



Escola de Saúde Pública  
Centro Formador de Recursos Humanos

# Relatório **Circunstanciado** 2025

## Escola de Saúde Pública do Paraná

Centro Formador de Recursos  
Humanos Caetano Munhoz da Rocha

Curitiba - PR

**Fundação Estatal de Atenção  
em Saúde do Paraná**



**Escola de Saúde Pública**  
Centro Formador de Recursos Humanos

## Apresentação

A FUNEAS – Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Paraná – consolidou, em 2025, seu papel como instituição estratégica para o fortalecimento da Rede de Atenção à Saúde do Estado. Por meio de sua sede administrativa, 12 hospitais, da Escola de Saúde Pública do Paraná e do Centro de Produção e Pesquisa de Imunobiológicos, totalizam-se 14 unidades sob gestão direta da Fundação, distribuídas em diferentes regiões e responsáveis por ofertar serviços essenciais à população paranaense.

Criada com a finalidade de aprimorar a gestão hospitalar e promover soluções eficazes no campo da saúde pública, a FUNEAS tem como missão assegurar atendimento qualificado, humanizado e resolutivo, integrando as necessidades da população às diretrizes técnico-assistenciais da Secretaria de Estado da Saúde. Seus valores institucionais – compromisso com a vida, ética, transparência, inovação, eficiência na gestão e valorização das equipes multiprofissionais – orientam a atuação cotidiana das unidades e da administração central.

Ao longo de 2025, a Fundação avançou em ações estruturantes que contribuíram para a melhoria dos serviços prestados, incluindo a ampliação da capacidade assistencial, o fortalecimento de processos administrativos, o aprimoramento da gestão de pessoas, a modernização tecnológica e o aumento da eficiência no uso dos recursos públicos. Iniciativas voltadas à qualificação profissional, incorporação de novas tecnologias, adequação da infraestrutura e reorganização de fluxos assistenciais também ganharam destaque, refletindo o compromisso da instituição com a melhoria contínua do cuidado em saúde.

Com presença consolidada e alinhamento permanente às políticas públicas estaduais, a FUNEAS reafirma sua relevância no sistema de saúde paranaense, assegurando soluções inovadoras e sustentáveis que impactam diretamente na qualidade de vida dos cidadãos.

## Agradecimentos

A publicação deste Relatório Circunstanciado é resultado de um esforço integrado envolvendo a Diretoria da Presidência, Diretoria Administrativa, Diretoria Técnica e Diretoria Financeira, bem como as 14 unidades assistenciais geridas pela FUNEAS, que colaboraram de forma essencial ao fornecer as informações necessárias para a consolidação deste documento.

Registramos nosso agradecimento a todos os profissionais pelo comprometimento e pela precisão na disponibilização dos dados que compõem o Relatório Circunstanciado do exercício de 2025.

Estendemos nossos agradecimentos ao Governador do Estado do Paraná, Carlos Massa Ratinho Junior, pelo contínuo apoio, confiança e pelos investimentos realizados na área da saúde, que possibilitaram a execução das ações planejadas e contribuíram para o fortalecimento da gestão das

unidades próprias do Estado.

Ao Secretário de Estado da Saúde, Dr. Beto Preto, e a toda a equipe da Secretaria da Saúde, reconhecemos a parceria permanente, a orientação técnica e o monitoramento contínuo que nortearam as atividades desenvolvidas ao longo do ano.

Destacamos, ainda, o papel fundamental do Conselho Curador da FUNEAS, sempre presente nos processos decisórios e responsável por aprovações estratégicas que viabilizaram importantes avanços institucionais, incluindo investimentos significativos que permitiram a ampliação de leitos e o aumento da capacidade assistencial das unidades geridas pela Fundação.

À sede da FUNEAS, às unidades e seus colaboradores:

Diretoria da Presidência, Assessoria Jurídica, Diretorias Técnica, Administrativa e Financeira.

### Unidades Geridas:

Hospital Regional do Litoral (HRL)  
Hospital Regional do Sudoeste Dr. Walter Alberto Pecoits (HRS)  
Hospital Regional do Norte Pioneiro (HRNP)  
Hospital Infantil Waldemar Monastier (HIWM)  
Hospital Regional de Guaraqueçaba - Lucy Requião de Mello e Silva (HRG)  
Hospital de Dermatologia Sanitária do Paraná (HDS)  
Hospital Dr. Anísio Figueiredo - Zona Norte de Londrina (HZN)  
Hospital Dr. Eulalino Ignácio de Andrade - Zona Sul de Londrina (HZS)  
Hospital Regional do Centro Oeste - Deputado Bernardo G. Ribas Carli (HRCO)  
Hospital Regional de Telêmaco Borba - Dr. Victor de Almeida Barbosa (HRTB)  
Hospital Regional de Ivaiporã (HRIV)  
Hospital Psiquiátrico Adauto Botelho (HAB)  
Centro de Produção e Pesquisa de Imunobiológicos (CPPI)  
Escola de Saúde Pública do Paraná (ESPP)



# SUMÁRIO

A FUNEAS no Paraná	6
Poder Executivo do Estado do Paraná	7
Missão, Visão e Valores da FUNEAS	8
Mensagem do presidente da FUNEAS	9
Mensagem da diretora	10
A unidade	11
Organograma	13
Execução orçamentária	14
Produção Anual	16
Relatório de acompanhamento de metas	31
Avanços e melhorias	33
Aquisições	35





## ***A Funeas no Paraná***

A Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Paraná está presente em todo o território paranaense por meio de 12 unidades hospitalares, além da Escola de Saúde Pública do Paraná e do Centro de Produção e Pesquisa de Imunobiológicos. Essas estruturas são geridas por meio de Contrato de Gestão firmado com a Secretaria de Estado da Saúde do Paraná. A atuação da Fundação é pautada pela eficiência e agilidade na gestão dos serviços, com o objetivo de oferecer atendimento em saúde de forma humanizada, qualificada e resolutiva. Além disso, a instituição também se dedica à formação e capacitação de profissionais e ao desenvolvimento de pesquisas científicas na área da saúde.

### **Nossas unidades**

**Sede**

*Curitiba*

**Hospital Regional de Guaraqueçaba**

*Guaraqueçaba*

**Hospital Regional do Litoral**

*Paranaguá*

**Hospital Adauto Botelho**

*Pinhais*

**Hospital de Dermatologia Sanitária**

*Piraquara*

**Hospital Infantil Waldemar Monastier**

*Campo Largo*

**Hospital Regional do Norte Pioneiro**

*Santo Antônio da Platina*

**Hospital Regional do Sudoeste**

*Francisco Beltrão*

**Hospital Zona Norte**

*Londrina*

**Hospital Zona Sul**

*Londrina*

**Hospital Regional de Telêmaco Borba**

*Telêmaco Borba*

**Hospital Regional do Centro Oeste**

*Guarapuava*

**Hospital Regional de Ivaiporã**

*Ivaiporã*

**Centro de Produção e  
Pesquisa de Imunobiológicos**

*Piraquara*

**Escola de Saúde Pública  
do Paraná**

*Curitiba*

## Poder Executivo do Paraná

A Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Paraná integra a Administração Pública Indireta do Governo do Estado do Paraná, atuando em alinhamento direto com as políticas públicas estaduais de saúde. Suas ações seguem os programas e prioridades estabelecidos nas diretrizes do Plano Estadual de Saúde, garantindo coerência com as estratégias definidas pelo Poder Executivo. Para fins de supervisão, coordenação e fiscalização de suas finalidades, a FUNEAS é vinculada à Secretaria de Estado da Saúde, assegurando aderência aos princípios, normas e objetivos do Sistema Único de Saúde no âmbito estadual.



Governador do Estado do Paraná  
**CARLOS MASSA RATINHO JUNIOR**



Secretário de Estado da Saúde do Paraná  
**CARLOS ALBERTO GEBRIM PRETO**

## MISSÃO

## VISÃO

## VALORES

A Missão, a Visão e os Valores constituem a base estratégica que orienta a identidade, o posicionamento e a atuação da FUNEAS. Esses elementos definem não apenas quem somos como instituição pública de saúde, mas também os caminhos que adotamos para cumprir nossa finalidade junto à sociedade paranaense.

A Missão expressa o propósito central da Fundação, orientando as ações cotidianas, a gestão dos serviços e as decisões estratégicas. É a referência que assegura que todas as atividades realizadas estejam alinhadas ao compromisso institucional de promover atendimento qualificado, humanizado e resolutivo.

A Visão projeta o futuro desejado, estabelece a direção de longo prazo e inspira o desenvolvimento contínuo das unidades e equipes. Ela traduz as aspirações da Fundação, motivando a busca permanente por inovação, eficiência e excelência na gestão em saúde.

Os Valores representam os princípios éticos, morais e institucionais que norteiam a conduta de todos que integram a FUNEAS. São a base da cultura organizacional e garantem coerência, integridade e responsabilidade em cada processo, decisão e serviço prestado à população.

A integração desses três elementos fortalece a cultura organizacional, dá clareza às prioridades, orienta comportamentos, atrai e retém profissionais comprometidos e sustenta a credibilidade da FUNEAS como instituição pública. Para que sejam plenamente eficazes, é essencial que todos os colaboradores conheçam, compreendam e incorporem a Missão, a Visão e os Valores em suas rotinas de trabalho, contribuindo para a consolidação de uma gestão pública de saúde cada vez mais qualificada e alinhada às necessidades do Estado do Paraná.

### MISSÃO

Assegurar aos cidadãos soluções de saúde inovadoras, humanizadas, ágeis e resolutivas, integradas à rede de saúde do Estado do Paraná, com otimização dos recursos públicos.

### VISÃO

Ser referência em soluções inovadoras e eficientes na gestão de serviços, ensino e pesquisas na área da saúde pública.

### VALORES

**Força • Qualidade • Engajamento**  
**Ser humano • Inovação / Especialização**





## **Mensagem do Presidente Geraldo Gentil Biesek**

A missão da FUNEAS é assegurar à população paranaense soluções de saúde inovadoras, humanizadas e resolutivas, integradas à rede estadual e orientadas pela eficiência no uso dos recursos públicos. Nesse propósito, nossas unidades trabalham continuamente para oferecer atendimento qualificado e acessível, contribuindo para a melhoria dos serviços de saúde em todo o Estado.

Em 2025, avançamos de forma consistente na ampliação da capacidade assistencial e na qualificação dos serviços. A realização de cirurgias, a reorganização de fluxos e a melhoria das condições de trabalho das equipes resultaram em impactos diretos na redução de filas e no fortalecimento da assistência regional. Investimos na modernização de equipamentos, na melhoria dos ambientes e em processos mais eficientes de aquisição e abastecimento, garantindo maior segurança e previsibilidade às unidades.

Os resultados alcançados refletem o comprometimento dos diretores, das equipes gerenciais e de todos os

profissionais que atuam diariamente nas unidades da rede. O alinhamento das metas, a qualificação contínua das equipes e o trabalho articulado com a Escola de Saúde Pública contribuíram de forma decisiva para o aprimoramento da atenção prestada.

Na área científica, o Centro de Produção e Pesquisa de Imunobiológicos avançou em estudos, modernizou processos e fortaleceu parcerias, reafirmando seu papel estratégico para o Estado.

O ano de 2025 reforça a importância de seguir investindo em inovação, capacitação e gestão responsável dos recursos públicos, pilares essenciais para atender com qualidade a população que depende do SUS.

Reitero o compromisso da FUNEAS com o Governo do Paraná e com a Secretaria de Estado da Saúde, cujos investimentos e suporte institucional têm permitido o desenvolvimento das ações previstas no Contrato de Gestão.

Desejo a todos uma excelente leitura deste Relatório Circunstanciado.



## **Mensagem da diretora**

**Solange Rothbarth Bara**

Diretora Geral da ESPP

É por meio da formação e da qualificação profissional, com a Educação Permanente em Saúde (EPS) como eixo estruturante, que os trabalhadores(as) da saúde são instrumentalizados(as) para o enfrentamento criativo dos problemas do seu local de atuação, podendo transformar a sua prática e melhorar a qualidade da assistência.

Ao longo de sua trajetória, a Escola de Saúde Pública do Paraná e o Centro Formador de Recursos Humanos Caetano Munhoz da Rocha (ESPP-CFRH) vêm confirmando seu compromisso com a proposição e oferta de processos formativos alinhados às necessidades de saúde da população do estado do Paraná.

Superando os desafios e assumindo a sua missão, a ESPP-CFRH fortalece cada vez mais sua capacidade técnica e gestora, assim como suas parcerias para que as ofertas descentralizadas atendam à diversidade dos 399

municípios paranaenses, ampliando e consolidando a capilaridade dos processos formativos na medida em que está mais próxima dos territórios e das pessoas.

Este relatório apresenta as atividades desenvolvidas pela ESPP-CFRH no ano de 2025, período marcado por muitos cursos incluindo parcerias com outras instituições, projetos colaborativos, ofertas formativas de diversos níveis formativos e modalidades. Além da expansão de programas de residência nas unidades sob gestão FUNEAS, projetos de EPS apoiados em todas as regiões do estado e da produção de disseminação do conhecimento científico.

Agradecemos a todos que seguem juntos com esta escola, escrevendo esta história marcada por desafios e conquistas, na transformação da prática dos(as) trabalhadores(as) do SUS contribuindo para a saúde da população paranaense.



## A unidade

Curitiba - PR

2ª Escola de Saúde mais antiga do Brasil



A Escola de Saúde Pública do Paraná (ESPP) e o Centro Formador de Recursos Humanos Caetano Munhoz da Rocha (CFRH), em suas vertentes – formação inicial, ensino profissionalizante e ensino superior – constitui-se em lócus fundamental para a formulação e o desenvolvimento de programas e da política estadual de formação e qualificação dos trabalhadores do SUS no Paraná desempenhando um papel importante para a implementação e o fortalecimento do Sistema Único de Saúde (SUS).

Com a Educação Permanente em Saúde (EPS) como eixo estruturante de suas atividades pressupõe mudanças na cultura institucional numa

perspectiva de virada no pensamento da educação profissional. Neste sentido, os processos formativos dos trabalhadores da saúde têm como referência as necessidades de saúde das pessoas e da população. A EPS é aprendizagem no trabalho, parte, portanto, da reflexão sobre a realidade do serviço e sobre o que precisa ser nela transformado para garantir a melhoria da qualidade da atenção e promover a equidade no cuidado e no acesso aos serviços de saúde buscando a transformação das práticas profissionais e da organização do processo de trabalho.







Fundação:  
CFRH  
**1954**  
ESPP  
**1958**



## CONTEXTO HISTÓRICO

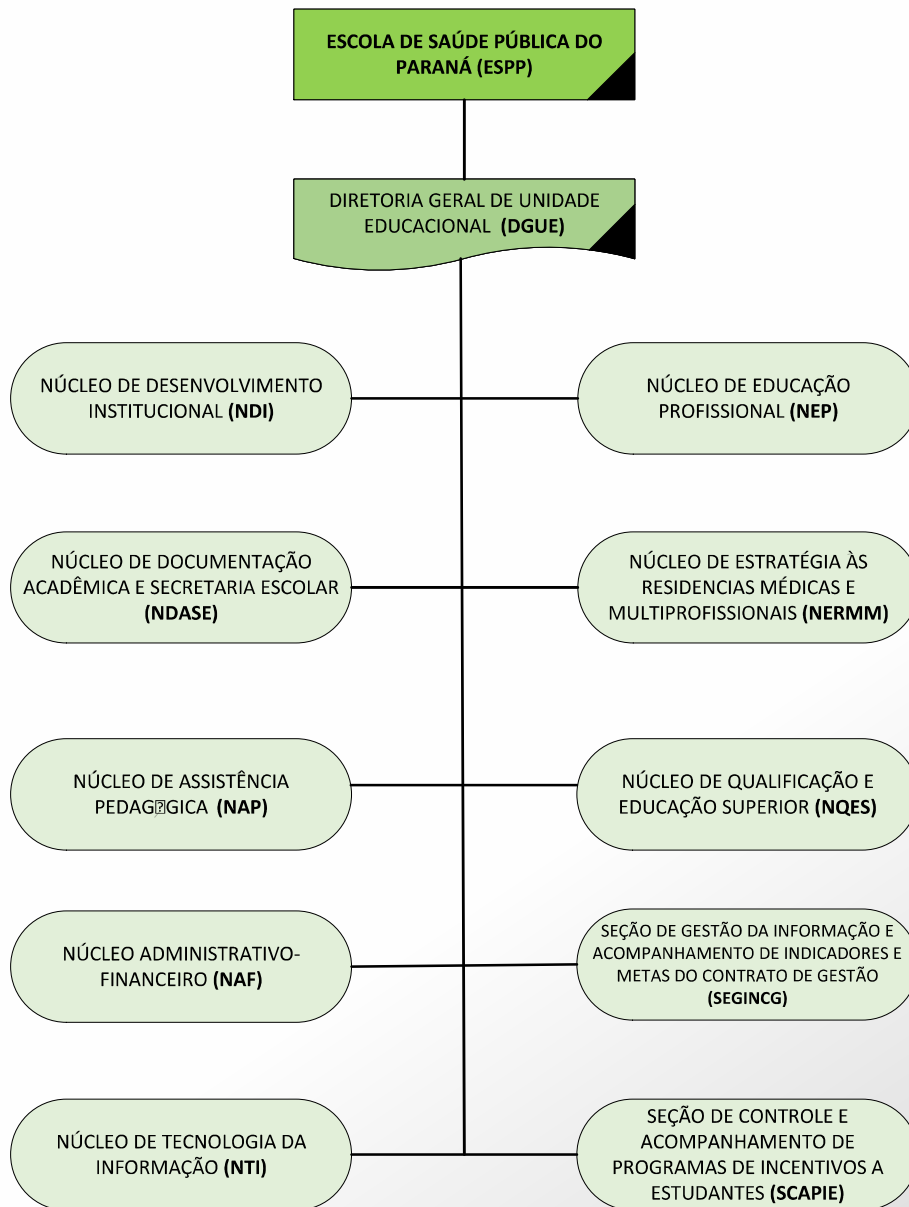
No Paraná, as duas instâncias responsáveis pela política de formação e qualificação para o SUS foram criadas separadamente e com missões distintas. O Centro Formador de Recursos Humanos Caetano Munhoz da Rocha (CFRH) foi criado em 1954 com a vocação do ensino profissionalizante atendendo às necessidades de formação em nível médio para o trabalho na área de Saúde Pública. A Escola de Saúde Pública do Paraná (ESPP) foi criada em 1958 com a vocação de atender à implantação e desenvolvimento de programas, ações e serviços bem como formar profissionais especialistas para a atuação na área da Saúde Pública.

Buscando a consolidação e o fortalecimento dos processos educacionais e formativos no SUS no Paraná visando o cumprimento de seus princípios e diretrizes, num

contexto onde as necessidades e problemas de saúde se tornaram cada vez mais complexos de serem enfrentados, exigindo mudanças na cultura organizacional dos serviços de saúde, a Escola de Saúde Pública e o Centro Formador de Recursos Humanos, a partir de 2011, passaram a trabalhar juntos sob direção única, num mesmo espaço físico configurando uma mesma equipe.

Na perspectiva da construção de projetos educacionais e itinerários formativos adequados às necessidades de saúde da população paranaense, a ESPP-CFRH trabalha de forma articulada e alinhada a diversos atores estratégicos, tais como as Diretorias da SESA, áreas técnicas/SESA, regionais de saúde/SESA, unidades próprias da SESA, FUNEAS, Ministério da Saúde, municípios e controle social do SUS.





## Diretoria

Diretora Geral **Solange Rothbarth Bara**

Gerente Administrativa **Airam Oliveira da Rocha Guazelli de Jesus**

The background features a dark teal area with faint, overlapping financial charts, including line graphs and bar charts, and various numerical values such as -12.53, 54.2, -54.2, -96.4, -42.5, -13.4, and 12.5. A large, light green curved shape is on the left side of the page.

# **Execução** Orçamentária

2025

Resumo do exercício financeiro para esta unidade, com os lançamentos divididos de forma quadrimestral, além do total executado no período.

Com Informações da  
**Diretoria Financeira - Funeas**





CLASSIFICAÇÃO	1º Quadrimestre	2º Quadrimestre	3º Quadrimestre	TOTAL
SERVIÇOS MÉDICOS HOSPITALARES	0,00	0,00	0,00	0,00
MATERIAL HOSPITALAR	45,60	123,42	0,00	169,02
INSUMOS/MEDICAMENTOS	0,00	0,00	0,00	0,00
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	16.900,46	20.412,06	12.898,82	50.211,34
LAVANDERIA	0,00	0,00	0,00	0,00
CUSTO COM RESÍDUOS E DESCARTE	0,00	0,00	0,00	0,00
CUSTOS COM RECURSOS HUMANOS	160.693,62	176.545,04	177.028,24	514.266,90
ÁGUA E ESGOTO	7.530,92	4.736,03	3.735,54	16.002,49
TELEFONE/INTERNET	0,00	2.214,90	0,00	2.214,90
VIAGENS/DIÁRIAS E AJUDAS DE CUSTOS	1.380,00	2.370,00	2.670,00	6.420,00
DESPESA COM ALIMENTAÇÃO	0,00	0,00	0,00	0,00
MATERIAL DE EXPEDIENTE	309,99	48.225,14	-34.360,66	14.174,47
PRESTAÇÃO DE SERVIÇO PESSOA JURÍDICA	208.803,42	160.137,91	183.067,04	552.008,37
DESPESA COM LIMPEZA	298.478,31	311.101,73	352.826,49	962.406,53
DESPESA COM VEÍCULO	0,00	0,00	0,00	0,00
DESPESA COM LOCAÇÃO E MAUNTEÇÃO DE IMÓVEIS	0,00	11.115,21	689,52	11.804,73
DESPESA COM VIGILÂNCIA	134.111,52	205.672,73	185.223,97	525.008,22
DESPESA COM INFORMÁTICA	2.759,36	0,00	0,00	2.759,36
OUTRAS DESPESAS	931,32	3.011,08	3.022,16	6.964,56
ADIANTAMENTO	0,00	1.650,00	0,00	1.650,00
DESPESA COM SERVIÇOS GRÁFICOS	6.285,01	4.541,67	4.330,99	15.157,67
DESPESA COM CUSTAS JUDICIAIS	0,00	0,00	0,00	0,00
SUPRIMENTOS DE INFORMÁTICA	78,90	160,42	912,26	1.151,58
MATERIAL ELÉTRICO E ELETRÔNICO	0,00	0,00	0,00	0,00
REAGENTES QUÍMICOS	0,00	0,00	0,00	0,00
MEIOS DE CULTURA	0,00	0,00	0,00	0,00
ENERGIA ELÉTRICA	0,00	0,00	0,00	0,00
DESPESAS DE DEPRECIÇÃO / AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO	0,00	0,00	0,00	0,00
DESPESA PARA PROVISÕES DE CONTINGÊNCIA	0,00	0,00	0,00	0,00
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	0,00	0,00	0,00	0,00
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES RECONHECI. DE DÍVIDA	0,00	0,00	0,00	0,00
DESPESA DE ESTACIONAMENTO	0,00	0,00	0,00	0,00
DESPESA COM MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	0,00	0,00	0,00	0,00
DESPESAS FINANCEIRAS E TRIBUTÁRIAS	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>CUSTO DOS SERVICOS PRESTADOS ESPP</b>	<b>838.308,43</b>	<b>952.017,34</b>	<b>892.044,37</b>	<b>2.682.370,14</b>



# ***PRODUÇÃO ANUAL***

**Cursos de especialização  
e aperfeiçoamento  
profissional oferecidos**

## PRODUÇÃO ANUAL

**Cursos De Especialização e Aperfeiçoamento Profissional**

Em 2025, seguiram em andamento os cursos de Especialização Lato Sensu presenciais nas áreas de Enfermagem Obstétrica e Saúde Pública, com pólos nas cidades de Curitiba, Maringá, Guarapuava e Londrina que contemplam profissionais do SUS que atuam nestas regiões. Na modalidade à distância (EaD), segue em andamento o curso de Especialização em Saúde da Família, desenvolvido em parceria com o Ministério da Saúde por meio da Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN) com 300 profissionais matriculados.

O Curso de Especialização em Saúde Pública foi concluído em dezembro com duas turmas descentralizadas, Guarapuava e Londrina. No total, foram formados 40 especialistas reforçando o compromisso da ESPP em qualificar e formar sanitaristas com olhar abrangente sobre a situação de saúde locorregional, implicados com a realidade político-social e comprometidos com a transformação permanente da realidade (Duração: 18 meses - maio de 2024 a novembro de 2025; Modalidade: presencial; Carga Horária: 460 horas).

**Formatura do Curso de Especialização em Saúde Pública Turma Guarapuava.****Formatura do Curso de Especialização em Saúde Pública Turma Londrina.**



## PRODUÇÃO ANUAL

Em relação à Especialização em Enfermagem Obstétrica, as duas turmas (Pólo Curitiba e Pólo Maringá) desta especialização estratégica para a saúde materno-infantil seguem em

andamento, com 42 profissionais matriculados e previsão de conclusão em 2026, (Duração: média de 24 meses, modalidade Presencial, Carga horária: média 400 horas).

### **Especialização em Enfermagem Obstétrica Turma Curitiba**



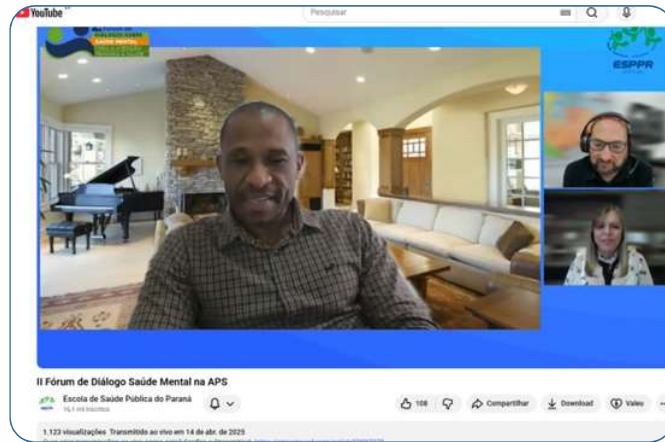
### **Especialização em Enfermagem Obstétrica Turma Maringá**



Os cursos de aperfeiçoamento profissional, por sua vez, são desenhados para oferecer uma qualificação rápida, com duração de 6 a 7 meses, e focada em temas prioritários para a rede de saúde, capacitando os profissionais para atuarem em áreas de alta relevância para o SUS.

Neste ano, foram qualificados 655 profissionais por meio de dois cursos de aperfeiçoamento ofertados. O curso de Aperfeiçoamento em Saúde Mental foi ofertado na modalidade EAD com monitoria, iniciado em 2024 e concluído em 2025, certificou 350 profissionais.

## PRODUÇÃO ANUAL

**Fórum de Diálogo do Curso de Aperfeiçoamento em Saúde Mental - 2025**

Outro curso de aperfeiçoamento muito importante foi iniciado e concluído em 2025 foi o Curso de Aperfeiçoamento em Avaliação e Atendimento à Pessoa com TEA

(AAPTEA). Ofertado em formato híbrido (EAD com tutoria e encontros presenciais) certificou 305 profissionais nas quatro macrorregiões de saúde.

**Encontro presencial do Curso Curso AAPTEA - Turma 4 - Macro Norte (Londrina)****Encontro presencial do Curso AAPTEA Turma 5 - Macro Noroeste (Maringá)**

## PRODUÇÃO ANUAL

**Programas de residência em áreas da saúde**

Na formação de profissionais especialistas por meio de Programas de Residência foram formados 13 profissionais em 2025, sendo 03 residentes médicos especialistas em Psiquiatria (Hospital Adauto Botelho), 02 médi-

cos especialistas em Dermatologia (Hospital de Dermatologia Sanitária do Paraná), 04 formandos na Multiprofissional em Saúde Mental e 06 na Uniprofissional em Enfermagem Obstétrica.

**Solenidade de Formatura dos residentes, 2025**

O ano de 2025 marcou uma importante ampliação dos programas de residência médica nas unidades sob gestão FUNEAS, passando de 04 programas para a oferta de 09 programas de residência médica em diversas especialidades, além do início da oferta de programas de residência médica em duas novas unidades, os Hospitais Zona Norte e Zona Sul do Londrina.

Assim sendo, em 2025 foram ofertados 11 programas de residência nas áreas médica, multiprofissional e uniprofissional com 64 residentes matriculados. São 09 programas em

áreas de Residência Médica: Cirurgia Geral (HRL), Dermatologia (HDSRP), Psiquiatria (HAB), Cirurgia Geral (HZN), Medicina de Família e Comunidade (HZN), Clínica Médica (HZN), Ortopedia e Traumatologia (HZN), Clínica Médica (HZS) e Pediatria (HZS), além de 01 programa em Residência Multiprofissional em Saúde Mental (ESPP/SESA) e 01 programa em Residência Uniprofissional em Enfermagem Obstétrica (ESPP-CHT/SESA). Todos os programas são desenvolvidos tendo campos de prática desenvolvidos majoritariamente no SUS.



## PRODUÇÃO ANUAL

**Ato de Posse e Aula Inaugural do Programa de Residência ESPP e Hospitais FUNEAS/SESA**

Além dos programas em andamento, neste ano, foram submetidos e autorizados pela Comissão Nacional de Residência Médica (CNRM) 02 novos programas de residência médica na especialidade de Anestesiologia nos Hospitais Zona Norte de Londrina (HZN) e Zona Sul de Londrina respectivamente (R1 - 3 vagas e R2 - 3 vagas).

Na área da Residência Multiprofissional, 05 novos programas aguardam autorização da Comissão Nacional de Residências Multiprofissional (CNRMN) são eles: Multiprofissional em Saúde do Idoso (HZS), Psicologia Clínica (HAB), Enfermagem em Saúde Mental (HAB), Uniprofissional em Dermatologia Sanitária para Enfermagem (HDSPR) e Multiprofissional em Saúde Funcional e Reabilitação (HDSPR).

O processo seletivo para ingresso de residentes para os Programas de

Residência Médica, para 2026, foi realizado em parceria com a Associação Médica do Paraná (AMP). Foram 399 inscritos para os 09 programas ofertados no edital. Já para as residências multiprofissionais e uniprofissional seguiram a seleção pelo Exame Nacional de Residências (ENARE), iniciativa do Ministério da Saúde.

É importante destacar que, além dos novos programas de residência médica autorizados em 2025, os programas de Residência Médica em Anestesiologia (HZN e HZS), e o Programa de Residência Médica em Cirurgia Geral (HZN) foram contemplados em edital do Programa Pró Residência do Ministério da Saúde com o financiamento das bolsas para os residentes matriculados a partir de 2026.



## PRODUÇÃO ANUAL

Na coordenação dos Programas de Residência Multiprofissional em Saúde Mental e Uniprofissional em Enfermagem Obstétrica também foram realizadas outras atividades, tais como: Reuniões da Comissão de Residência Multiprofissional e em Área da Saúde (COREMU) e do Núcleo Docente Assistencial Estruturante (NDAe); Atividades de formação de tutores e preceptores; Seminários de Trabalhos de Conclusão de Residência (TCR); Aditamento referente ao Recredenciamento dos Programas de Residência Multiprofissional em Saúde Mental e Uniprofissional em Enfermagem Obstétrica junto ao MEC no Sistema SINAR; Pagamento de docentes que atuaram nos programas; Elaboração de editais; Atendimento e orientação aos residentes.

A ESPP também desenvolveu atividades de apoio técnico locorregional às unidades sob gestão para a implantação de novos programas de residência, assim como apoio técnico a demandas de programas em andamento, a saber: Reuniões de orientação técnica, Elaboração de editais; Participação na organização das etapas de matrícula para ingresso nos programas de residência; Interação com a Associação Médica do Paraná (AMP) para as tratativas pertinentes ao Processo Seletivo para Ingresso em 2026 nos Programas de

Residência Médica dos Hospitais SESA / FUNEAS; Treinamento das Comissões Regionais de Residência Médica dos Hospitais SESA / FUNEAS sobre o Processo Seletivo 2025 - 2026 e acompanhamento das suas etapas; Apoio às Comissões Regionais de Residência Médica dos Hospitais SESA / FUNEAS para adesão ao Edital de concessão de bolsas pelo Ministério da Saúde; Difusão das atualizações de resoluções das Comissões Nacionais e cursos do MEC/MS afins às residências em saúde e Realização do levantamento diagnóstico com finalidade de apoio ao conteúdo teórico dos Programas de Residência Médica dos Hospitais SESA/FUNEAS.

Por fim, destaca-se a participação da equipe técnica da Coordenação dos Programas de Residência da ESPP em dois importantes processos formativos, um Curso de Aperfeiçoamento para Formação de Avaliadores de Programas de Residência Médica do Hospital Sírio Libanês / Proadi-SUS (Concluído em 2025) e o Curso de Especialização em Gestão de Programas de Residência do Hospital Sírio Libanês / Proadi-SUS (em andamento).

## PRODUÇÃO ANUAL

**Formação de nível técnico profissionalizante**

Na formação de Nível Técnico Profissionalizante, 2025 foi o ano de solicitação do processo de Recadastramento do Centro Formador de Recursos Humanos Caetano Munhoz (CFRH) da Rocha pela Secretaria Estadual de Educação (SEED), processo que precisa ser realizado a cada 10 anos para a manutenção do cadastro e autorizações para a oferta dos cursos de nível técnico profissionalizante e demais relacionados, como as especializações pós técnicas. O CFRH é a Escola Técnica do SUS da SESA atualmente vinculada à ESPP.

Em relação aos cursos técnicos, neste ano, seguiram em andamento as 02 turmas do curso de Técnico em Saúde Bucal desenvolvidas nos municípios de Jacarezinho e Toledo, com 28 alunos

cursando e previsão de conclusão no 2º semestre de 2026.

Ainda em 2025, foi aprovado o processo de Renovação do Curso Técnico em Saúde Bucal pela SEED (Resolução nº 4843/2025, publicada em Diário Oficial de 16/09/2025) e foram iniciados os estudos e a elaboração do projetos para a solicitação de autorização, junto ao Conselho Estadual de Educação, para a oferta de Cursos de Especialização Técnica de Nível Médio (Pós Técnico) para Técnicos em Enfermagem, com previsão de implementação no segundo Semestre de 2026, uma iniciativa inovadora na instituição e para a formação e qualificação dos profissionais de nível médio/técnico que atuam no SUS no Paraná.

**Formação inicial**

Na área de formação inicial, em 2025, foram ofertadas turmas dos cursos de Agente de Combate às Endemias e Cuidador de Idosos. Foram formados 27

profissionais do Curso Agente de Combate às Endemias (ACE) ofertado na 1ª Regional de Saúde - Paranaguá.

**Formatura de Agentes Comunitários de Saúde, na 1ª RS de Saúde Paranaguá**

## PRODUÇÃO ANUAL

Na formação inicial para Cuidador de Idosos seguem em andamento 07 turmas deste curso iniciadas, em 2025 com conclusão em 2026, nos municípios de Antonina, Bandeirantes, Cianorte,

Cidade Gaúcha, Foz do Iguaçu, Ibaiti, Santo Antônio da Platina totalizando com 180 alunos matriculados.

### **Visitas Técnicas para a oferta das turmas descentralizadas do curso de Cuidador de Idosos**



### **EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA (EAD)**

No ano de 2025 as ofertas educacionais na modalidade EaD chegaram a 142 cursos ativos e 41.952 novas matrículas em cursos na plataforma ESPPRVIRTUAL (<http://espprvirtual.pr.gov.br>).

Os cursos são voltados para profissionais de saúde, mas também há cursos voltados para a comunidade, como o Curso Pai Presente e a Capacitação em ABA voltada ao Transtorno do Espectro do Autismo (TEA) para Pais, Cuidadores e Educadores. Neste ano, foram capacitadas mais de 19 mil pessoas por meio das

ações educacionais na modalidade EAD, entre profissionais de saúde, gestores, e a comunidade em geral.

Em 2025, no canal institucional da ESPP no Youtube (@espprvirtual) foram transmitidos 93 eventos, entre "LIVES", WEBINARS, aulas ao vivo e eventos híbridos (Presenciais e EaD) totalizando 78.284 pessoas capacitadas. O canal atingiu a marca de 16.100 inscritos e um total de 436 vídeos publicados neste ano.



## PRODUÇÃO ANUAL

Transmissões ao vivo pelo Canal institucional da ESPP no Youtube (@esppvirtual)



Gravação no estúdio da ESPP de material para curso na modalidade EAD



Transmissão on line de evento



## PRODUÇÃO ANUAL

**PROJETOS DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE (EPS)**

O apoio ao desenvolvimento de projetos de EPS, realizado pela ESPP-CFRH, evidencia o esforço empreendido para levar qualificação a todas as regiões de saúde do Paraná. Tratam-se de cursos, oficinas, capacitações, seminários entre outras atividades de EPS para os quais a escola apoia por meio da certificação e/ou a remuneração dos docentes/tutores/instrutores/palestrantes com recursos do orçamento da escola.

Em 2025 foram apoiados 77 projetos de educação permanente em saúde com a oferta de 6.936 vagas em cursos ou eventos técnicos-científicos nas modalidades presencial, remota e/ou híbrida para trabalhadores e trabalhadoras do SUS do Paraná. Os números de 2025 não apenas refletem um crescimento expressivo na oferta de eventos e vagas, mas também revelam um direcionamento estratégico de recursos que incluem as ações no interior do estado.

**Formatura do Curso de Formação de Bombeiros Socorristas projeto apoiado pela ESPP-CFRH em 2025.****DIVISÃO DE PESQUISA E DOCUMENTAÇÃO CIENTÍFICA - BIBLIOTECA**

No exercício de 2025, esforços foram concentrados no planejamento estratégico e no levantamento técnico para a expansão do acervo, visando o atendimento às necessidades bibliográficas para os cursos da Escola e para o apoio às demais unidades SESA/FUNEAS. Este trabalho resultou na seleção de 135 títulos de bibliografia básica e complementar, fundamentais para a atualização das ementas.

Como diretriz de modernização, projetase a transição para o meio digital com a intenção de viabilizar, em 2026, a contratação de licenças de bibliotecas digitais e ferramentas de suporte à decisão clínica, garantindo a atualização constante exigida para o ensino em saúde. No âmbito do processamento técnico, foi realizada a catalogação de 222 exemplares, que estão em fase de etiquetagem.



**REVISTA DE SAÚDE PÚBLICA DO PARANÁ**

Revista de Saúde Pública do Paraná, v.8. n.4, dezembro de 2025.

Em 2025, a Revista de Saúde Pública do Paraná (RSPP) alcançou um patamar inédito de qualificação técnica ao ser selecionada como finalista para indexação na base LILACS. Em um processo altamente concorrido, a RSPP figurou entre os cinco periódicos brasileiros que chegaram à fase final de análise de mérito pelo Comitê de Avaliação. Embora a indexação plena aguarde a implementação de recomendações técnicas previstas para o ciclo de 2026, o desempenho na seletiva confirma que a revista já atende aos rigorosos padrões internacionais de qualidade exigidos pela BIREME/OPAS/OMS.

O fluxo editorial manteve-se robusto, com 140 submissões que foram avaliados por uma rede de 360 pareceristas voluntários e resultaram na publicação de 40 artigos científicos, nos quatro volumes do

número 8, os quais estão disponíveis no endereço eletrônico da Escola de Saúde Pública do Paraná: [www.escoladesaude.pr.gov.br](http://www.escoladesaude.pr.gov.br).

Destaca-se ainda, que o impacto acadêmico foi potencializado por uma estratégia de comunicação ativa, que resultou na elevação do Índice h para 20 e no registro de 257 citações no Google Scholar. Com mais de 16 mil visualizações nas redes sociais e 8.200 acessos à página oficial, a RSPP encerra o exercício com o compromisso de aprimorar seus processos de normalização conforme os pareceres do Comitê LILACS, consolidando sua posição como referência estratégica de disseminação científica.



## PRODUÇÃO ANUAL

**OUTRAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS**

- Oferta do curso "Nós na Rede", em parceria com o Ministério da Saúde por meio da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz/Brasília), com 28 turmas em andamento totalizando 840 profissionais em formação em busca do fortalecimento da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS);
- Oferta do curso de Especialização em Preceptoría para Educação Profissional em Saúde com Ênfase na Atenção Primária em Saúde – EdProfSUS, em parceria com o Ministério da Saúde por meio da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz/Rio de Janeiro);
- Oferta do curso "Saúde e Bem Viver", em parceria com o Ministério da Saúde por meio da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz/Rio de Janeiro), ofertado na modalidade híbrida (EAD com encontros presenciais) com a formação de 125 profissionais de saúde para Práticas Integrativas e Complementares em Saúde (PICS) como ferramenta para a promoção do bem-estar;
- Coordenação do Plano Estadual de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde - PEGTES;
- Realização da I Oficina Estadual da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (GTES) com participação de 160 profissionais, incluindo diretores e técnicos das 22 Regionais de Saúde, membros de diversas diretorias da SESA e representantes do Conselho de Secretarias Municipais de Saúde (Cosems).
- Participação na Mostra Nacional de Planejamento e Dimensionamento da Força de Trabalho em Saúde no SUS;
- Participação no Curso de Formação em Planejamento e Dimensionamento da Força de Trabalho em Saúde no SUS (PDFTS) ofertado pelo Ministério da Saúde;



## PRODUÇÃO ANUAL

**OUTRAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS**

- Representação da Região Sul do Grupo Condutor da Rede Brasileira de Escolas de Saúde Pública – RedEscola;
- Participação, como representante da SESA, no Comitê Gestor Estadual do Programa Pesquisa para o SUS (PPSUS): Gestão Compartilhada em Saúde para a operacionalização da 8ª edição do Programa no Paraná;
- Representação da SESA no Projeto Equidade SUS: Fortalecimento do Programa Nacional de Equidade de Gênero, Raça, Etnia e Valorização das Trabalhadoras no âmbito do SUS, no estado do Paraná;
- Representação da SESA na Câmara Técnica de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde do CONASS;
- Participação das Reuniões da Comissão Temática de Comunicação e Educação Permanente em Saúde para o Controle Social do Conselho Estadual de Saúde – CES/PR e das reuniões do CES/PR;
- Participação e colaboração para a pesquisa Operacionalização da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde no Brasil: aspectos político-gerenciais e processos educativos no Sistema Único de Saúde coordenada pela RedEscola;
- Publicação do artigo “Escola de Saúde Pública do Paraná: 70 anos voltados à formação e qualificação de trabalhadores (as) do SUS” no “CONASS Documenta 50 – As Escolas Estaduais de Saúde Pública: do surgimento ao protagonismo na formação para o SUS”. Disponível para acesso em : <https://www.conass.org.br/biblioteca/cd-50-as-escolas-estaduais-de-saude-publica-do-surgimento-ao-protagonismo-na-formacao-para-o-sus/>
-



## PRODUÇÃO ANUAL

**OUTRAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS**

- Participação no livro Demografia e Mercado de Trabalho em Enfermagem no Brasil – contribuindo com o conteúdo sobre a demografia do nível médio da Enfermagem Brasileira.
- Apoio ao Programa de Desenvolvimento da Gestão de Programas de Residência e da Preceptoria no SUS – DGPSUS para a oferta dos Cursos de Formação para Preceptores e Gestores de Programas de Residência para as turmas do Paraná;
- Apoio para o projeto do Ministério da Saúde, desenvolvido pela Escola Politécnica Joaquim Venâncio (Fiocruz/Rio de Janeiro) para a formação de Educadores Populares em Saúde no Paraná que qualificou, em 2025, 51 educadores populares, dentre eles, Agentes Comunitários de Saúde, Agentes de Combates à Endemias e lideranças comunitárias nos municípios de Guarapuava e Prudentópolis;
- Participação no projeto PET-SAUDE (Informação e Saúde Digital) desenvolvido em parceria com a UFPR, a SESA e a Secretaria Municipal de Saúde de Pinhais;
- Participação no I Encontro das Escolas Estaduais de Saúde Pública – RedeCoesp promovido pelo CONASS;
- Participação nas oficinas nacionais de avaliação dos Cursos Técnicos em Enfermagem, promovidas pelo Ministério da Saúde por meio do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep);
- Participação nas reuniões do Comitê de Ética em Pesquisa da SESA (CEP/SESA) como membro representante da ESPP/SESA;



## Metas Quantitativas

Meta pactuada	Indicador	Frequência	Janeiro   Fevereiro   Março	Abril   Maio   Junho	Julho   Agosto   Setembro	Outubro   Novembro   Dezembro	Total
Formar 100 profissionais de Saúde de Nível Superior na modalidade de Especialização/ Residência	Nº de Profissionais de Saúde Especialistas certificados	ANUAL	17	0	0	40	57
Formar 100 profissionais de Saúde de formação na modalidade básica inicial	Nº de Profissionais de Saúde com formação básica inicial	ANUAL	0	0	27	0	27
Formar 500 alunos de Saúde em cursos de formação em nível de técnico	Nº de Profissionais de Saúde com formação em curso técnico	ANUAL	0	0	0	0	0
Desenvolver 04 Planos de cursos na modalidade de Educação à Distância (EAD)	Nº de cursos na modalidade de educação a distância	ANUAL	2	5	2	3	12
Desenvolver 05 Projetos de Educação Permanente em Saúde (EPS)	Nº de projetos de educação permanente em saúde	TRIMESTRAL	7	38	29	30	104
Manter 50 cursos auto instrucionais EAD na plataforma	Nº de cursos na modalidade de educação a distância	TRIMESTRAL	121	137	139	142	135
Publicar 1 edição da Revista de Saúde Pública	Nº de revistas publicadas	TRIMESTRAL	1	1	2	1	5

## Metas Qualitativas

Meta pactuada	Indicador	Frequência	Janeiro   Fevereiro   Março	Abril   Maio   Junho	Julho   Agosto   Setembro	Outubro   Novembro   Dezembro	Total
60% de docentes dos cursos de especialização com titulação de mestre ou doutor	% de docentes mestres ou doutores nos cursos de especialização	TRIMESTRAL	Não se aplica	85%	66%	82%	78%
Apresentar índice de evasão de alunos de no máximo 10%	% de alunos que se formaram	ANUAL	Não se aplica	0%	Não se aplica	18%	9%





## **AVANÇOS E MELHORIAS** Infraestrutura e aquisições

Com investimentos do Governo do Estado, por meio da Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Paraná e da Secretaria de Estado da Saúde, as unidades geridas receberam melhorias em infraestrutura e novas aquisições. Essas ações possibilitaram avanços estratégicos nas regiões de atuação, ampliando as condições estruturais e tecnológicas, além de aprimorar o ambiente de trabalho dos colaboradores e, principalmente, a qualidade do atendimento oferecido aos usuários do SUS.



2025

## **AVANÇOS E MELHORIAS**

# INFRAESTRUTURA

Obras e reformas

Com Informações da  
**Diretoria de Infraestrutura - Funeas**

## INFRAESTRUTURA

**Ações em infraestrutura e melhorias - Projetos****1. Projeto de Drenagem**

Realizada contratação de empresa para elaboração de projeto de contenção de cheias, via concorrência eletrônica, Contrato 168/2025, no valor total de R\$ 12.718,44.

Durante o ano de 2025, foram realizadas visitas a unidade com acompanhamento da empresa, e da Prefeitura de Curitiba, visando a melhor realização da melhor situação, ainda, os projetos básicos foram analisados e seguem em etapa final.

**Ações em infraestrutura e melhorias - Manutenção****1. Telhados**

2025

## **AVANÇOS E MELHORIAS**

### **AQUISIÇÕES**

Equipamentos  
administrativos e  
assistenciais

Mobiliário

Com Informações da  
**Diretoria de Infraestrutura - Funeas**

## AQUISIÇÕES

Em 2025 a escola recebeu investimentos com a aquisição de itens de mobiliário, equipamentos e instalação do sistema de monitoramento e vigilância e melhorias na iluminação externa da unidade.

Item adquirido	Quantidade
Monitor LG 24"	10
Monitor Lenovo 22"	08
Micro-ondas	01
Longarina de 3 lugares com braço	30

### Longarinas novas



### Sistema de Monitoramento por câmeras







## Relatório Circunstanciado 2025

Comissão organizadora

Presidente: Marcos Henrique Miranda

**Membros:**

Camila Carolina Estrela - *Diretoria da Presidência*

Eiga Lana Lisboa Costa - *Diretoria Técnica*

Joás Schimidt Mickus - *Diretoria Financeira*

Karoline Villareal Pedrozo - *Diretoria de Gestão de Suprimentos*

Maruan Youssef Bakri - *Diretoria Administrativa*

Rafael Davi Sauer Hasse - *Diretoria da Presidência*

Taise Priscila Henckel - *Diretoria de Infraestrutura*

