estudo. **Denilson** (secretaria de saúde), sugere que seja feito
108 tudo de imediato, já com uma extraordinária, pois qualquer semana que ganhe no processo
109 é importante; diz que ano que vem tem eleições municipais e em abril de 2024 é o prazo
110 máximo para homologar. Se possível uma extraordinária no dia 17 de julho de 2023.
111 **Guilherme** (secretaria de saúde), responde que dia 17 de julho não é possível pois já existe
112 agenda, mas será observado o tempo de análise dentro da Fundação e agendam uma
113 extraordinária, e informa que o Projeto de Resolução nº 14/2023 está sendo retirado de
114 pauta para revisão. **2) Projeto de Resolução nº 16/2023:** implementa reajuste na
115 remuneração dos empregados públicos comissionados da FUNEAS. **Marcello** (Funeas),
116 diz que tem por objetivo implementar reajuste da remuneração dos empregados públicos
117 comissionados da FUNEAS com índice de 5,79% (cinco vírgula setenta e nove por cento)
118 no dia 1º de maio de 2023, pois do ano de 2019 à 2023 os empregados tiveram correção no
119 total de 5% (cinco por cento) nos vencimentos, sendo 3% (três por cento) conforme o
120 Projeto de Resolução n.º 9/2021 homologado pela Resolução n.º 30/2021 e 2% (dois por

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 11 DE JULHO DE 2023

121 cento) conforme o Projeto de Resolução nº 1/2023 homologado pela Resolução nº 1/2023;
122 diz que a proposta acompanha o reajuste dos vencimentos básicos dos servidores do Estado
123 do Paraná, conforme o Projeto de Lei nº 532/2023 e Emenda de Plenário n.º 96/2023,
124 aprovados dia 04 de julho de 2023 pela Assembleia Legislativa do Paraná; informa que as
125 despesas decorrentes da execução deste Projeto, correção à conta das dotações
126 orçamentárias da FUNEAS, ficando o ordenador de despesas autorizado a promover as
127 modificações orçamentárias que se fizerem necessárias. **Machado**, apresenta o impacto
128 mensal para 315 (trezentos e quinze) servidores, sendo o valor de R\$ 101.806,31 (cento e
129 um mil e oitocentos e seis reais e trinta e um centavos). **Denílson** (secretaria de saúde),
130 pergunta se a Fundação é limitada por um percentual de gasto de folha. **Marcello** (Funeas),
131 responde que não. **Denílson** (secretaria de saúde), questiona que com este reajuste, como
132 ficaria em relação ao percentual de gastos com a folha comparado ao orçamento. **Marcello**
133 (Funeas), responde que o orçamento mensal é o repasse da SESA no valor de
134 R\$37.000.000,00 (trinta e sete milhões de reais) e o impacto está sendo de R\$101.806,31
135 (cento e um mil e oitocentos e seis reais e trinta e um centavos); diz que o não foi feito o
136 cálculo do percentual, só do impacto do valor financeiro e está sendo seguido o que foi
137 aprovado pela Assembleia Legislativa do Paraná, um projeto encaminhado pelo Governo
138 do Estado e com orientação da Secretaria de Estado da Saúde, para conceder a mesma
139 porcentagem dos servidores do Estado do Paraná, tendo em vista que a Funeas teve a
140 mesma correção desde 2019 de 3% (três por cento) e 2% (dois por cento). Em discussão e
141 votação sendo APROVADO por unanimidade sem emendas ou ressalvas o Projeto de
142 Resolução nº 16/2023. **3) Projeto de Resolução nº 17/2023:** institui a Tabela de
143 Pagamentos por Produção Médica do Hospital Infantil Waldemar Monastier (HIWM).
144 **Marcello** (Funeas), justifica que o Hospital Infantil, possui corpo clínico qualificado e com
145 formação de excelência dentro das especialidades pediátricas e cirúrgicas, possuindo
146 cirurgiões pediátricos com formação em cirurgia neonatal, urologia, videolaparoscopia; diz
147 que a ortopedia a unidade está buscando o credenciamento para o atendimento de alta
148 complexidade para realização de cirurgias de Correção de Deformidades da Coluna
149 Vertebral, completando as especialidades ortopédicas de todas as complexidades; diz que,
150 possui uma equipe de cirurgia plástica, neurocirurgia, otorrinolaringologia, com

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 11 DE JULHO DE 2023

151 disponibilidade para realização de procedimentos, entretanto a unidade tem dificuldade
152 para agendar cirurgias em virtude da falta de anestesistas em dimensionamento suficiente
153 para ativação de salas cirúrgicas necessárias ao volume cirúrgico pactuado em Contrato de
154 Gestão firmado entre a SESA e FUNEAS; esclarece que a unidade possui equipe de
155 cirurgiões disponíveis para cumprir a meta de 400 (quatrocentos) procedimentos cirúrgicos
156 eletivos ao mês, porém devido ao contexto atual tem realizado em média 200 (duzentos)
157 procedimentos/mês; Machado, fala que a prática do ato anestésico realizado por
158 especialista visa realizar com segurança a anestesia em crianças submetidas a cirurgias
159 complexas, muitas são pacientes portadores de diversas comorbidades o que aumenta os
160 riscos anestésicos durante a cirurgia, indicando a necessidade de uma equipe qualificada na
161 assistência pediátrica; Aponta ainda que o Hospital Infantil fica aproximadamente a 25
162 (vinte e cinco) km de distância de Curitiba, município onde reside a maior parte dos
163 profissionais que trabalham na unidade, e ao analisar o valor oferecido nos editais de
164 credenciamento os profissionais contabilizam o valor da hora plantão, o valor do
165 combustível gasto e os riscos do deslocamento em virtude da exposição a BR que dá acesso
166 ao município de Campo Largo; salienta que o município de Curitiba possui hospitais e
167 clínicas que oferecem valores iguais ou superiores ao ofertado no Edital de Credenciamento
168 médico vigente, esse contexto traz como consequência a dificuldade de profissionais se
169 disponibilizarem a trabalhar na unidade; **Machado** explica que enfrenta a concorrência,
170 além de hospitais, odontologia, clínica de estética entre outras; diz que em reuniões com a
171 direção do Hospital Pequeno Príncipe, foi informado uma dificuldade na contratação destes
172 profissionais, assim como no Hospital de Clínicas (HC); fala que hoje no período diurno há
173 04 (quatro) profissionais fazendo 12 (doze) horas de plantão presencial de segunda-feira a
174 sexta-feira e 01 (um) profissional aos sábados, com o total de horas ofertados de 832
175 (oitocentas e trinta e duas) com o valor de R\$145,87 (cento e quarenta e cinco reais e
176 oitenta e sete centavos) por hora, e no período noturno correspondente a profissional de
177 sobreaviso, procedimentos, exames, todos os dias da semana, domingos 24 (vinte e quatro)
178 horas e feriados, com 425 (quatrocentos e vinte e cinco) horas mensais no valor de R\$62,00
179 (sessenta e dois reais) por hora, e ainda tem 20% (vinte por cento) de taxa de estimativa de
180 conversão de plantão de sobreaviso a presencial; **Machado**, diz que a proposta é no período

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 11 DE JULHO DE 2023

181 diurno disponibilizar 1.072 (mil e setenta e duas) horas e incluir procedimento e exames
182 que necessitam de sedação com o valor de R\$148,00 (cento e quarenta e oito reais) por
183 hora e manter as 425 (quatrocentas e vinte e cinco) horas de sobreaviso alterando o valor
184 para R\$70,00 (setenta reais) a hora; explica que hoje na tabela de produção as consultas
185 pré-anestésicas têm 300 (trezentos) procedimentos mensais no valor de R\$20,00 (vinte
186 reais) por procedimento, e para Anestesiologia Produção/Cirurgias Eletivas com 400
187 (quatrocentos) procedimentos mensais no valor de R\$50,00 (cinquenta reais) por
188 procedimento; diz que a proposta é manter os 400 (quatrocentos) procedimentos de
189 consultas pré-anestésicas com o valor de R\$20,00 (vinte reais) por procedimento e incluir
190 na tabela de produção; para Exames e procedimento de sedação a proposta são de 50
191 (cinquenta) procedimentos mensais no valor de R\$50,00 (cinquenta reais) por
192 procedimento; para Cirurgias Pediátricas e Cirurgia Vasculares, a proposta são de 200
193 (duzentos) procedimentos mensais no valor de R\$130,00 (cento e trinta reais) por
194 procedimento; em relação Cirurgia Otorrinolaringológicas a proposta são de 100 (cem)
195 procedimentos mensais no valor de 120,00 (cento e vinte reais) por procedimento; em
196 relação as Cirurgias Ortopédicas, Plásticas e Neurocirurgias a proposta são de 100 (cem)
197 procedimentos mensais no valor de R\$172,00 (cento e setenta e dois reais) pro
198 procedimento, desta forma equipara com as unidade de Londrina/PR o valor de pagamento
199 de produção, por fim incluir Cirurgias de Alta Complexidade (Coluna) com 8 (oito)
200 procedimentos no mês no valor de R\$300,00 (trezentos reais) por procedimento; **Machado**,
201 diz que há uma alteração de 832 (oitocentos e trinta e duas) horas mensais para 1.072 (mil e
202 setenta e duas) horas mensais, mantendo o número de horas de sobreaviso, alterando o
203 valor da hora de R\$62,00 (sessenta e dois) reais para R\$70,00 (setenta) reais e na tabela de
204 produção existe um diferencial por porte de cirurgia, incluindo os exames de procedimento
205 que requer sedação; explica que hoje tem o valor global total das horas de R\$ 1.835.806,08
206 (um milhão e oitocentos e trinta e cinco mil e oitocentos e seis reais e oito centavos) com a
207 proposta o valor passará para R\$2.332.272,00 (dois milhões e trezentos e trinta e dois mil e
208 duzentos e setenta e dois reais); para a tabela de produção o valor atual é de R\$312.000,00
209 (trezentos e doze mil reais) por ano, passando a inclusão do porte por cirurgia, para que a
210 meta seja cumprida o valor será de R\$817.200,00 (oitocentos e dezessete mil e duzentos

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 11 DE JULHO DE 2023

211 reais) anual; **Machado**, diz que a estimativa de custo hoje é de R\$2.147.806,08 (dois
212 milhões e cento e quarenta e sete mil e oitocentos e seis reais e oito centavos), com a
213 proposta o valor será de R\$ 3.149.472,00 (três milhões e cento e quarenta e nove mil e
214 quatrocentos e setenta e dois reais), sendo a diferença de R\$1.001.665,92 (um milhão e um
215 mil e seiscentos e sessenta e cinco reais e noventa e dois centavos); Conclui a apresentação
216 do projeto dizendo que terá um aumento de 240 (duzentas e quarenta) horas mensais,
217 correspondente a 01 (um) anestesista diurno de 2.º a 6.º feira presencial, aumento no valor
218 da hora/plantão presencial de R\$145,87 (cento e quarenta e cinco reais e oitenta e sete
219 centavos) para R\$148,00 (cento e quarenta e oito reais) e do sobreaviso passa de R\$62,00
220 (sessenta e dois reais) para R\$70,00 (setenta reais). **Ana Paula** (prestadores) diz que não
221 tem uma coerência da carga horária do atual com o proposto, sendo no quadro atual para o
222 período diurno são 04 (quatro) profissionais de 12 (doze) horas presenciais de segunda a
223 sexta-feira e 01 (um) profissional aos sábados, e o sobreaviso no quadro da proposta a
224 mesma quantidade de horas; acredita que a carga horária atual é similar à da proposta,
225 então não tem incremento de carga horária e sim de valor unitário das consultas.
226 **Guilherme** (secretaria de saúde) diz que o questionamento está correto. **Ana Paula**
227 (prestadores) fala que a carga horária que antes era 832 (oitocentos e trinta e dois) horas
228 mês deve ter alguma informação que não está correta. **Marcello** (Funeas) explica que na
229 tabela atual o quantitativo correto de profissional são 03 (três) e não 04 (quatro) como está
230 exposto no quadro. **Ana Paula** (prestadores) pergunta se os anestesistas recebem algum
231 valor atrelado a Autorização de Internação Hospitalar (AIH) ou o valor de produção deles é
232 somente esse, além do plantão presencial. **Marcello** (Funeas) explica que é o valor definido
233 aqui, pago de R\$50,00 (cinquenta reais) independente do porte. Em discussão e votação
234 sendo APROVADO por unanimidade sem emendas ou ressalvas o Projeto de Resolução nº
235 17/2023. 4) **Informes Gerais:** **Marcello** (Funeas) informa que estará de férias do período
236 de 19 a 31 de julho de 2023, sendo que a condução da próxima reunião ordinária no dia 25
237 de julho de 2023, será realizada pelo Diretor Administrativo Interino da Funeas Dr.
238 Eduardo Gomes; Informa sobre a abertura dos leitos de cirurgia de Guarapuava/PR e
239 primeiro de julho, já com alta taxa de ocupação, graças ao trabalho em conjunto da
240 Secretaria de Estado da Saúde; Destaca que foi um trabalho de dez a quinze dias muito

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 11 DE JULHO DE 2023

241 importante, pois foi realizado treinamento das equipes, contratado profissionais médicos e
242 assistências, encaminhado equipamentos, estruturado os serviços de apoio para a unidade,
243 assim sendo possível iniciar as atividades do centro cirúrgico da unidade, com 10 (dez)
244 leitos cirúrgicos, conforme solicitação e encaminhamento da Diretoria de Unidades
245 Próprias da Secretaria, junto a 5ª Regional de Saúde a definição do papel do centro
246 cirúrgico do hospital, então já tem uma alta taxa de ocupação em atendimento a cirurgias de
247 urgência; Informa que nas próximas reuniões do conselho trará mais informações sobre a
248 incumbência recebida da Diretoria de Unidades Próprias da Secretaria do Estado da Saúde,
249 para a abertura de mais 10 (dez) leitos para realizar cirurgias eletivas, já com o apoio de
250 UTI, enfermaria, profissionais da unidade, isso traz a possibilidade de receber casos mais
251 complexos e graves com atendimento no Hospital Regional do Centro Oeste, assim fazendo
252 a diferença na rede de saúde de Guarapuava/PR e região; Explica que após a entrega da
253 unidade pela empresa, com um momento de conturbação jurídica, a Fundação recebeu a
254 unidade e foi um trabalho em conjunto para a abertura do centro cirúrgico e como já
255 informado haverá outros atendimentos de maior complexidade, inclusive de ortopedia;
256 Agradece a participação de todos e diz que será encaminhada as sugestões de análises,
257 referente ao projeto de resolução do concurso público, para que possa cumprir as
258 obrigações determinadas pelo Tribunal de Contas do Estado do Paraná (TCE-PR) e
259 Ministério Público, pois é importante ter uma tranquilidade em uma sucessão e que as
260 coisas possam continuar acontecendo, para não ter só cargo comissionado e ter uma troca
261 de equipe muito grande que venha causar problemas no andamento das unidades e
262 conseqüentemente ao paciente. **ENCERRAMENTO:** Finalizadas as apresentações e não
263 havendo mais nada a ser tratado, o Presidente da Mesa agradece a presença de todos, e
264 declara encerrada a reunião. Submete-se a presente ata para aprovação e assinaturas em
265 uma próxima reunião do Conselho, que vai assinada pelo secretário ad hoc, Sr. Marcos
266 Henrique Miranda, pelos Membros do Conselho Curador, pela Diretoria Executiva da
267 Fundação e demais convidados participantes da reunião.

(assinado digitalmente/eletronicamente)

CESAR AUGUSTO NEVES LUIZ

Presidente da Mesa

(assinado digitalmente/eletronicamente)

MARCOS HENRIQUE MIRANDA

Secretário ad hoc

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 11 DE JULHO DE 2023

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ADRIANO MÁRCIO RISSATI

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ANA PAULA CANTELMO LUZ

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

DENILSON DE MATTOS

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

GUILHERME FERNANDES GRAZIANI

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

HERMES DE SOUZA BARBOZA

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

JULIANA EGGERS

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ALINE NACIMENTO

Controle Interno

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ANDRÉ LUIZ BALLIANA

Diretor Técnico

(assinado digitalmente/eletronicamente)

DANIEL MORENO PORTELLA

Núcleo de Integridade e Compliance Setorial

(assinado digitalmente/eletronicamente)

EDNEI ROBERTO ROSINA MANSANO

Gerência Sênior de Unidades Hospitalares

(assinado digitalmente/eletronicamente)

EDUARDO FRANCISCO DE SOUZA GOMES

Diretor Administrativo Interino

(assinado digitalmente/eletronicamente)

HÉLCIO DOS SANTOS

Diretor Financeiro

(assinado digitalmente/eletronicamente)

MARCELLO AUGUSTO MACHADO

Diretor Presidente

(assinado digitalmente/eletronicamente)

MARTHA MARIA DE OLIVEIRA PEGORARO

Gerência de Vigilância em Saúde

(assinado digitalmente/eletronicamente)

RAFAEL DAVI SAUER HASSE

Assessoria de Comunicação

(assinado digitalmente/eletronicamente)

RUBENS LUIZ FERREIRA GUSO

Diretor Geral de Unidade Laboratorial