

ATA DA 5ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE 2021  
REALIZADA EM 21 DE DEZEMBRO

1 Aos vinte e um dias do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e um, às 13:30 horas,  
2 realizou-se por meio de vídeo conferência através do aplicativo Microsoft Teams a 5ª  
3 **Reunião** do Conselho Curador da Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Paraná, de  
4 caráter **Extraordinário em 2021**, em conformidade com o Artigo 12 do Estatuto Social,  
5 sob a Presidência do Conselheiro Sr. **Nestor Werner Junior** e os demais Conselheiros  
6 titulares e suplentes, que se fizeram presentes no âmbito virtual, na seguinte conformidade:  
7 **Adilson Alves Tremura** (usuários), **Adriano Márcio Rissati** (secretaria de saúde),  
8 **Denilson de Mattos** (secretaria de saúde), **Felipe Anderson Senoski** (secretaria de saúde),  
9 **Silvana Rausis Fcachenco** (usuários), **Vinícius Augusto Filipak** (secretaria de saúde) e  
10 **Vivian Patricia Raksa** (secretaria de saúde). A Diretoria Executiva registrou presença na  
11 seguinte conformidade: **Marcello Augusto Machado** (diretor presidente), **Hélcio dos**  
12 **Santos** (diretor financeiro) e **Valmir Alberto Thomé** (diretor administrativo). PALAVRA  
13 DA MESA: **a)** indica como Secretário “*ad hoc*” deste trabalho, com a anuência dos  
14 conselheiros presentes o Sr. Marcos Henrique Miranda, Secretário Executivo; **b)** O Sr.  
15 **Nestor** (presidente da mesa), diz que já há quórum mínimo de conselheiros para dar início  
16 a reunião e informa que devido a uma pauta de urgência na Secretaria de Saúde, não será  
17 possível dar andamento nesta reunião, assim designando o conselheiro Sr. **Vinicius Filipak**  
18 (secretaria da saúde) como presidente “*ad hoc*” e que presidirá a reunião. ORDEM DO  
19 DIA: **1) Ata da 88ª Reunião Ordinária realizada em 30/11/2021:** Em discussão e  
20 colocado em votação, sendo a ata APROVADA por unanimidade, sem emendas ou  
21 ressalvas. **2) Plano de Atividades/Plano Anual para o Exercício 2022.** O Dr. **Marcello**  
22 (Funeas), informa que por se tratar de um documento extenso, propõe que seja suprimida a  
23 leitura e abrir direto para discussão, tendo em vista que o material foi encaminhado com  
24 antecedência. Explica ainda que o Plano de Atividades, está contemplado nos artigos 13 e  
25 16 do Estatuto da Funeas e contém as propostas da Diretoria da Presidência, Diretoria  
26 Administrativa, Diretoria Financeira, Diretoria Técnica, Diretoria Jurídica, Centro de  
27 Pesquisa e Produção de Imunobiológicos (CPPI) e Escola de Saúde Pública do Paraná  
28 (ESPP) e questiona se algum conselheiro tem alguma observação. O conselheiro, Sr.  
29 **Vinícius** (secretaria da saúde), considera que o Plano de Atividades é bem extenso e sendo

ATA DA 5ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE 2021  
REALIZADA EM 21 DE DEZEMBRO

30 que já foi encaminhado com bastante antecedência a todos os conselheiros, não há  
31 necessidade de leitura e questiona se há alguma observação e/ou consideração dos  
32 conselheiros. O conselheiro, Sr. **Adilson** (usuários) diz que não tem nenhuma observação.  
33 O conselheiro, Sr. **Vinicius** (secretaria de saúde), diz que está de acordo com o Plano de  
34 Atividades para o Exercício 2022. Colocado em votação sendo o Plano de Atividades/Plano  
35 Anual Exercício 2022, APROVADO por unanimidade, sem emendas ou ressalvas. **3)**  
36 **Projeto de Resolução nº 9/2021** que aplica reajuste aos salários e aos benefícios diretos e  
37 indiretos aos empregados públicos da FUNEAS. O Sr. **Marcello** (Funeas), justifica que a  
38 Convenção Coletiva de Trabalho do SINDIPAR, traz o reajuste a partir de 1º de janeiro de  
39 2022, sendo o impacto financeiro dos 3% (três por cento) que é o mesmo percentual  
40 concedido pelo Governador aos demais servidores do Estado do Paraná, exceto algumas  
41 categorias especiais, como os professores. Apresenta a estimativa de gasto referente ao vale  
42 alimentação para o ano de 2021 o valor de R\$17.280,00 (dezessete mil e duzentos e oitenta  
43 reais) e para o ano de 2022 R\$19.980,00 (dezenove mil e novecentos e oitenta reais), sendo  
44 que a planilha detalhada com o valor individual de cada unidade, foi encaminhada por e-  
45 mail aos conselheiros. O Sr. **Machado** (FUNEAS), diz que o valor do vale alimentação do  
46 Processo Seletivo Simplificado (PSS), passa de R\$480,00 (quatrocentos e oitenta reais)  
47 para R\$555,00 (quinhentos e cinquenta e cinco reais) e que o reajuste de 3% (três por  
48 cento), será concedido aos demais servidores também, tendo os valores mensais das  
49 Unidades. Sendo a soma do impacto de todas a Unidades, juntamente com a Sede  
50 Administrativa, com o acréscimo dos 3% (três por cento), o total de R\$ 103.662,82 (cento  
51 e três mil e seiscentos e sessenta e dois reais e oitenta e dois centavos) mensal. O  
52 conselheiro, Sr. **Vinicius** (secretaria da saúde), explica que a apresentação tem um  
53 embasamento legal, pois há a convenção coletiva de trabalho e há valor de reajuste salarial  
54 que será aplicado no âmbito do Estado do Paraná, para os estatutários. O Sr. **Filipak**,  
55 informa ainda que foi apresentado o impacto financeiro e questiona se há alguma previsão  
56 de ampliação no número de cargos para vigência de 2021 e 2022, sendo que algumas  
57 categorias estão com os valores maiores que os 3% (três por cento), por exemplo o Hospital  
58 Regional de Sudoeste (HRS), se aplicar o valor de três por cento iria para o valor de

ATA DA 5ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE 2021  
REALIZADA EM 21 DE DEZEMBRO

59 R\$331.056,44 (trezentos e trinta e um mil e cinquenta e seis reais e quarenta e quatro  
60 centavos), portanto no valor do reajustado tem um valor acima dos 3% (três por cento) e da  
61 mesma forma o valor da Hospital Regional de Litoral (HRL), R\$579.474,46 (quinhentos e  
62 setenta e nove mil e quatrocentos e setenta e quatro reais e quarenta e seis centavos)  
63 passando para R\$628.085,30 (seiscentos e vinte e oito mil e oitenta e cinco reais e trinta  
64 centavos), pergunta se um há um acréscimo previsto de servidores nessas Unidades  
65 passando o valor de 3% (três por cento) também, se há alguma justifica para esta alteração,  
66 que para estas duas unidades há um valor maior que os 3% (três por cento), sendo que se  
67 aplicar o percentual seria R\$ 596.858,69 (quinhentos e noventa e seis mil, oitocentos e  
68 cinquenta e oito reais e sessenta e nove centavos). O Sr. **Valmir Thomé**, (Funeas), explica  
69 que a Gerência de Recursos Humanos elabora o impacto e aplica o percentual. O  
70 conselheiro, Dr. **Filipak** (secretaria de saúde), destaca que na planilha de Impacto  
71 Financeiro, encontrou alteração só nas unidades Hospital Regional do Sudoeste (HRS) e  
72 Hospital Regional do Litoral (HRL). O Sr. **Thomé** (Funeas), explica que houve um erro de  
73 digitação, pois a aplicação da fórmula é uma só, sendo assim não caracteriza a realidade,  
74 pois este impacto apresentado demonstra para o Conselho que de uma vez aplicado esse  
75 valor de 3% (três por cento) na folha, no sistema de Recursos Humanos (RH), que vai gerar  
76 esses valores, a Funeas suportaria em seu orçamento esses valores, pois são valores  
77 estimativos, mas não necessariamente este valor vai na folha do funcionário. O Sr. **Thomé**  
78 (Funeas), explica ainda, que o impacto financeiro mostra em fórmula de cálculo uma  
79 expectativa de como a folha de pagamento da Funeas vai se comportar, sendo um erro de  
80 digitação na apresentação. E afirma que não foi para o Hospital Regional do Litoral (HRL)  
81 e Hospital Regional do Sudoeste (HRS), aplicado um valor maior na expectativa de criação  
82 de empregos públicos. O Sr. **Marcello** (Funeas), solicita os valores corretos. O conselheiro,  
83 Dr. **Vinicius** (secretaria de saúde), informa que para o Hospital Regional do Litoral (HRL)  
84 o valor correto é de R\$596.858,69 (quinhentos e noventa e seis mil, oitocentos e cinquenta  
85 e oito reais e sessenta e nove centavos) e no Hospital Regional do Sudoeste (HRS) daria  
86 um acréscimo aproximadamente de dez mil reais. O Sr. **Thomé**, (Funeas) esclarece que foi  
87 só um erro de digitação que não irá impactar no valor da folha, pois o cálculo é feito pelo

ATA DA 5ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE 2021  
REALIZADA EM 21 DE DEZEMBRO

88 sistema automaticamente. O Sr. **Marcello** (Funeas), questiona o valor total do Impacto  
89 Financeiro de todas as Unidades, sendo apresentado o valor de R\$103.682,82 (cento e três  
90 mil e seiscentos e oitenta e dois reais e oitenta e dois centavos). O conselheiro, Dr. **Filipak**  
91 (secretaria de saúde), diz que a somatória da planilha está sem as correções, então o valor  
92 será menor que os cento e três mil. Destaca ainda que independente deste erro do cálculo,  
93 em relação do reajuste dos três por cento e a correção do vale alimentação, se há algum  
94 questionamento ou manifestação. O conselheiro, Sr. **Adilson** (usuário), informa que fica  
95 desconfortável, porque quando se tem variação em uma tabela apresentada....*trecho*  
96 *inaudível*.... Com relação a este reajuste foi feito de forma sindical, sendo isso que  
97 estipulou o reajuste, sendo assim não há como fazer alguma objeção referente ao acordo e  
98 pergunta referente ao reajuste do trabalhador SESA, se ocorreu? E se foi seguido a mesma  
99 base, a mesma tratativa sindical. O Sr. **Marcello** (Funeas), esclarece que está sendo seguido  
100 o que foi concedido pelo Governo do Estado, para os servidores e comissionados o  
101 percentual de 3% (três por cento), então os servidores SESA vão receber os mesmo  
102 percentual que os servidores FUNEAS também vão receber os três por cento. O  
103 conselheiro, Sr. **Adilson** (usuários), afirma que estava na dúvida se iria ter um percentual  
104 diferente e informa que está correto o raciocínio. O conselheiro, Sr. **Vinicius** (secretário de  
105 saúde), destaca que já foi feita a correção na tabela, e diz que já estão corretas as linhas do  
106 Litoral e do Sudoeste. O Sr. **Marcos Miranda** (secretário executivo), diz que já fez a  
107 correção e solicita a confirmação da Diretoria Administrativa. O conselheiro, Dr. **Felipak**  
108 (secretário de saúde), diz que devido as correções nas duas unidades o impacto reduz dos  
109 R\$103.682,82 (cento e três mil e seiscentos e oitenta e dois reais e oitenta e dois centavos)  
110 para R\$61.591,52 (sessenta e um mil e quinhentos e noventa e um reais e cinquenta dois  
111 centavos) mensal. O Sr. **Thomé** (Funeas), afirma que está correto o impacto é só a  
112 diferença da situação atual para a aplicação dos 3% (três por cento). Colocado em votação  
113 sendo o Projeto de Resolução nº 9/2021, APROVADO por unanimidade, sem emendas ou  
114 ressalvas. **4) Projeto de Resolução nº 16/2021** que complementa a estrutura organizacional  
115 da Sede Administrativa da FUNEAS, constante na Resolução nº 36/2019, publicada no  
116 Diário Oficial do Estado do Paraná Edição Eletrônica nº 10.585 de 16 de dezembro de

ATA DA 5ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE 2021  
REALIZADA EM 21 DE DEZEMBRO

117 2019. Contido no protocolado nº 18.433.036-9. O Sr. **Marcello** (Funeas), explica que a  
118 criação de vagas prioriza a Diretoria Técnica, porque ela envolve várias ações de controle,  
119 equipamento, toda a política de aquisição de fármaco e insumos, processos assistências,  
120 processos de contratações, seleção e credenciamento de profissionais que está dentro da  
121 diretoria técnica. Afirmo ainda que, o cargo criado dentro da Auditoria Hospitalar é muito  
122 importante para acompanhar o desenvolvimento das atividades dos profissionais que estão  
123 prestando serviços dentro das unidades, esse cargo seria um apoio para o cargo de  
124 Auditoria Hospitalar e a Superintendência de Infraestrutura, pois com o número de  
125 unidades e a necessidade que nós temos de estar acompanhando as melhorias necessárias,  
126 as reformas, a infraestrutura. O Sr. **Marcello** (Funeas), esclarece ainda que a SESA fez uma  
127 proposta e contratou uma reforma no Hospital Regional do Litoral (HRL), quem visitou  
128 recentemente o Hospital pode acompanhar tudo que está sendo feito e o tamanho desta  
129 pequena reforma, envolve vários setores do hospital, desde a instalação de portão no prédio  
130 anexo da maternidade, a troca da cobertura de policarbonato que liga o prédio principal ao  
131 prédio que é chamado de maternidade, mudança do revestimento da laje que fica sob a UTI  
132 que com a infiltração teve que alterar a UTI Neo de local. Diz ainda que é muito importante  
133 ter um acompanhamento permanente desta infraestrutura destas Unidades. O Sr. **Marcello**  
134 (Funeas), apresenta o impacto financeiro referente a Gerência Sênior de Assuntos  
135 Institucionais, o valor estimado para 2022 e 2023 é de R\$471.821,88 (quatrocentos e  
136 setenta e um mil e oitocentos e vinte e um reais e oitenta e oito centavos), na Gerência  
137 Sênior de Unidades Hospitalares o valor estimado para 2022 e 2023 é de R\$471.821,88  
138 (quatrocentos e setenta e um mil e oitocentos e vinte e um reais e oitenta e oito centavos).  
139 Para o cargo de Assistente Nível I, o valor estimado para 2022 e 2023 é R\$ 1.035.027,76  
140 (um milhão e trinta e cinco mil e vinte e sete reais e setenta e seis centavos), e a  
141 Superintendência de Infraestrutura R\$ 617.033,54 (seiscentos e dezessete mil e trinta e três  
142 reais e cinquenta e quatro centavos), e informa que as planilhas detalhadas foram enviadas  
143 por e-mails ao conselho curador. O Sr. **Machado** (Funeas), esclarece que esta proposta está  
144 baseada nessa necessidade de ampliações das ações e de acompanhamento das unidades de  
145 termos permanentemente a melhoria nas condições, nas questões administrativas e dos

ATA DA 5ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE 2021  
REALIZADA EM 21 DE DEZEMBRO

146 processos, bom andamento dos serviços que são prestados em todas as Unidades. Destaca  
147 ainda que sabe da importância de acompanharmos, especialmente o credenciamento de  
148 serviços com realização de auditorias, acompanhamentos das metas do nosso contrato de  
149 gestão. O Sr. **Machado** (Funeas) explica ainda que Resolução n.º 36/2019 será  
150 complementada com os seguintes cargos citados, Serão um total de 09 (nove) vagas  
151 distribuídas da seguinte forma: **a)** Criar a unidade administrativa de Gerência Sênior de  
152 Assuntos Institucionais, vinculada à Diretoria da Presidência, conseqüentemente o cargo de  
153 Gerente com remuneração de R\$12.289,55 (doze mil e duzentos e oitenta e nove reais e  
154 cinquenta e cinco centavos); **b)** Criar a unidade administrativa de Gerência Sênior de  
155 Unidades Hospitalares, vinculada à Diretoria da Presidência, conseqüentemente criar o  
156 cargo de Gerente Sênior, com remuneração de R\$12.289,55 (doze mil e duzentos e oitenta  
157 e nove reais e cinquenta e cinco centavos); **c)** Criar uma vaga de Assistente Nível I, com  
158 remuneração de R\$4.493,23 (quatro mil e quatrocentos e noventa e três reais e vinte três  
159 centavos), vinculado à Diretoria Técnica / Superintendência de Serviços Médicos; **d)** Criar  
160 uma vaga de Assistente Nível I, com remuneração de R\$4.493,23 (quatro mil e  
161 quatrocentos e noventa e três reais e vinte três centavos), vinculado à Diretoria Técnica /  
162 Gerência de Enfermagem e Hotelaria Hospitalar; **e)** Criar uma vaga de Assistente Nível I,  
163 com remuneração de R\$4.493,23 (quatro mil e quatrocentos e noventa e três reais e vinte  
164 três centavos), vinculado à Diretoria Técnica / Gerência de Engenharia Clínica; **f)** Criar  
165 uma vaga de Assistente Nível I, com remuneração de R\$4.493,23 (quatro mil e  
166 quatrocentos e noventa e três reais e vinte três centavos), vinculado à Diretoria Técnica /  
167 Gerência de Farmácia e Insumos Hospitalares; **g)** Criar uma vaga de Assistente Nível I,  
168 com remuneração de R\$4.493,23 (quatro mil e quatrocentos e noventa e três reais e vinte  
169 três centavos), vinculado à Diretoria Técnica / Gerência de Processos Assistenciais; **h)**  
170 Criar uma vaga de Assistente Nível I, com remuneração de R\$4.493,23 (quatro mil e  
171 quatrocentos e noventa e três reais e vinte três centavos), vinculado à Diretoria Técnica /  
172 Gerência de Auditoria Hospitalar; **i)** Criar a unidade administrativa de Superintendência de  
173 Infraestrutura, vinculada à Diretoria Administrativa, conseqüentemente criar o cargo de  
174 Superintendente, com remuneração de R\$16.071,88 (dezesseis mil e setenta e um reais e

ATA DA 5ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE 2021  
REALIZADA EM 21 DE DEZEMBRO

175 oitenta e oito centavos); Cargos que serão realocados: **a)** Realocar a Gerência de  
176 Engenharia Civil vinculada a Diretoria Administrativa, para a Superintendência de  
177 Infraestrutura, conseqüentemente os cargos desta unidade; **b)** Realocar a Assessoria de  
178 Comunicação vinculada a Diretoria da Presidência, para à Gerência Sênior de Assuntos  
179 Institucionais, conseqüentemente os cargos desta unidade; **c)** Realocar o cargo de  
180 Assistente Nível II vinculado à Gerência de Qualidade de Processos para a Assessoria da  
181 Presidência. O Sr. **Marcello** (Funeas), explica que as tabelas de unidades, cargos, salários  
182 deverão ser atualizadas com essas complementações assim como a descritivo das  
183 competências e atribuições das Unidades administrativas e dos cargos estabelecidos no  
184 Regimento interno até 120 (cento e vinte) dias. Complementa dizendo que as contratações  
185 serão feitas conforme a necessidade do crescimento desta infraestrutura ou seja o número  
186 de unidades, hoje temos aproximadamente 750 (setecentos e cinquenta) leitos na gestão da  
187 Funeas e o que temos já está bastante apertado e há poucas pessoas na gestão da Sede  
188 Administrativa para o acompanhamento do dia a dia da unidade, para o acompanhamento  
189 das metas do contrato de gestão, para as relações que temos com a SESA, com a Diretoria  
190 de Gestão e Saúde, com a Coordenadoria de unidades Próprias de gestão de serviços  
191 próprios com a SESA, estamos avançando bastante, mas ainda sem essas outras cinco  
192 unidades já temos uma estrutura que precisa ser complementada. **Machado** (Funeas), relata  
193 ainda que com a entrega dos projetos e com as aprovações e os aditivos do contrato de  
194 gestão, nos temos está necessidade de ampliação de estrutura. Explica, ainda que é de suma  
195 importância este projeto, para entrar no ano de 2022, assumindo novas unidades e fazendo  
196 uma estrutura necessária para a gestão deste contingente todo que vai passar de 1.000 (mil)  
197 leitos. O conselheiro, Dr. **Vinicius** (secretaria de saúde), diz que esta proposta vem de  
198 encontro com o que nos temos de obrigação, que é ter uma fundação que tenha a  
199 capacidade de fazer uma gestão eficiente com o recurso público e o valor financeiro  
200 administrado pela Funeas é elevado e de altíssima responsabilidade em relação a entrega  
201 deste serviço a população. Afirma ainda, que está proposição fortalece bastante a diretoria  
202 técnica das unidades uma vez que temos um desdobramento muito grande de processo de  
203 trabalho, como a multiplicação de hospitais, iniciando com poucas unidades e agora são

ATA DA 5ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE 2021  
REALIZADA EM 21 DE DEZEMBRO

204 muitas unidades e são localizadas em municípios distantes, portanto há uma questão  
205 logística para administrar também, sendo que há finalidade de dar condições  
206 administrativas que a Funeas faça a melhor administração possível das unidades. O  
207 conselheiro, Dr. **Filipak** (secretaria de saúde), esclarece que as áreas propostas, são  
208 habituais na gestão hospitalar, estamos falando de serviços médicos, hotelaria,  
209 enfermagem, engenharia clínica, insumos e farmácia hospitalares, processos assistenciais e  
210 auditoria, portanto são voltadas para a área hospitalares clássicas, sendo assim estão bem  
211 pautadas na estrutura de gestão. Afirmo ainda que a Superintendência de Infraestrutura é  
212 fundamental, uma vez que temos unidades com a construção muito antiga, são prédios com  
213 deterioração, com processo normal de desgaste, alguns são mais novos, mas é obvio que  
214 está infraestrutura é mais complexa e há problemas diários, multiplicando pela quantidade  
215 de hospitais, não podendo fechar nem um momento do dia, não tem férias coletivas, sendo  
216 uma superintendência que encontra eco também na gestão responsável deste recurso e  
217 organiza bem os trabalhos. O conselheiro, Sr. **Adilson**, (usuários) pergunta se a criação  
218 desses cargos já foi estabelecida anteriormente no ano passado ou está criação abrange  
219 novos cargos. O Dr. **Marcello** (Funeas), explica que a discussão anterior trazia cargos para  
220 a diretoria técnica, como a Gerência de Farmácia e a Gerência de Processos Assistências,  
221 que foi votado este ano, são gerência da Diretoria Técnica, Gerência de Farmácia e  
222 Insumos Hospitalares, diante da necessidades das aquisições, processos a análises que são  
223 feitas e a Gerência de Processos Assistência, que tem a maior atribuição os processos de  
224 credenciamento de serviços, que hoje é a maior dos contratos que Funeas tem. Afirmo  
225 ainda, que a Resolução nº 36/2019, fixou a estrutura, depois foi proposto a criação de  
226 Gerência de Processos Assistenciais e Gerência de Farmácia e Insumos Hospitalares, e  
227 agora nossa proposta é colocar um cargo de assistente dentro dessas duas gerências, além  
228 das outras da Diretoria Técnica. Como mencionou o Dr. Vinicius, para dar suporte as  
229 atividades que são realizados por esta diretoria, como pareceres dos processos de aquisição,  
230 as metas do contrato de gestão, dimensionamento dos serviços necessários, junto ao CGEP  
231 e a Coordenadoria de Gestão de Serviços Próprios, que faz a fiscalização do contrato de  
232 gestão e o acompanhamento das metas. O Sr. **Machado** (Funeas), afirma, que é uma

ATA DA 5ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE 2021  
REALIZADA EM 21 DE DEZEMBRO

233 necessidade, hoje reforçar a Diretoria Técnica, com esses cargos de assistentes para as  
234 gerências, com está ampliação toda o número de equipamentos será ampliado e muito.  
235 Explica ainda que três unidades que hoje estão previstas somente para atendimento ao  
236 Covid, que a SESA, tem feito aquisição de equipamento, moveis e etc. que estão vindo para  
237 elas, como gestores das unidades temos que realizar licitações para ter contrato de  
238 manutenção de todos esses equipamentos, são serviços grandes, diante deste número  
239 grande de estrutura que está sendo transferida para a gestão da Funeas. O conselheiro, Sr.  
240 **Adilson** (usuários), pergunta referente a realocação da Gerência de Engenharia Civil da  
241 área administrativa para a área de infraestrutura. O Sr. **Marcello** (Funeas), esclarece, que a  
242 criação da Superintendência dentro da Diretoria Administrativa, já existe um cargo de  
243 Engenheiro Civil dentro da Diretoria Administrativa, com a criação da Superintendência de  
244 Infraestrutura o cargo Engenheiro Civil passa a responder ao Superintendente e não mais ao  
245 Diretor Administrativo é uma mudança na estrutura do organograma, o Superintendente  
246 que passa a responder ao Diretor Administrativo. O conselheiro, Sr. **Filipak** (secretaria de  
247 saúde), pergunta se há alguma consideração ou dúvida de algum conselheiro e informa  
248 referente ao Projeto de Resolução n.º 16/2021, com a criação de novos cargos reforçando a  
249 estrutura da Diretoria Técnica, com está estruturação e fortalecimento da gestão. Colocado  
250 em votação sendo o Projeto de Resolução n.º 16/2021, APROVADO por unanimidade, sem  
251 emendas ou ressalvas. **INFORMES GERAIS**. O Sr. **Marcello** (Funeas), informa que a  
252 próxima reunião do Conselho Curador será no dia 25 de janeiro de 2022, conforme  
253 calendário aprovado. Destaca também que foi aprovado duas vagas de residência médica  
254 no Hospital Regional do Litoral (HRL), para cirurgia, sendo uma vitória principalmente da  
255 diretoria do hospital, juntamente com a secretaria executiva, foi criada uma Comissão de  
256 Residência Médica (CORENE) na unidade, que trabalhou bastante nos projetos para  
257 segurar a comissão encaminhada pelo MEC, e informa que tudo vai ser encaminhado da  
258 melhor forma para que essa residência em cirurgia seja um sucesso no Hospital Regional  
259 do Litoral (HRL), que é um hospital muito importante dentro da gestão Funeas. O Sr.  
260 **Machado** (Funeas), relata ainda, que o Hospital Regional do Litoral (HRL), está passando  
261 por uma reforma importante, ocorrendo outras melhorias na sequência, conforme aprovado

ATA DA 5ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE 2021  
REALIZADA EM 21 DE DEZEMBRO

262 pelos conselheiros, dentro do contrato de gestão, há um recurso da produção de no mínimo  
263 30% (trinta por cento) dos recursos para a melhoria nos hospitais em geral. Explica, ainda  
264 que no mesmo complexo o prédio Histórico da antiga Santa Casa de Paranaguá, que está  
265 em projeto o centro médico de especialidade na região do litoral, também a melhoria do  
266 prédio anexo, chamado hoje Maternidade, que foi feito a reforma, havendo outras regras e  
267 legislação da vigilância sanitária e dos bombeiros, que a SESA vem aplicando seus  
268 esforços para melhorar essa estrutura através de serviços que serão contratados para a parte  
269 estrutural deste prédio, é uma notícia muito boa para fechar o ano das duas vagas de  
270 residência médica de cirurgia. O Sr. **Marcelo** (Funeas), destaca ainda as duas vagas de  
271 psiquiatria do hospital Adalto Botelho, que também foi um esforço muito grande da SESA,  
272 para poder ter a aprovação, com a sua importância muito grande dentro do contexto. O Sr.  
273 **Machado** (Funeas), agradece aos conselheiros, deseja melhoras para a conselheira, Sra.  
274 Silvana e parabeniza o conselheiro, Sr. Adriano Rissat, pelo seu aniversário. Destaca ainda,  
275 que hoje a Funeas tem uma van de quatorze lugares e convida os conselheiros para visitar  
276 as unidades sob gestão da Funeas, este veículo será usado para este fim. Diz ainda que 2022  
277 é para ser um ano de união, com participação nas decisões e fazendo que a gestão da saúde  
278 do Estado e principalmente das unidades hospitalares, Centro de Pesquisa e Produção de  
279 Imunobiológicos (CPPI) e a Escola de Saúde Pública do Paraná (ESPP), que teve um papel  
280 muito importante dentro do contraste das residências e que ainda vai ter no papel da  
281 aplicação das provas. No Centro de Pesquisa e produção de Imunobiológicos (CPPI), onde  
282 houve a assinatura de um Termo de Cooperação com a Tecpar, os planos de trabalho estão  
283 sendo elaborados também, pois são anos de discussão, aproximação e agora temos o  
284 documento formalizado e já com a programação de trazermos o plano de trabalho para  
285 novos documentos para atividades em conjunto do CPPI, Instituto Pelé Pequeno Príncipe,  
286 Tecpar, temos um termo quase fechado com a Fundação Ezequiel Dias de Minas Gerais,  
287 onde nos temos a produção do plasma e temos o encaminhamento para a produção do soro.  
288 Destaca ainda que vários avanços aconteceram, e esses avanços nós creditamos à parceria  
289 com o Conselho Curador com a gestão da Secretaria do Estado da Saúde, especialmente  
290 com quem faz a gestão do contrato de gestão que é a Diretoria de Gestão de Saúde que é o

ATA DA 5ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE 2021  
REALIZADA EM 21 DE DEZEMBRO

291 conselheiro, **Sr. Filipak**, a conselheira, **Sra. Vivian** e sua Coordenação de Gestão de  
292 Serviços Próprios, Beto Preto e Nestor, agradecemos. A conselheira, Sra. **Silvana**  
293 (usuários), diz que agradece os votos de melhoras e informa que recebeu um comunicado  
294 do Ministério da Saúde tem a intenção de aplicar, isso devido ao nosso hospital Adauto  
295 Botelho, aplicar nos autistas eletrochoques, vai compartilhar no grupo do conselho para que  
296 seja debatido se for ponto da Funeas. O secretário, **Marcos**, agradece a equipe Funeas a  
297 Diretoria Executiva e conselheiros, que este ano passamos por algumas dificuldades em  
298 relação as reuniões, por conta das plataformas que fomos testando e hoje a plataforma  
299 Teams. A Secretaria Executiva agradece a diretoria por este apoio, hoje a Camila Estrela  
300 compõe a equipe da Secretaria Executiva e também o pessoal que dá o apoio as reuniões  
301 como o Rafael da comunicação e o Anderson do T.I. que realizou o treinamento da nova  
302 plataforma. O conselheiro, **Sr. Filipak**, destaca que observa um crescimento constante da  
303 Funeas, na capacidade organizacional, nos processos de assistência em gestão, a Funeas  
304 que se encerra de 2021, é diferente de 2020 que é diferente de 2019 e assim por diante, só  
305 temos observado crescimento isso aumenta a nossa responsabilidade, obviamente como  
306 conselheiro, uma vez que estamos em conjunto dando crescimento a uma estrutura que tem  
307 uma elevada responsabilidade pública, portanto parabéns a todos os envolvidos, membros  
308 da Funeas, servidores dos hospitais, as unidades vinculadas. **ENCERRAMENTO:**  
309 Finalizadas as apresentações e não havendo mais nada a ser tratado, o Presidente da Mesa  
310 agradece a presença de todos, e declara encerrada a reunião. Submete-se a presente ata para  
311 aprovação e assinaturas em uma próxima reunião do Conselho, que vai assinada pelo  
312 secretário ad hoc, Sr. Marcos Henrique Miranda, pelos Membros do Conselho Curador,  
313 pela Diretoria Executiva da Fundação e demais convidados participantes da reunião.

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**NESTOR WERNER JUNIOR**

Presidente da Mesa

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**MARCOS HENRIQUE MIRANDA**

Secretário ad hoc

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**ADILSON ALVES TREMURA**

Conselho Curador

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**ADRIANO MÁRCIO RISSATI**

Conselho Curador

ATA DA 5ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE 2021  
REALIZADA EM 21 DE DEZEMBRO

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**DENILSON DE MATTOS**

Conselho Curador

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**FELIPE ANDERSON SENOSKI**

Conselho Curador

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**SILVANA RAUSIS FCACHENCO**

Conselho Curador

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**VINICIUS AUGUSTO FILIPAK**

Presidente Ad hoc

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**VIVIAN PATRÍCIA RAKSA**

Conselho Curador

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**ALINE NASCIMENTO**

Controle Interno

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**CAMILA CAROLINA ESTRELA**

Secretaria Executiva

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**DANIEL MORENO PORTELLA**

Núcleo de Integridade e Compliance Setorial

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**EDEVAR DANIEL**

Diretor Geral ESPP

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**EDNEI ROBERTO ROSINA MANSANO**

Gerente de Qualidade de Processos

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**EDUARDO FRANCISCO DE SOUZA GOMES**

Gerente da Diretoria Jurídica

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**HÉLCIO DOS SANTOS**

Diretor Financeiro

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**MARCELLO AUGUSTO MACHADO**

Diretor Presidente - Funeas

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**RAFAEL DAVI SAUER HASSE**

Assessoria de Comunicação

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**RUBENS LUIZ FERREIRA GUSO**

Diretor Geral CPPI

ATA DA 5ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE 2021  
REALIZADA EM 21 DE DEZEMBRO

*(assinado digitalmente/eletronicamente)*

**VALMIR ALBERTO THOMÉ**

Diretor Administrativo