

1 **ATA DA 53ª REUNIÃO DO CONSELHO CURADOR DA FUNDAÇÃO ESTATAL DE**
2 **ATENÇÃO EM SAÚDE DO ESTADO DO PARANÁ.**

3
4 Aos vinte e três dias do mês de abril do ano de dois mil e dezenove (23/04/2019), às
5 09:00 horas, no Anfiteatro Ópera Matteo (prédio sede da FUNEAS), em Curitiba,
6 reuniram-se os membros do Conselho Curador e da Diretoria Executiva da FUNEAS,
7 para a 53ª *Reunião Ordinária*. Iniciados os trabalhos o Sr. Presidente da Mesa Sr.
8 **Nestor Werner Junior**, representando o Secretário de Saúde, no uso de suas
9 atribuições por Lei definidas e ratificadas no Estatuto da Fundação, indica como
10 Secretário *ad hoc* deste trabalho, com a anuência dos conselheiros presentes o Sr.
11 **Marcos Henrique Miranda**, Secretário Executivo da FUNEAS, para secretariar os
12 trabalhos e lavrar a presente Ata de Reunião. Na pauta da reunião foi apresentado e
13 discutido: **I) Leitura e assinatura da Ata da 51ª Reunião Ordinária e II) Projeto de**
14 **Resolução nº 005/2019** da complementação da estrutura organizacional da unidades.
15 Ausência justificada do Presidente do Conselho Curador Dr. Carlos Alberto Gebrim
16 Preto, devido a reunião de Secretários Estaduais junto com o Governador e na
17 sequência viaja para Brasília para reunião do Conselho Nacional de Saúde, ausência
18 também dos membros titulares deste Conselho senhores Vinicius Augusto Filipak,
19 Maria Goretti David Lopes e Vivian Patrícia Raksa. O Presidente da mesa Sr. **Nestor**
20 **Werner Júnior**, realiza a abertura da reunião cumprimentando e agradecendo a
21 presença de todos e diz: Este tem sido um ano de bastante reuniões, um começo de
22 gestão de muita tomada de decisão envolvendo a FUNEAS, o titular deste Conselho Dr.
23 Beto Preto participando da reunião de Secretários Estaduais e em seguida segue para
24 Brasília onde vai participar da reunião de posse do Conselho Nacional de Saúde, onde
25 vai ser o vice-presidente da Região Sul e há uma possibilidade ainda do nosso
26 Secretário de Saúde ser o vice-presidente do CONAS, isso para o Paraná é uma
27 representação muito importante. O Paraná durante muito tempo teve um problema de
28 falta de representatividade na política nacional, então a participação do Secretário de
29 Saúde do Paraná na mesa do CONAS é muito importante, por isso ele não pode se
30 fazer presente aqui. O que tem de pauta hoje, é um entendimento que a SESA teve com
31 a Fundação sobre os cargos, pois quando a FUNEAS foi criada ela não previa uma
32 certa estrutura para unidades que não estavam no escopo da Lei, e como algumas
33 unidades foram colocadas sob gestão da Fundação, assim como a Escola de Saúde
34 Pública e o CPPI, não aconteceu uma efetiva reestruturação organizacional em termos
35 de posições de trabalho, em relação ao que tinha no quadro da Secretaria de Saúde, e
36 por conta da reforma administrativa proposta pelo Governador, a SESA entendeu que
37 existem duplicidades de cargos, e foi encaminhado para a Assembleia Legislativa do
38 Paraná, a extinção de alguns cargos que fariam alusão a estrutura da SESA, mas essa
39 estrutura que esta sendo suprimida na Secretaria de Estado, carece de vir para
40 FUNEAS porque é aqui que esta fazendo a gestão dessas unidades. Assim estamos

41 corrigindo esta situação, este é o primeiro passo porque há necessidade também da
42 correção da questão funcional dos servidores da Secretaria Estadual de Saúde, que
43 estão trabalhando nas unidades sob gestão da FUNEAS, mas que não estão com a sua
44 formalidade de cessão regularizada. Estes apontamentos inclusive já foram feitos até
45 pelo Tribunal de Contas, por isso precisamos ajustar estes processos administrativos.
46 Temos então cinco (05) unidades que estão sofrendo esta alteração organizacional hoje,
47 e se vocês presentes nesta reunião quiserem acompanhar e entender efetivamente o
48 corte de aproximadamente 36 (trinta e seis) cargos da Secretaria de Saúde, o Projeto de
49 Lei é o nº 057 que tramita na Assembleia Legislativa do Paraná, já passou pela
50 Comissão de Justiça e deve ir a plenária esta semana, logo este movimento que esta
51 sendo feito aqui hoje é para fazer essa real adequação das posições de trabalho e dos
52 cargos que estavam na Secretaria e agora para FUNEAS. Eu quero parabenizar aqui a
53 gestão FUNEAS com o Dr. Marcello, parabenizar o Conselho por estar tendo este
54 entendimento também dessa correção de rumo, a Fundação tem se mostrado uma
55 estratégia importante no momento, tem um papel fundamental no modelo atual, pois a
56 Administração Direta não dá conta de tudo, temos limitações fiscais e constitucionais, a
57 própria organização do sistema não permite o crescimento do serviço. Não é possível
58 hoje planejar a questão fiscal e orçamentário na Administração Direta (SESA) para
59 abertura de três novos hospitais do porte dos hospitais que estão construindo, como
60 Telêmaco Borba, Ivaiporã e Guarapuava não há a menor possibilidade desses hospitais
61 virem a ser colocados na Administração Direta, se formos calcular rapidamente os
62 gastos com estas unidades, os limites fiscais iriam estourar na primeira semana. Um
63 hospital como o de Guarapuava com 150 (cento e cinquenta) leitos, o Hospital de
64 Ivaiporã com 110 (cento e dez) leitos mais o de Telêmaco Borba com 110 (cento e dez)
65 leitos, são mais de 350 (trezentos e cinquenta) leitos, necessários para assistência da
66 população, mas que na lógica da administração direta não cabem no orçamento fiscal
67 do Estado, isso ensejaria a contratação de pelo menos 1.200 (mil e duzentos) a 1.300
68 (mil e trezentos) servidores, com um impacto mínimo anual de uns R\$ 60.000.000,00
69 (sessenta milhões de reais), isso excederia qualquer limite prudencial de contratação de
70 pessoal. Não estamos dizendo que efetivamente não tenha dinheiro, os problemas são
71 os espaços fiscais e orçamentários, e essa regra não fomos nós que criamos, pois é a
72 legislação vigente que temos que atender. Mais uma vez quero parabenizar o Marcello
73 Machado e toda a sua equipe pelo que se tem feito na FUNEAS e também parabenizar
74 o Conselho Curador pelas decisões que se tem tomado. O Conselheiro **Adilson**
75 **Tremura** pede a palavra e enfatiza que a ausência do Secretário de Saúde nas reuniões
76 desse colegiado é ruim, porque inviabiliza a possibilidade de você discutir algumas
77 questões diretamente com o Gestor, como o pronunciamento que o Secretário fez em
78 Londrina sobre trazer os Hospitais da Zona Norte e da Zona Sul para a FUNEAS, mas
79 não temos a presença do Secretário aqui, inviabiliza o Conselho de pedir informação ao
80 gestor. O Presidente da mesa Sr. **Nestor Werner** justifica novamente a ausência do

81 Secretário que esta com o Governador e viajará para Brasília na sequência, um evento
82 que concidiu com o calendário do Conselho Curador, em relação aos Hospitais Zona
83 Norte e Zona Sul de Londrina, não será feito nenhum movimento inclusive sem passar
84 aqui no Conselho Curador. Em seguida o Presidente da mesa passa a palavra ao
85 Diretor Presidente da FUNEAS; **Marcello Augusto Machado** agradece a presença de
86 todos, enaltece as palavras ditas pelo Sr. Nestor na abertura, palavras importantes e
87 esclarecedoras, especialmente na questão da posição da FUNEAS dentro da rede,
88 quero agradecê-lo por isso, agradeço também a participação de toda nossa equipe, a
89 todos os Diretores, Dr. Jorge, Dr. Alan, Helder e o Hécio, trabalhamos bastante para
90 direcionar a FUNEAS para ter o desenvolvimento das ações conforme o contrato de
91 gestão que temos com a SESA, agradeço ainda aos demais presentes, aos funcionários
92 da FUNEAS, ao Conselho Curador que tem dado apoio a todas as ações. Apesar das
93 dificuldades que tivemos no início de 2019 muita coisa já avançou. Nós temos um
94 problema que é a questão da agenda das reuniões como foi falado, a presença do
95 Secretário de Saúde é muito importante nas nossas reuniões, talvez nas terças-feiras
96 possamos estender um pouquinho o horário da reunião para que o Secretário possa vir
97 depois da reunião dos Secretários com o Governador, por isso vamos sim rever o nosso
98 calendário. Quero aproveitar para apresentar ao Conselho Curador a Dra. Tatiana
99 Gomara que assumiu na FUNEAS a função de Superintendente de Serviços Médicos
100 junto a Diretoria Técnica, seja bem vinda. O Sr. **Marcello Machado** dá início na
101 apresentação da Resolução nº 005/2019 dizendo: Para Complementar a Estrutura
102 Organizacional do “Hospital Infantil Waldemar Monastier”, precisamos criar 04 (quatro)
103 cargos de Assistente Nível-I: uma vaga para a Seção Técnica Assistencial, uma vaga
104 para Seção de Recursos Financeiros, uma vaga para Seção de Infraestrutura
105 Operacional e uma vaga para Gestão de Serviços de Assistência Farmacêutica e criar
106 03 (três) cargos de Assistente Nível II: uma vaga para o Núcleo de Informações e
107 Análise de Situação, uma vaga para a Seção de Material e Patrimônio e uma vaga para
108 a Seção de Apoio Administrativo. Para Complementar a Estrutura Organizacional do
109 “Hospital Regional do Litoral” (Porte-I), precisamos Criar o cargo de Diretor Acadêmico,
110 Criar 04 (quatro) cargos de Assistente Nível-I: uma vaga para Seção Técnica
111 Assistencial, uma vaga para Seção de Recursos Financeiros, uma vaga a Seção de
112 Infraestrutura Operacional e uma vaga para Gestão de Serviços de Assistência
113 Farmacêutica e criar 03 (três) cargos de Assistente Nível-II: uma vaga para a Seção de
114 Apoio Administrativo, uma vaga para o Núcleo de Informações e Análise de Situação e
115 uma vaga para a Seção de Material e Patrimônio. Para Complementar a Estrutura
116 Organizacional do “Hospital Regional do Sudoeste Walter Alberto Pecoits” (Porte-I),
117 precisamos criar o cargo de Diretor Acadêmico, criar 04 (quatro) cargos de Assistente
118 Nível-I: uma vaga para a Seção Técnica Assistencial, uma vaga para a Seção de
119 Infraestrutura Operacional, uma vaga para a Seção de Recursos Financeiros e uma
120 vaga para Gestão de Serviços de Assistência Farmacêutica e criar 03 (três) cargos de

121 Assistente Nível-II: uma vaga para o Núcleo de Informações e Análise de Situação,
 122 uma vaga para Seção de Material e Patrimônio e uma vaga para a Seção de Apoio
 123 Administrativo. Para Complementar a Estrutura Organizacional do “Hospital Regional do
 124 Norte Pioneiro”, precisamos criar 04 (quatro) cargos de Assistente Nível-I: uma vaga
 125 para a Seção Técnica Assistencial, uma vaga para a Seção de Infraestrutura
 126 Operacional, uma vaga para a Seção de Recursos Financeiros e uma vaga para Gestão
 127 de Serviços de Assistência Farmacêutica e criar 03 (três) cargos de Assistente Nível-II:
 128 uma vaga para o Núcleo de Informações e Análise de Situação, uma vaga para Seção
 129 de Material e Patrimônio e uma vaga para a Seção de Apoio Administrativo. Para
 130 Complementar a Estrutura Organizacional da “Escola de Saúde Pública do Paraná”,
 131 precisamos criar o cargo de Diretor Geral da Escola de Saúde Pública, criar 08 (oito)
 132 cargos de Assistente Nível-I: uma vaga para a Assessoria da Direção, uma vaga para
 133 Assessoria Pedagógica, uma vaga para Assessoria de Desenvolvimento Institucional,
 134 uma vaga para Divisão Administrativa Financeira, uma vaga para Divisão de Ensino
 135 Superior, uma vaga para Divisão de Ensino Técnico, uma vaga para Divisão de
 136 Documentação Acadêmica e Secretaria Escolar e uma vaga para Divisão de
 137 Tecnologias Aplicadas ao Ensino na Saúde e criar 02 (dois) cargos de Assistente Nível-
 138 II: uma vaga para para Recursos Humanos e uma vaga para Apoio Técnico núcleo EAD.
 139 Em relação a remuneração dos cargos ficam da seguinte forma: para o cargo de Diretor
 140 Acadêmico o valor da remuneração será R\$ 7.717,65 (sete mil, setecentos e dezessete
 141 reais e sessenta e cinco centavos), para o cargo de Assistente Nível-I o valor da
 142 remuneração será de R\$ 4.493,23 (quatro mil, quatrocentos e noveta e três reais e vinte
 143 e três centavos) e para o cargo de Assistente Nível-II o valor da remuneração de será de
 144 R\$ 2.868,36 (dois mil, oitocentos e sessenta e oito reais e trinta e seis centavos). O
 145 Presidente Sr. Marcello Machado explica ainda que a pessoa sem vínculo com o serviço
 146 público será nomeada para o cargo e receberá a remuneração integral, e a pessoa com
 147 vínculo, seja do quadro próprio da FUNEAS ou cedido por outros órgãos da
 148 administração pública federal, estadual e municipal, será designado para a função e
 149 receberá função gratificada correspondente a 80% (oitenta por cento) calculado sobre o
 150 valor da remuneração do cargo em comissão, exceto aos servidores com vínculo
 151 cedidos a FUNEAS sem remuneração da origem. Após a apresentação do Projeto de
 152 Resolução nº 005/2019, iniciou-se os debates; A Conselheira **Ana Paula** pede
 153 esclarecimentos em relação a esses servidores sem vínculo, com vínculo,o que seria ?
 154 Sr. **Marcello Machado** responde que a pessoa sem vínculo é aquela que não possui
 155 nenhuma relação de trabalho com outros órgãos públicos, o único vínculo seria o da
 156 FUNEAS, e o servidor com vínculo é a pessoa que ocupa um cargo público na própria
 157 FUNEAS, na SESA ou cedida por outros órgãos da Administração Pública Federal,
 158 Estadual ou Municipal, por isso a expressão com vínculo; A Conselheira **Ana Paula**
 159 questiona se a expressão servidor para a FUNEAS esta correta, porque quando usamos
 160 a palavra servidor fazemos alusão ao estatutário, aqui na FUNEAS como o regime

161 C.L.T. fica confuso; O Conselheiro **Adilson Tremura** pergunta se as indicações para
162 preencher esses cargos dos Hospitais vem da própria FUNEAS ou são indicação política
163 da SESA; O Diretor Técnico da FUNEAS Dr. **Alan** esclarece as unidades são estruturas
164 muito operacionais, exige um conhecimento múltiplo e específico para o funcionamento
165 da unidade, em tese grande parte dessas indicações são de pessoas que já estão na
166 unidade, já estão no setor, nesse momento inclusive já assumem essas funções, sem
167 ter neste momento uma remuneração específica para isso, e considerando estas
168 necessidades e este conhecimento específico da unidade e dos setores, fica até difícil
169 de imaginar que estas indicação terão apenas o cunho político, porque se faz
170 necessário o conhecimento técnico. Por exemplo o cargo para a Gestão de Assistência
171 de Serviços Farmacêuticos, é inimaginável que não seja um farmacêutico; O Diretor
172 Administrativo da FUNEAS Sr. **Helder Lazarotto** complementa dizendo que esses
173 cargos que estamos apresentando eles já existiam, as pessoas já estavam nomeadas
174 pra estas funções até dezembro do ano passado via SESA, mas com o Decreto do
175 Governador essas pessoas foram exoneradas, e como o Dr. Alan disse muitas delas
176 continuam lá na unidade exercendo de fato a função sem nenhuma remuneração, aliás,
177 sem a Função Gratificada-FG. E como existe a recomendação que a FUNEAS faça a
178 gestão e esses cargos não existem aqui, por isso se faz necessário complementar-se a
179 estrutura pela FUNEAS; A Conselheira **Ana Paula** pergunta sobre a vaga de Diretor
180 Acadêmico porque este nome ? **Marcello Machado** responde que tem no Hospital
181 Regional do Sudoeste por exemplo o curso de medicina, tem residência médica por isso
182 o cargo de Diretor Acadêmico; O Conselheiro **Adilson Tremura** diz que em relação a
183 essa nova proposta seria muito interessante que a gente tivesse um organograma nas
184 mãos para enxergar essas novas funções dentro da estrutura e também um centro de
185 custo por unidade, porque estamos vendo aqui até uma redução de custos mais não
186 conseguimos identificar se houve excesso de zelo ou mão aberta da gestão anterior, por
187 isso que precisamos de um organograma e o centro de custo; **Marcello Machado**
188 continua as explicações em referência aos valores, esta bem claro que estamos
189 diminuindo o valor de acordo com alguns cargos de D.A.S. que são equivalentes para
190 FUNEAS, sempre respeitando a equivalência da SESA com a Fundação. Em relação a
191 estrutura administrativa, o organograma, nós vamos encaminhar como que ficará o
192 quadro da Fundação depois desse ajuste; em relação as unidades neste projeto de hoje
193 não temos o Diretor Geral, Diretor Técnico e Diretor Administrativo, que são as funções
194 que já foram nomeadas pois os cargos já existem, e não eram funções da SESA; A
195 Conselheira **Ana Paula** explica que o que o Sr. Adilson quiz dizer é que para nós fica
196 muito abstrato e não enxergamos nenhum organograma, houve uma diminuição um
197 enquadramento salarial, mas a gente não vê esse quadro apenas para fazer uma
198 análise de composição de cada unidade; O Ssr. **Helder Lazarotto** diz que o
199 organograma será apresentado, mais em relação aos valores é obvio que vai diminuir,
200 mais não em relação a FUNEAS e sim em relação aos cargos que eram pagos até

201 dezembro pela SESA, a questão da vantajosidade financeira é evidente; Sr. **Paulo**
202 **Jenzura** faz dois questionamentos, o primeiro é em relação ao sistema de colocar o
203 funcionário na FUNEAS, esta sendo via Consolidação das Leis do Trabalho como um
204 simples trabalhador ou apenas como uma pessoa ocupando um cargo ? Outro
205 questionamento em relação aos 80% (oitenta por cento) de função gratificada será em
206 cima do salário praticado pela FUNEAS ou em cima do salário do cargo efetivo ?; Sr.
207 **Marcello Machado** responde que a questão da Função gratificada é uma prática legal
208 que já existe na SESA, quando o servidor estava na gestão anterior ocupando um
209 desses cargos que apresentamos aqui hoje, o servidor recebia o seu salário normal
210 mais um adicional a título de FG para este cargo, se não fosse um funcionário de carreira;
211 A Conselheira **Ana Paula** diz que de fato a FUNEAS tem que se valer dessa
212 flexibilidade, não se pode querer engessar uma relação dentro de uma lógica de
213 concurso público, já que a Fundação tem uma flexibilidade e um formato de escolha
214 assim, mas precisa ter um processo seletivo que tenha condições de avaliar o perfil
215 comportamental para se ocupar o cargo, o que não podemos é fazer o contrário, tem
216 que se tirar proveito dessa flexibilidade. Ana Paula conclui fazendo uma pergunta em
217 relação ao Hospital Regional do Norte Pioneiro, como que foi feita a absorção dos
218 funcionários antes vinculados ao Consórcio que administrava o Hospital ? Como foi
219 feito esse trâmite e essa contratação ?; Sr. **Marcello Machado** responde que em
220 relação a esse questionamento da Ana Paula a FUNEAS subrogou contratos de pessoa
221 jurídica e não os trabalhadores do Consórcio; Sr. **Helder Lazarotto** conclui dizendo que
222 no Norte Pioneiro havia um convênio com o CISNORPI, onde era repassado pela SESA
223 e depois pela FUNEAS aproximadamente R\$500.000,00 (quinhentos mil reais por mês)
224 para o Consórcio fazer a gestão do Hospital, não houve passivo até dezembro/2018,
225 acabou o convênio em 1/03/2019 com o CISNORPI e não foi permitida a renovação do
226 convênio porque a própria Procuradoria Geral do Estado não permitiria mais essa
227 triangulação, então a FUNEAS tem que fazer a subrogação dos contratos pessoa
228 jurídica até agosto, e em agosto vai entrar no novo contrato de gestão da FUNEAS com
229 SESA; A Conselheira **Ana Paula** faz mais uma observação em relação a Escola de
230 Saúde Pública, é uma questão muito sensível, do destino e da vinculação a FUNEAS,
231 tenho percebido nas reuniões do Conselho Curador, estamos criando uma série de
232 cargos, existe alguma definição em relação a Escola ? A Sra. **Ana Lúcia Fonseca**,
233 Diretora da Escola de Saúde Pública enfatiza que a Escola tem 60 (sessenta) anos e o
234 Centro Formador tem 64 (sessenta e quatro) anos, quero falar da importância da
235 manutenção dessas duas estruturas porque ambos tem a vocação de formar para o
236 SUS no SUS. A Escola e o Centro Formador formam os trabalhadores de dentro da
237 saúde pública, por exemplo funcionários que são auxiliares de saúde bucal se formam
238 para Técnico de Saúde Bucal utilizando a Escola e o Centro Formador, ou um agente
239 comunitário de saúde que tem um perfil uma vocação para uma função, ele se forma
240 para nova função aqui, resumindo, a Escola e o Centro Formador formam pessoas de

dentro do sistema para o sistema, atendemos e formamos pessoas dos 399 Municípios do Paraná; O Conselheiro **Adilson Tremura** diz já havia solicitado em reuniões anteriores uma apresentação da Escola no Conselho Curador, mostrando o que atualmente se faz, cursos, organograma e o custo da Escola, se tem alguma coisa em relação ao MEC e ao Ministério da Saúde, precisamos ter essas informações para poder submeter essas deliberações com mais informações; Sr. **Marcello Machado** enfatiza a importância da Escola e do Centro Formador de Recursos Humanos, e que nesta proposta de hoje esta saindo da SESA a estrutura de cargos da Escola e passando para FUNEAS, temos uma redução de custo mensal de R\$ 15.473, 20 (quinze mil, quatrocentos e setenta e três reais e vinte centavos), com esses ajustes que fizemos. Assim como na Escola de Saúde Pública, já temos nos Hospitais a maioria dos trabalhadores desenvolvendo o trabalho, estes servidores foram exonerados em dezembro, mais estão contribuindo até agora assumindo responsabilidades, assinando documentos para o desenvolvimento do trabalho mais sem esse ajuste da Função Gratificada, com isso faço essa proposta para regularizar tudo isso; A Conselheiro **Adilson Tremura** diz que precisa ter mais informações do organograma, de cargos, do centro de custos das unidades, dessa estrutura que discutimos hoje para poder deliberar a favor, desse jeito meu voto não será favorável; Sr. **Marcello Machado** explica que esta é uma situação emergencial, pois o que temos hoje são servidores que estão nas unidades, estão ocupando estas funções, estão assinando documentos, assumindo responsabilidades e não estão tendo essa gratificação por essa função, e também não estão ocupando de fato essas atividades que estão desenvolvendo. Marcello Machado esclarece ainda que essa proposta de criar cargos para as unidades já foi trazida ao Conselho em reunião passada, e como foram questionados alguns pontos como valores e funções, isso foi ajustado de acordo com os valores pagos pela SESA e hoje estamos apresentando para deliberação, com os ajustes; A Conselheira **Ana Paula** fala que acha perigoso a FUNEAS manter pessoas atuando, com uma responsabilidade praticando atos sem respaldo formal nenhum; O Conselheiro **Olavo Gaparim** fala que a criação de cargos para as unidades sob gestão da FUNEAS já foi apresentado em reunião anterior e houve as adequações, e como Conselheiro e como Gestor a gente sabe da necessidade do pessoal que esta incluído dentro dessas responsabilidades, é imprescindível que faça isso, já se passaram 120 (cento e vinte) dias, são unidades hospitalares que atendem diretamente a população, quanto mais a gente segurar isso é ruim. O projeto de hoje esta bem demonstrado, e o organograma pode ser apresentado em próxima reunião, eu não vejo óbice nenhum em aprovar esta proposta; a Conselheira **Silvana Rausis** diz que como há dúvidas para alguns, e a ideia não é esperar a próxima reunião, vamos aprovar com a recomendação que em um prazo de 05 (cinco) a 07 (sete) dias, seja encaminhado o organograma ao Conselho Curador. Finalmente após a apresentação do Projeto de Resolução nº 005/2019 por parte da Diretoria Executiva da FUNEAS e debate entre os membros do Conselho Curador, foi

apresentado para deliberação: **I) Projeto de Resolução nº 005/2019** da complementação da estrutura organizacional das unidades, sendo **APROVADO com recomendação** por 04 (quatro) votos a 01 (um), e que seja enviado ao Conselho Curador no prazo de uma semana o Organograma dessas unidades para complementar as informações ao Conselho Curador, **votos favoráveis** dos Conselheiros Olavo Gasparin, Silvana Rausis Schachenco, Ana Paula Cantelmo Luz e Mariangela de Assis Gomes Fortes. **Voto contrário** de Adilson Alves Tremura. Após a deliberação do Projeto nº 005/2019 Sr. **Marcello Machado** informa ao Conselho Curador que estão sendo feitas tratativas entre a SESA, FUNPAR, Hospital do Trabalhador, Universidade Federal e a Prefeitura de Curitiba, existe uma discussão para que o Centro Hospitalar de Reabilitação-CHR saia da gestão da FUNEAS e volte para a Gestão da SESA, a FUNEAS ainda não foi oficialmente notificada da saída da CHR do nosso Contrato de Gestão, isto está sendo estudado por todas as entidades aqui mencionadas, então cabe a FUNEAS aguardar, deixo aqui informado a vocês sobre o que está acontecendo. O **Conselho Curador** questiona sobre a situação do Hospital Regional do Sudoeste, considerando os problemas apresentados na Reunião Extraordinária do dia 02/04/2019, principalmente em relação ao credenciamento dos médicos e sobre a apresentação do Hospital perante o Conselho que havia sido combinada na reunião anterior; Fica ratificada esta solicitação e incluído na pauta da próxima reunião ordinária do Conselho Curador a se realizar em 21/05/2019 a apresentação do Hospital Regional do Sudoeste bem como da Escola de Saúde Pública. Nada mais havendo a discutir, o Presidente da mesa declara encerrada a presente reunião às 11:30 horas. Submete-se a presente ata para a leitura e assinaturas em uma próxima reunião do Conselho, que vai assinada pelo secretário *ad hoc*, Sr. Marcos Henrique Miranda, pelos Membros do Conselho Curador, pela Diretoria Executiva da FUNEAS e demais participantes da reunião.

Nestor Werner Júnior

Presidente da Mesa

Marcos Henrique Miranda

Secretário *ad hoc*

Adilson Alves Tremura

Conselho Curador – Membro Titular

José de Souza Filho

Conselho Curador – Membro Suplente

Ana Paula Cantelmo Luz

Conselho Curador – Membro Titular

AUSENTE

Heracles Alencar Arrais

Conselho Curador – Membro Suplente

AUSENTE

Maria Goretti David Lopes

Conselho Curador – Membro Titular

AUSENTE

Monique Costa Budk

Conselho Curador – Membro Suplente

Mariangela de Assis Gomes Fortes

Conselho Curador – Membro Titular

AUSENTE

Patrícia Hernandes Soares

Conselho Curador – Membro Suplente

Olavo Gasparin

Conselho Curador – Membro Titular

AUSENTE

Roberto Hartmann

Conselho Curador – Membro Suplente

Silvana Rausis Scachenco

Conselho Curador – Membro Titular

Paulo Augusto Jenzura

Conselho Curador – Membro Suplente

Continuação da Ata 53 do Conselho Curador – 23/04/2019.

AUSENTE

Vinicius Augusto Filipak

Conselho Curador – Membro Titular

AUSENTE

Juliana Eggers

Conselho Curador – Membro Suplente

AUSENTE

Vivian Patrícia Raksa

Conselho Curador – Membro Titular

AUSENTE

Olga Regina Cotovicz de Castro

Conselho Curador – Membro Suplente

Alan Cesar Diório

Diretor Técnico FUNEAS

Hélcio dos Santos

Diretor Financeiro FUNEAS

Helder Luiz Lazarotto

Diretor Administrativo FUNEAS

Jorge Fam Neto

Diretor Jurídico FUNEAS

Marcello Augusto Machado

Diretor Presidente FUNEAS

Roberta Rocha

Assessoria da Presidência

Sérgio Cernescu

Assessoria da Presidência

André Luiz P. Carvalho

Controle Interno FUNEAS

Ana Lúcia N. Fonseca

Diretora da Escola de Saúde Pública do PR

Sabrina Strapasson

Gerente de Apoio Serviços Hospitalares FUNEAS

Fabiano Mores Machado

Gerente de Recursos Humanos FUNEAS

Gerson Leal Macedo

Gerente de Planejamento FUNEAS