



Relatório
Circunstanciado
2025

Hospital Infantil
Waldemar Monastier
Campo Largo - PR

**Fundação Estatal de Atenção
em Saúde do Paraná**

Hospital Infantil
WALDEMAR MONASTIER



PARANÁ
GOVERNO DO ESTADO
Secretaria da Saúde

HOSPITAL PARANÁ



Hospital
Infantil
Waldemar Monastier

HOSPITAL INFANTIL
WALDEMAR MONASTIER



FUNNEAS



Apresentação

A FUNEAS - Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Paraná - consolidou, em 2025, seu papel como instituição estratégica para o fortalecimento da Rede de Atenção à Saúde do Estado. Por meio de sua sede administrativa, 12 hospitais, da Escola de Saúde Pública do Paraná e do Centro de Produção e Pesquisa de Imunobiológicos, totalizam-se 14 unidades sob gestão direta da Fundação, distribuídas em diferentes regiões e responsáveis por ofertar serviços essenciais à população paranaense.

Criada com a finalidade de aprimorar a gestão hospitalar e promover soluções eficazes no campo da saúde pública, a FUNEAS tem como missão assegurar atendimento qualificado, humanizado e resolutivo, integrando as necessidades da população às diretrizes técnico-assistenciais da Secretaria de Estado da Saúde. Seus valores institucionais – compromisso com a vida, ética, transparência, inovação, eficiência na gestão e valorização das equipes multiprofissionais – orientam a atuação cotidiana

das unidades e da administração central.

Ao longo de 2025, a Fundação avançou em ações estruturantes que contribuíram para a melhoria dos serviços prestados, incluindo a ampliação da capacidade assistencial, o fortalecimento de processos administrativos, o aprimoramento da gestão de pessoas, a modernização tecnológica e o aumento da eficiência no uso dos recursos públicos. Iniciativas voltadas à qualificação profissional, incorporação de novas tecnologias, adequação da infraestrutura e reorganização de fluxos assistenciais também ganharam destaque, refletindo o compromisso da instituição com a melhoria contínua do cuidado em saúde.

Com presença consolidada e alinhamento permanente às políticas públicas estaduais, a FUNEAS reafirma sua relevância no sistema de saúde paranaense, assegurando soluções inovadoras e sustentáveis que impactam diretamente na qualidade de vida dos cidadãos.

Agradecimentos

A publicação deste Relatório Circunstanciado é resultado de um esforço integrado envolvendo a Diretoria da Presidência, Diretoria Administrativa, Diretoria Técnica e Diretoria Financeira, bem como as 14 unidades assistenciais geridas pela FUNEAS, que colaboraram de forma essencial ao fornecer as informações necessárias para a consolidação deste documento.

Registramos nosso agradecimento a todos os profissionais pelo comprometimento e pela precisão na disponibilização dos dados que compõem o Relatório Circunstanciado do exercício de 2025.

Estendemos nossos agradecimentos ao Governador do Estado do Paraná, Carlos Massa Ratinho Junior, pelo contínuo apoio, confiança e pelos investimentos realizados na área da saúde, que possibilitaram a execução das ações planejadas e contribuíram para o fortalecimento da gestão das

unidades próprias do Estado.

Ao Secretário de Estado da Saúde, Dr. Beto Preto, e a toda a equipe da Secretaria da Saúde, reconhecemos a parceria permanente, a orientação técnica e o monitoramento contínuo que nortearam as atividades desenvolvidas ao longo do ano.

Destacamos, ainda, o papel fundamental do Conselho Curador da FUNEAS, sempre presente nos processos decisórios e responsável por aprovações estratégicas que viabilizaram importantes avanços institucionais, incluindo investimentos significativos que permitiram a ampliação de leitos e o aumento da capacidade assistencial das unidades geridas pela Fundação.

À sede da FUNEAS, às unidades e seus colaboradores:

Diretoria da Presidência, Assessoria Jurídica, Diretorias Técnica, Administrativa e Financeira.

Unidades Geridas:

Hospital Regional do Litoral (HRL)
Hospital Regional do Sudoeste Dr. Walter Alberto Pecoits (HRS)
Hospital Regional do Norte Pioneiro (HRNP)
Hospital Infantil Waldemar Monastier (HIWM)
Hospital Regional de Guaraqueçaba - Lucy Requião de Mello e Silva (HRG)
Hospital de Dermatologia Sanitária do Paraná (HDS)
Hospital Dr. Anísio Figueiredo - Zona Norte de Londrina (HZN)
Hospital Dr. Eulalino Ignácio de Andrade - Zona Sul de Londrina (HZS)
Hospital Regional do Centro Oeste - Deputado Bernardo G. Ribas Carli (HRCO)
Hospital Regional de Telêmaco Borba - Dr. Victor de Almeida Barbosa (HRTB)
Hospital Regional de Ivaiporã (HRIV)
Hospital Psiquiátrico Adauto Botelho (HAB)
Centro de Produção e Pesquisa de Imunobiológicos (CPPI)
Escola de Saúde Pública do Paraná (ESPP)



SUMÁRIO

A FUNEAS no Paraná	6
Poder Executivo do Estado do Paraná	7
Missão, Visão e Valores da FUNEAS	8
Mensagem do presidente da FUNEAS	9
Mensagem da diretora	10
A unidade	11
Organograma	12
Destaques	13
Execução orçamentária	21
Produção mensal	24
Relatório de acompanhamento de metas	27
Infraestrutura	32
Aquisições	36
Capacitações, cursos, treinamentos e eventos	38
Ações de humanização	48



A Funeas no Paraná

A Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Paraná está presente em todo o território paranaense por meio de 12 unidades hospitalares, além da Escola de Saúde Pública do Paraná e do Centro de Produção e Pesquisa de Imunobiológicos. Essas estruturas são geridas por meio de Contrato de Gestão firmado com a Secretaria de Estado da Saúde do Paraná. A atuação da Fundação é pautada pela eficiência e agilidade na gestão dos serviços, com o objetivo de oferecer atendimento em saúde de forma humanizada, qualificada e resolutiva. Além disso, a instituição também se dedica à formação e capacitação de profissionais e ao desenvolvimento de pesquisas científicas na área da saúde.

Nossas unidades

Sede

Curitiba

Hospital Regional de Guaraqueçaba

Guaraqueçaba

Hospital Regional do Litoral

Paranaguá

Hospital Adauto Botelho

Pinhais

Hospital de Dermatologia Sanitária

Piraquara

Hospital Infantil Waldemar Monastier

Campo Largo

Hospital Regional do Norte Pioneiro

Santo Antônio da Platina

Hospital Regional do Sudoeste

Francisco Beltrão

Hospital Zona Norte

Londrina

Hospital Zona Sul

Londrina

Hospital Regional de Telêmaco Borba

Telêmaco Borba

Hospital Regional do Centro Oeste

Guarapuava

Hospital Regional de Ivaiporã

Ivaiporã

**Centro de Produção e
Pesquisa de Imunobiológicos**

Piraquara

**Escola de Saúde Pública
do Paraná**

Curitiba

Poder Executivo do Paraná

A Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Paraná integra a Administração Pública Indireta do Governo do Estado do Paraná, atuando em alinhamento direto com as políticas públicas estaduais de saúde. Suas ações seguem os programas e prioridades estabelecidos nas diretrizes do Plano Estadual de Saúde, garantindo coerência com as estratégias definidas pelo Poder Executivo. Para fins de supervisão, coordenação e fiscalização de suas finalidades, a FUNEAS é vinculada à Secretaria de Estado da Saúde, assegurando aderência aos princípios, normas e objetivos do Sistema Único de Saúde no âmbito estadual.



Governador do Estado do Paraná
CARLOS MASSA RATINHO JUNIOR



Secretário de Estado da Saúde do Paraná
CARLOS ALBERTO GEBRIM PRETO

MISSÃO

VISÃO

VALORES

A Missão, a Visão e os Valores constituem a base estratégica que orienta a identidade, o posicionamento e a atuação da FUNEAS. Esses elementos definem não apenas quem somos como instituição pública de saúde, mas também os caminhos que adotamos para cumprir nossa finalidade junto à sociedade paranaense.

A Missão expressa o propósito central da Fundação, orientando as ações cotidianas, a gestão dos serviços e as decisões estratégicas. É a referência que assegura que todas as atividades realizadas estejam alinhadas ao compromisso institucional de promover atendimento qualificado, humanizado e resolutivo.

A Visão projeta o futuro desejado, estabelece a direção de longo prazo e inspira o desenvolvimento contínuo das unidades e equipes. Ela traduz as aspirações da Fundação, motivando a busca permanente por inovação, eficiência e excelência na gestão em saúde.

Os Valores representam os princípios éticos, morais e institucionais que norteiam a conduta de todos que integram a FUNEAS. São a base da cultura organizacional e garantem coerência, integridade e responsabilidade em cada processo, decisão e serviço prestado à população.

A integração desses três elementos fortalece a cultura organizacional, dá clareza às prioridades, orienta comportamentos, atrai e retém profissionais comprometidos e sustenta a credibilidade da FUNEAS como instituição pública. Para que sejam plenamente eficazes, é essencial que todos os colaboradores conheçam, compreendam e incorporem a Missão, a Visão e os Valores em suas rotinas de trabalho, contribuindo para a consolidação de uma gestão pública de saúde cada vez mais qualificada e alinhada às necessidades do Estado do Paraná.

MISSÃO

Assegurar aos cidadãos soluções de saúde inovadoras, humanizadas, ágeis e resolutivas, integradas à rede de saúde do Estado do Paraná, com otimização dos recursos públicos.

VISÃO

Ser referência em soluções inovadoras e eficientes na gestão de serviços, ensino e pesquisas na área da saúde pública.

VALORES

Força • Qualidade • Engajamento
Ser humano • Inovação / Especialização



Mensagem do Presidente Geraldo Gentil Biesek

A missão da FUNEAS é assegurar à população paranaense soluções de saúde inovadoras, humanizadas e resolutivas, integradas à rede estadual e orientadas pela eficiência no uso dos recursos públicos. Nesse propósito, nossas unidades trabalham continuamente para oferecer atendimento qualificado e acessível, contribuindo para a melhoria dos serviços de saúde em todo o Estado.

Em 2025, avançamos de forma consistente na ampliação da capacidade assistencial e na qualificação dos serviços. A realização de cirurgias, a reorganização de fluxos e a melhoria das condições de trabalho das equipes resultaram em impactos diretos na redução de filas e no fortalecimento da assistência regional. Investimos na modernização de equipamentos, na melhoria dos ambientes e em processos mais eficientes de aquisição e abastecimento, garantindo maior segurança e previsibilidade às unidades.

Os resultados alcançados refletem o comprometimento dos diretores, das equipes gerenciais e de todos os

profissionais que atuam diariamente nas unidades da rede. O alinhamento das metas, a qualificação contínua das equipes e o trabalho articulado com a Escola de Saúde Pública contribuíram de forma decisiva para o aprimoramento da atenção prestada.

Na área científica, o Centro de Produção e Pesquisa de Imunobiológicos avançou em estudos, modernizou processos e fortaleceu parcerias, reafirmando seu papel estratégico para o Estado.

O ano de 2025 reforça a importância de seguir investindo em inovação, capacitação e gestão responsável dos recursos públicos, pilares essenciais para atender com qualidade a população que depende do SUS.

Reitero o compromisso da FUNEAS com o Governo do Paraná e com a Secretaria de Estado da Saúde, cujos investimentos e suporte institucional têm permitido o desenvolvimento das ações previstas no Contrato de Gestão.

Desejo a todos uma excelente leitura deste Relatório Circunstanciado.



Mensagem da diretora

Karina de Fátima Chiquitti Netzel

Diretora Geral do HIWM

O Hospital Infantil Waldemar Monastier (HIWM) é referência estadual no atendimento a crianças e adolescentes, atuando em diversas especialidades clínicas e cirúrgicas, especialmente nos casos em que não há referência especializada disponível em outras regiões do Estado do Paraná.

Atualmente, a unidade conta com 120 leitos ativos, distribuídos em 20 leitos de UTI Pediátrica, 20 leitos de UTI Neonatal, 10 leitos de Hospital Dia, 20 leitos cirúrgicos e 50 leitos clínicos, todos 100% regulados pela Central Estadual de Regulação. Além da assistência hospitalar, o HIWM desenvolve

atendimentos ambulatoriais em múltiplas especialidades médicas, bem como a realização de exames de imagem e diagnósticos.

Trata-se de uma instituição pública de saúde especializada no atendimento de média e alta complexidade, voltada exclusivamente aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS). O hospital integra a rede estadual de hospitais públicos, sendo mantido com recursos do orçamento do Governo do Estado do Paraná e administrado pela Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Estado do Paraná (FUNEAS).

A unidade

Campo Largo - PR

**Referência
Estadual
em pediatria**

O Hospital Infantil Waldemar Monastier (HIWM), localizado em Campo Largo, na Região Metropolitana de Curitiba, foi implantado em 2009 com o objetivo de atender à demanda estadual dentro do projeto de regionalização da saúde pública. Trata-se de uma instituição pública especializada no atendimento de média e alta complexidade pediátrica, dedicada integralmente aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS).

Administrado pela Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Estado do Paraná (Funeas) e mantido com recursos do orçamento estadual, o hospital integra a rede pública hospitalar do Paraná e

atua como referência estadual no atendimento a crianças e adolescentes, recebendo pacientes regulados pelo Sistema de Regulação do Estado para internações, atendimentos ambulatoriais e exames.

A unidade dispõe de UTIs Neonatal e Pediátrica, Centro Cirúrgico, ambulatórios de especialidades e estrutura diagnóstica completa, com serviços de imagem, exames cardiológicos, neurológicos e auditivos, além de ambulatório multidisciplinar, hospital-dia, polo para aplicação de Palivizumabe, laboratório e agência transfusional, assegurando a atenção integral à saúde infantil.

Destaques no atendimento

Especialidades atendidas no HIWM:

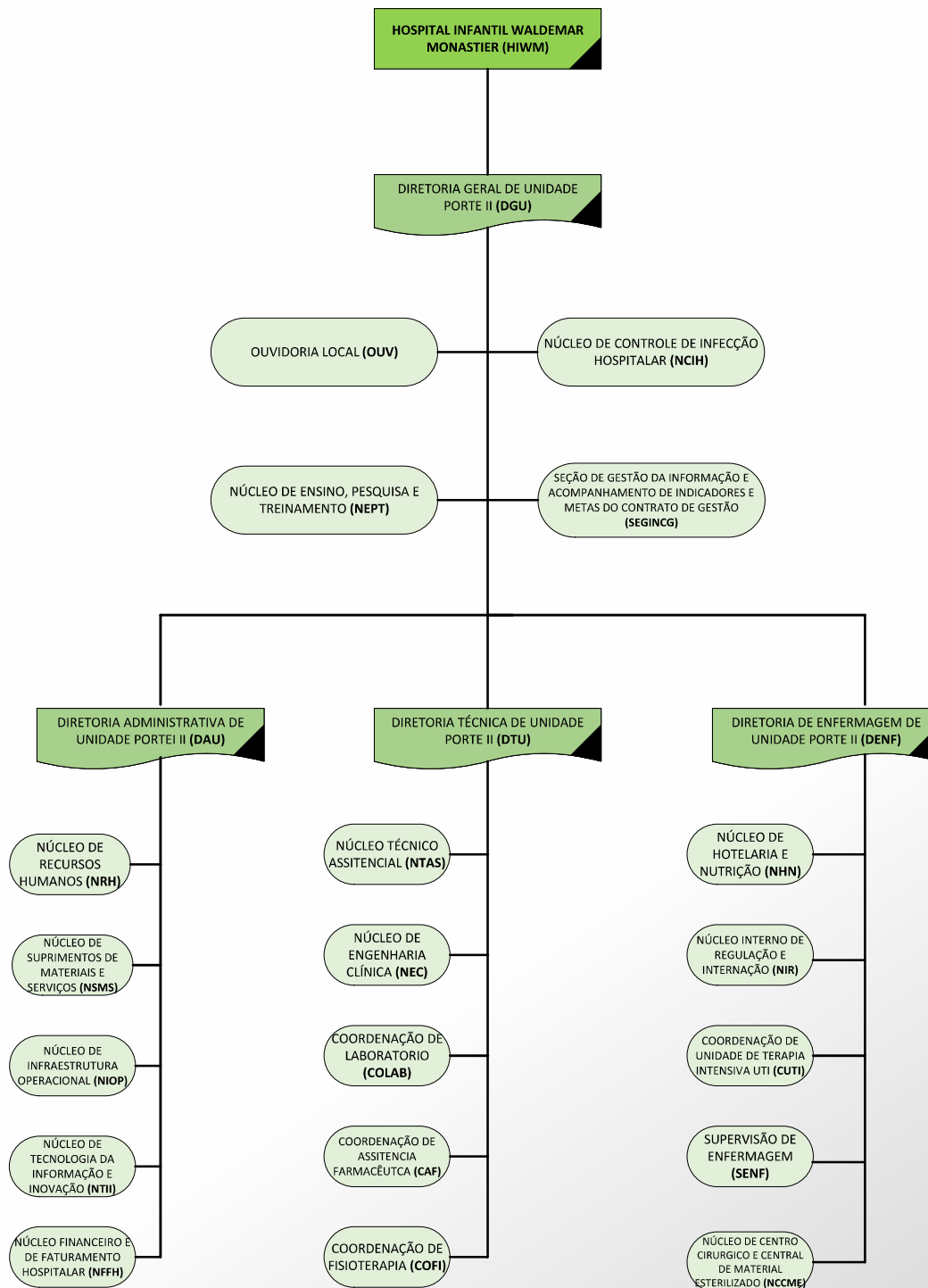
Anestesiologia
Cardiologia
Cirurgia Pediátrica
Cirurgia Plástica
Dermatologia
Endocrinologia
Gastroenterologia
Hematologia
Infectologia
Imunologia
Medicina Intensiva Pediátrica e Neonatal
Nefrologia; Neurocirurgia;

Oferta de leitos

50 leitos de enfermaria clínica
20 leitos de enfermaria cirúrgica
20 leitos de UTI Neonatal
20 leitos de UTI Pediátrica e
10 leitos de Hospital Dia

Total: 120 leitos ativos

Neuropediatria
Nutrologia
Pediatria Clínica
Pneumologia
Psiquiatria
Oftalmologia (retinopatia da prematuridade)
Ortopedia
Otorrinolaringologia . . .
Reumatologia
Urologia



Diretoria

Diretora Geral: Karina de Fátima Chiquitti Netzel

Diretor Administrativo: Guilherme Pasetti

Diretor Técnico: Flavio Alcantara Schenfelder Salles

Diretora de Enfermagem: Solange Cristina Moreira Vieira



Destques 2025

As unidades Funeas realizam diversas ações para o fortalecimento do atendimento em suas regiões de atuação, resultando diretamente a maximização de fluxos e processos essenciais, possibilitando aos profissionais melhores condições de trabalho e, aos pacientes, o atendimento de qualidade.



Destques 2025 | O que realizamos

- Inauguração do Projeto Humanizamente, voltado ao fortalecimento das práticas de cuidado emocional e à saúde mental dos colaboradores.
- Abertura do consultório de Terapia Ocupacional para pacientes com Transtornos do Espectro Autista TEA.
- Implantação da Roda de Conversa com a Direção Geral.
- Ampliação das ações da Comissão de Humanização
- Estruturação do Secom da unidade.
- Recebimento de novos equipamentos, incluindo Raio-x digital, focos cirúrgicos, mesas cirúrgicas e aparelho de ultrassonografia.
- Abertura de novos leitos clínicos atingindo o maior número atingido na história do HIWM.
- Implantação da Agência Transfusional, com funcionamento em escala de 24 horas.
- Reestruturação das escalas de trabalho em diversos setores administrativos e assistenciais (NIR, NUCIH, Financeiro, Compras, Comunicação, Segurança do Trabalho e Engenharia Clínica).
- Criação do Setor de Licitação e da Comissão de Credenciamento.
- Reorganização dos espaços físicos, com realocação estratégica de setores e realização de mutirão de limpeza.
- Consolidação dos serviços de Hemodiálise e Diálise Peritoneal para pacientes em Insuficiência Renal Aguda.
- Retomada das reuniões técnicas institucionais.
- Ampliação do serviço de Capelania, com inclusão de palestra espírita semanal e ampliação de missa para o período noturno mensalmente.

Destaques 2025 | O que realizamos

- Realização de consultas e exames de PMSO.
- Projeto Busca Fonada que fortaleceu a oferta de consultas iniciais com a redução do absenteísmo em 15%.
- Festa das crianças no Parque Newton Puppi;
- Realização SIPAT;
- Festa de Aniversário de 16 anos do Hospital;
- Festividades de Natal;
- Parceria com a Prefeitura de Campo Largo para instalação de decoração natalina institucional.

SECOM

Em 2025, a Assessoria de Comunicação do Hospital Infantil Waldemar Monastier concentrou suas ações no fortalecimento da imagem institucional, na transparência da gestão e na humanização do atendimento, atuando de forma transversal junto à direção, equipes assistenciais, administrativas e à sociedade.

O setor priorizou a consolidação do

Hospital como referência em pediatria, o fortalecimento da comunicação interna, a ampliação da presença digital com foco em educação em saúde e o posicionamento institucional nas plataformas digitais. Também foram intensificadas ações de endomarketing e valorização dos servidores, reconhecendo o papel estratégico dos profissionais para a qualidade da assistência.

| Criações (Exemplos):



Laboratório

No decorrer do ano, foram realizados exames de análises clínicas que desempenharam papel essencial no apoio ao diagnóstico, no monitoramento clínico e na prevenção de doenças, contribuindo de forma significativa para a qualificação da assistência prestada aos pacientes.

Houve, ainda, a ampliação dos serviços assistenciais, com aumento do número de leitos disponíveis e a extensão do horário de funcionamento da Agência Transfusional para atendimento ininterrupto (24 horas). Tal medida revelou-se de extrema relevância para o suporte às Unidades de Terapia Intensiva e ao Centro Cirúrgico, assegurando maior agilidade,

segurança e resolutividade nos atendimentos.

Considerando que a unidade é especializada no atendimento pediátrico, foram promovidos diversos momentos de capacitação e atualização profissional, com o objetivo de manter o aprimoramento contínuo e a excelência na prestação dos serviços de saúde. Como exemplo, destaca-se a capacitação realizada pela Agência Transfusional do Hospital Infantil Waldemar Monastier para a equipe da Agência Transfusional do Hospital do Litoral, fortalecendo a integração entre os serviços e a padronização das boas práticas assistenciais.

UTI Neonatal



Atividades do Agosto Dourado - Incentivo ao Aleitamento Materno.

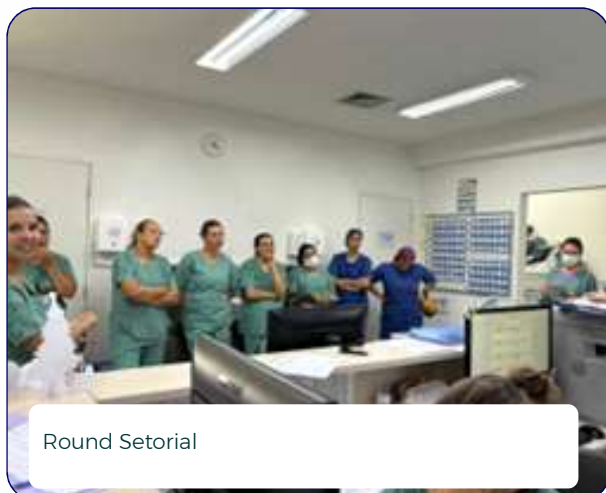


Passagem de cateter PICC

Em 2025, a UTI Neonatal fortaleceu a assistência com foco na segurança do paciente, qualificação da equipe e humanização do cuidado. Destacam-se a ampliação do suporte ao aleitamento materno, treinamentos contínuos da equipe, aprimoramento das rotinas multiprofissionais e melhoria na gestão de equipamentos e escalas. Houve intensifi-

cação do monitoramento de indicadores de qualidade, implantação de auditorias diárias e reforço das ações de humanização, incluindo participação das mães e iniciativas voltadas à saúde mental dos colaboradores. Ajustes operacionais na CME e Farmácia também contribuíram para a melhoria da assistência.

UTI Pediátrica



Round Setorial

Em 2025, a UTI Pediátrica registrou avanços assistenciais e estruturais, com participação no projeto PROADI – Saúde em Nossas Mãos e fortalecimento das práticas de segurança do paciente.

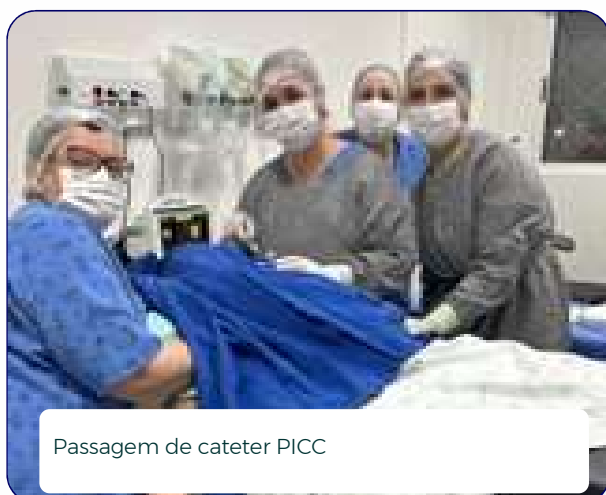
Destacam-se a realização de procedimentos de alta complexidade, adequações estruturais, reorganização de materiais e ampliação do suporte tecnológico, incluindo raio-x à beira leito.



Passagem de cateter PICC

Foram realizadas capacitações contínuas, aprimoramento das rotinas multiprofissionais, monitoramento de indicadores, auditorias diárias e ações de apoio à saúde mental da equipe. A humanização do cuidado foi reforçada com atividades com mães, ações educativas e atuação da Comissão de Cuidados com a Pele, contribuindo para a qualificação da assistência.

Enfermaria Clínica



Passagem de cateter PICC

Em 2025, a Enfermaria Clínica registrou avanços na qualificação da assistência e na segurança do paciente, com monitoramento contínuo de indicadores, realização de punções de PICC, reformas estruturais e ampliação de monitores. Foram realizadas capacitações periódicas, aprimoramento das rotinas assistenciais, auditorias diárias e reforço das



Técnica de enfermagem 8 horas para melhoria das rotinas

ações de apoio à saúde mental da equipe. A humanização foi fortalecida com oficinas e ações educativas, atuação da Comissão de Cuidados com a Pele e melhorias operacionais na CME e Farmácia, contando ainda com suporte de raio-x à beira leito.

Centro Cirúrgico e Central de Material e Esterilização



Reorganização do Arsenal da CME com novas identificações



Instalação de uma TV para promover acolhimento às crianças no pré e pós-operatório

Em 2025, o Centro Cirúrgico e a CME passaram por reorganização e fortalecimento dos processos, com melhorias estruturais e tecnológicas, atualização técnica das equipes e manutenção dos equipamentos.

Foram desenvolvidas ações de humaniza-

ção e apoio à saúde mental dos colaboradores, além de capacitações e participação em atividades científicas. Ajustes nas rotinas da CME contribuíram para o aprimoramento dos processos assistenciais e do suporte às unidades.

Compras e suprimentos

No decorrer do ano de 2025, os colaboradores do Setor de Compras e Suprimentos do Hospital Infantil Waldemar Monastier participaram de cursos de capacitação ministrados pela FUNEAS, SESA e Escola de Gestão do Estado do Paraná, com foco na atualização constante sobre a teoria e prática das contratações públicas e contratos administrativos.

Internamente, o setor criou a Comissão de Licitação, com a elaboração de fluxos e documentos, para melhor identificar as necessidades de insumos e serviços, através de levantamentos de dados, existência de outros processos e viabilidade da aquisição. Houve melhora da comunicação entre os Setores da instituição, pois passaram a atuar em conjunto na elaboração dos processos.

Menção honrosa da Assembleia Legislativa do Paraná à CIHDOTT



Certificado de menção honrosa da Assembleia Legislativa do Paraná à CIHDOTT

Abertura de 20 leitos respiratórios para apoio a demanda Estadual



Participação No Congresso FEHOSPAR



15 mil eletroencefalogramas Reconhecimento



Retomada Das Reuniões Técnicas



Mutirão de limpeza



Projeto Busca Fonada



Apresentação Projeto Busca Fonada na Câmara Técnica de Pediatria e reunião Estadual dos Secretários de Saúde.

Roda de Conversa com a Direção Geral



Lançamento do Livro Simulação Clínica: Recursos do Teatro

Autora: Prof. Raquel Júlio Mastey



Aniversário de 16 anos do Hospital Infantil



The background features a dark teal area with faint, overlapping financial charts, including line graphs and bar charts, and various numerical values such as -12.53, 54.2, -54.2, -96.4, -42.5, -13.4, and 12.5. A large, light green curved shape is on the left side, and a dark blue horizontal bar is at the top right.

Execução Orçamentária

2025

Resumo do exercício financeiro para esta unidade, com os lançamentos divididos de forma quadrimestral, além do total executado no período.

Com Informações da
Diretoria Financeira - Funeas



CLASSIFICAÇÃO	1º Quadrimestre	2º Quadrimestre	3º Quadrimestre	TOTAL
SERVIÇOS MÉDICOS HOSPITALARES	16.192.453,82	17.067.509,21	16.275.111,82	49.535.074,85
MATERIAL HOSPITALAR	1.135.604,22	1.283.709,36	974.546,09	3.393.859,67
INSUMOS/MEDICAMENTOS	1.322.374,20	1.473.688,04	1.399.047,33	4.195.109,57
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	629.767,66	931.447,49	1.053.862,50	2.615.077,65
LAVANDERIA	477.851,95	330.230,64	527.610,53	1.335.693,12
CUSTO COM RESÍDUOS E DESCARTE	94.064,84	75.040,67	120.512,73	289.618,24
CUSTOS COM RECURSOS HUMANOS	1.085.227,25	1.196.077,68	1.055.289,34	3.336.594,27
ÁGUA E ESGOTO	130.787,74	146.237,50	148.743,88	425.769,12
TELEFONE/INTERNET	0,00	0,00	0,00	0,00
VIAGENS/DIÁRIAS E AJUDAS DE CUSTOS	0,00	780,00	1.545,00	2.325,00
DESPESA COM ALIMENTAÇÃO	0,00	296.626,72	1.095.176,09	1.391.802,81
MATERIAL DE EXPEDIENTE	468,00	679,90	0,00	1.147,90
PRESTAÇÃO DE SERVIÇO PESSOA JURÍDICA	627.510,10	764.067,70	998.308,12	2.389.885,92
DESPESA COM LIMPEZA	1.963.205,67	1.942.541,50	2.221.800,88	6.127.548,05
DESPESA COM VEÍCULO	51.059,30	34.519,41	45.855,81	131.434,52
DESPESA COM LOCAÇÃO E MAUNTEÇÃO DE IMÓVEIS	61.671,58	70.084,00	153.022,40	284.777,98
DESPESA COM VIGILÂNCIA	393.157,76	330.445,48	338.120,07	1.061.723,31
DESPESA COM INFORMÁTICA	2.759,36	0,00	-2.759,36	0,00
OUTRAS DESPESAS	644.021,85	550.148,30	412.394,97	1.606.565,12
ADIANTAMENTO	20.750,41	103.659,02	57.694,38	182.103,81
DESPESA COM SERVIÇOS GRÁFICOS	39.661,96	33.931,74	46.236,78	119.830,48
DESPESA COM CUSTAS JUDICIAIS	0,00	28.670,51	0,00	28.670,51
SUPRIMENTOS DE INFORMÁTICA	0,00	36,00	0,00	36,00
MATERIAL ELÉTRICO E ELETRÔNICO	0,00	0,00	75,00	75,00
REAGENTES QUÍMICOS	0,00	0,00	0,00	0,00
MEIOS DE CULTURA	0,00	0,00	0,00	0,00
ENERGIA ELÉTRICA	147.408,06	266.487,25	225.235,24	639.130,55
DESPESAS DE DEPRECIAÇÃO / AMORTIZAÇÃO E EXAUTÃO	0,00	0,00	0,00	0,00
DESPESA PARA PROVISÕES DE CONTINGÊNCIA	0,00	0,00	0,00	0,00
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	0,00	0,00	0,00	0,00
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES RECONHECI. DE DÍVIDA	0,00	0,00	0,00	0,00
DESPESA DE ESTACIONAMENTO	0,00	0,00	0,00	0,00
DESPESA COM MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	0,00	0,00	0,00	0,00
DESPESAS FINANCEIRAS E TRIBUTÁRIAS	0,00	0,00	0,00	0,00
CUSTO DOS SERVICOS PRESTADOS HIWM	25.019.805,73	26.926.618,12	27.147.429,60	79.093.853,45



Sessão Técnica

- PRODUÇÃO MENSAL
- RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DE METAS

Com Informações da
Diretoria Técnica - Funeas

2025

Sessão técnica

PRODUÇÃO MENSAL

Com Informações da
Diretoria Técnica - Funeas



Médias							Total de leitos ativos													Média	Total
2019	2020	2021	2022	2023	2024		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média	Total	
74	74	74	84,9	96,5	94,6		112	112	117	112	112	116	116	116	107	107	107	102	111,3	1.336	
Médias							Total de internações (admissões)/mês													Média	Total
238	194	307,5	489,4	385,4	443		444	467	513	519	488	505	602	548	493	489	424	352	487,0	5.844	
Médias							Média diária de pacientes													Média	Total
46	47	52	69	73,7	79,6		80,93	76,95	85,68	92,02	91,66	78,74	99,11	98,87	87,3	91,9	94,61	81,22	88,2	NA	
Médias							Taxa de ocupação hospitalar													Média	Total
62%	64%	77%	81%	77%	82%		74%	70,62%	79,82%	84,18%	86,59%	78,74%	83,70%	82,93%	78,90%	83,60%	82,77%	74,10%	73%	NA	
Médias							Média de permanência - geral													Média	Total
6	10	7	6	6,9	5,1		5,4	4,72	4,95	4,87	5,63	5,13	4,9	5,31	5,1	5,47	5,85	5,87	5,3	NA	
Médias							Leitos UTI Pediátrica													Média	Total
10	10	10	10	17,5	17,1		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20,0	240	
Médias							Taxa de ocupação de UTI - Pediátrica													Média	Total
71%	80%	80%	93%	87%	81%		44%	36,90%	74,52%	67,50%	88,54%	96,83%	91,77%	79,03%	81,33%	91,29%	88,50%	71,45%	76%	NA	
Médias							Leitos UTI - Neonatal													Média	Total
20	20	20	20	20	17		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20,0	240	
Médias							Taxa de ocupação de UTI - Neonatal													Média	Total
85%	95%	89%	94%	102%	85%		64%	78,28%	96,29%	97,00%	90,16%	92,83%	88,06%	86,45%	76,00%	92,90%	92,33%	87,10%	87%	NA	
Médias							Total de cirurgias													Média	Total
91	53	142,7	233,7	216	283		339	324	364	361	309	250	281	277	316	304	247	177	295,8	3.549	
Médias							Total de consultas - Ambulatoriais													Média	Total
1444	719	1480,9	1790,7	2219	2377		1.783	2.643	2.468	2856	2.648	2.366	2.608	2.553	2.684	2.700	2.287	1.886	2456,8	29.482	
Médias							Total de exames de imagem													Média	Total
451	378	654,6	1241,1	912	735		1.199	908	1.022	1.193	1.024	1.080	1.150	1.091	1.046	1.953	928	760	1112,8	13.354	
Médias							Total de exames - cardiológicos													Média	Total
292	198	283,9	337,4	355,4	346,4		201	378	226	446	408	388	388	420	398	442	350	292	361,4	4.337	
Médias							Total de exames - neurológicos													Média	Total
95	44	56,8	71,8	97,6	80,8		72	63	82	82	89	84	83	82	90	176	78	30	84,3	1.011	
Médias							Total de exames - pneumologia													Média	Total
20	6	7,5	13,5	13,8	61		6	8	19	10	9	18	13	9	18	13	6	17	12,2	146	



Médias						Total de exames - laboratoriais											Média 13496,7		
2019	2020	2021	2022	2023	2024	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média	Total
6119	6632	8355,5	9618,4	11479	12002	9.926	11.018	13.126	13.280	13.254	15.709	14.387	14.457	13.587	14.300	14.616	14.300	13496,7	161.960

Médias						Total de terapias											Média 8918,7		
2019	2020	2021	2022	2023	2024	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média	Total
3749	3204	3994,3	4575,2	5269	6022,2	5.369	6.694	8.734	8.369	10.668	10.710	10.695	9.494	8.623	9.757	10.137	7.774	8918,7	107.024

2025

Sessão Técnica

RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DE METAS

Com Informações da
Diretoria Técnica - Funeas



METAS - Performance/cumprimento da oferta - internação

Meta pactuada	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Média
Realizar ao menos 200 Saídas hospitalares	346	353	405	418	387	372	422	382	353	367	350	284	370
Realizar ao menos 30 Saídas da UTI pediátrica	39	43	61	73	55	37	62	57	62	72	58	68	57
Realizar ao menos 30 Saídas da UTI NEONATAL	19	18	20	24	26	28	20	26	25	21	18	27	23
Manter no mínimo 80% de taxa de ocupação hospitalar	74%	73%	80%	84%	87%	79%	84%	82,92%	78,97%	83,59%	82,77%	74,09%	80,22%
Manter no mínimo 90% de taxa de ocupação na UTI Pediátrica	44%	38%	75%	68%	89%	97%	91,77%	79%	81,33%	91,29%	89%	71%	76,10%
Manter no mínimo 90% de taxa de ocupação na UTI Neonatal	61%	81%	96%	97%	90%	93%	88,06%	86,45%	76,00%	92,90%	92%	87%	86,80%
Apresentar tempo médio de permanência de 5 dias nas unidades de internação - Enfermaria (exceto UTI's pediátrica e Neonatal)	4,9	4	3,6	3,9	4,2	4,4	4,5	5,2	4,6	4,5	4,6	4,9	4
Apresentar tempo médio de permanência de 9 dias na UTI pediátrica	7	4,9	7,5	5,5	9,9	15,7	9,1	8,5	7,8	7,8	9,1	6,5	8
Apresentar tempo médio de permanência de 19 dias na UTI Neonatal	20	25,2	29,8	24,2	21,5	19,8	27,3	20,6	18,2	27,4	30,7	20	24
Realizar 1700 atendimentos de Fisioterapia	2.854	2.653	3.911	3.541	4.536	5.162	4.732	4.444	3481	3.395	3791	2.109	3717
Realizar 180 atendimentos de Nutricionista	403	578	773	865	1178	1118	1276	1119	1107	1988	1930	2006	1195
Realizar 150 atendimentos de psicologia	792	804	1179	1129	1271	1164	1046	897	943	937	797	700	972
Realizar 230 atendimentos de fonoaudiologia	295	360	230	559	589	428	607	363	477	460	443	330	428
Realizar 815 atendimentos de Serviço Social	936	900	945	1276	1112	1152	1432	1225	1185	1111	1064	1626	1164
Realizar 400 cirurgias eletivas/ mês**	316	309	322	328	247	213	227	205	254	242	183	111	246
Realizar consulta pré-anestésica em todas das cirurgias eletivas efetuadas no mês	238	253	246	288	262	164	183	175	251	242	183	111	216
Realizar 120 consultas em neurologia pediátrica	70	69	12	0	0	0	34	29	23	43	22	22	27
Realizar 70 consultas em gastroenterologia pediátrica	89	124	110	135	71	27	62	62	68	64	62	35	76
Realizar 65 consultas em infectologia pediátrica	48	66	51	70	63	63	79	35	20	43	19	28	49
Realizar 350 consultas em ortopedia pediátrica	238	278	285	339	304	278	351	326	340	293	288	228	296
Realizar 64 consultas em reumatologia pediátrica	60	84	72	51	72	71	66	125	87	88	61	57	75
Realizar 50 consultas em hematologia pediátrica	75	76	58	71	55	58	74	70	69	66	73	63	67
Realizar 175 consultas em endocrinologia pediátrica	191	256	216	284	252	244	292	266	285	217	228	204	245
Realizar 60 consultas em dermatologia pediátrica	117	112	123	119	130	128	119	120	162	133	144	99	126
Realizar 175 consultas em nefrologia pediátrica	239	272	242	292	305	269	279	267	297	305	266	231	272
Realizar 420 consultas em Cirurgia Pediátrica	200	300	303	367	314	283	356	264	262	310	244	217	285
Realizar 175 consultas em cardiologia pediátrica	111	152	166	182	166	154	157	173	164	190	140	109	155
Realizar 50 consultas em clínica pediátrica (bebê de risco)	58	84	77	81	82	69	93	97	89	92	65	63	79
Realizar 210 consultas em otorrinolaringologia pediátrica	211	184	217	220	195	193	178	172	179	201	134	124	184
Realizar 90 consultas em pneumologia pediátrica	76	83	112	123	111	107	141	142	129	134	94	86	112
Realizar 14 exames de EEG no CARE – paciente externo	23	21	24	23	28	24	24	24	28	36	27	17	25
Realizar 100 exames de Tomografia no CARE – paciente externo	12	40	20	55	43	35	41	43	44	46	73	33	40
Realizar 100 exames de USG no CARE – paciente externo	84	79	94	107	106	108	50	129	102	101	110	70	95



Metas Qualitativas

Meta pactuada	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Média
Realizar 167 pesquisas de satisfação nos pacientes internados	190	181	196	200	181	186	186	215	213	211	204	173	195
Apresentar taxa de satisfação do paciente internado superior a 95%	97%	97%	96%	95%	95%	96%	95,60%	96,70%	95%	95,60%	96,30%	96,30%	95,88%
Realizar checklist de cirurgia segura em todos os pacientes que efetuarão cirurgia eletiva	100%	100%	98%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	99,82%
Apresentar densidade de incidência de infecção de sítio cirúrgico em cirurgia limpa em no máximo 2,0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,08%
Apresentar Bundle de PAV	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Treinar equipes referente ao Bundle de PAV	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Monitorar a taxa de adesão ao elemento: "Manter cabeceira elevada 30-45" constituinte do Bundle de PAV	97%	84%	92%	89%	78%	77%	89%	98%	99,34%	90%	96%	99%	90,76%
Apresentar Bundle de ITU	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Treinar equipes referente ao Bundle de ITU	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Monitorar a taxa de adesão ao elemento: "Cumprir técnica asséptica na manipulação do sistema drenagem CVD" constituinte do Bundle de ITU	100%	100%	100%	95%	100%	99%	100,00%	100,00%	97,10%	100,00%	100,00%	100,00%	99,26%
Apresentar Bundle de CVC	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Treinar equipes referentes ao Bundle de CVC	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Monitorar a taxa de adesão ao elemento: "Técnica correta curativo manutenção CVC" constituinte do Bundle CVC	92%	79%	71%	79%	93%	70%	85%	90%	83%	98%	79%	90%	84,04%
Apresentar até 2,2 de taxa de infecção hospitalar global	0,90%	2,78%	3,14%	3,47%	1,84%	2,38%	2,49%	1,28%	1%	3,48%	2,83%	4,02%	2,47%
Apresentar taxa de adesão ao protocolo de higienização das mãos	63%	82%	85%	71%	73%	71%	84%	80%	73%	79%	81%	0,7378	76,40%
Apresentar no mínimo 20ml/paciente dia de consumo de preparação alcohólica para as mãos	30,7	34,4	35,5	33,5	34,9	31,9	40,9	29,6	58,3	46,9	22,1	37,3	36
Apresentar no máximo 0,91 de incidência de quedas	0	0,4	0	0	0	0	0,3	0,3	0	0,3	0,7	0,4	0
Apresentar no máximo 0,62 de taxa de incidência de Lesão por Pressão	0,2	0,4	0,1	0,1	0,8	0,5	0	0	0,4	20,00%	0	0	0
Apresentar taxa de eventos adversos (EA) a medicamentos	1,12%	0,42%	0,19%	0,00%	0,00%	400,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0%	1,17%	0,56%	33,62%
Realizar 100% de taxa de Identificação do Paciente	82%	79%	86%	86%	89%	74%	80,85%	85,0%	81,48%	92,67%	82,16%	76%	82,87%
Realizar ao menos 1 capacitação trimestral, que contemplem alternadamente as equipes de trabalho	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado
Realizar ao menos 6 capacitações PRESENCIAIS trimestrais que contemplem alternadamente as equipes de trabalho, sendo que 1 capacitação deve contemplar a temática de segurança do paciente	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado
Realizar ambientação para todos profissionais contratados	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado
Manter a Ouvidoria em funcionamento para os pacientes, acompanhantes, visitantes e trabalhadores.	Emfuncionamento	Emfuncionamento	Emfuncionamento	Emfuncionamento	Emfuncionamento	Emfuncionamento	Emfuncionamento	Emfuncionamento	Emfuncionamento	Emfuncionamento	Emfuncionamento	Emfuncionamento	Emfuncionamento
Lançar o relatório E-SIG (Sistema de Informações Gerenciais) até o dia 10 (dez) do mês subsequente para a FUNEAS.	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado



OFERTA DE SERVIÇOS

Meta pactuada	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Média
Ofertar todos os leitos operacionais no CARE	102	102	102	102	102	116	116	116	107	107	107	102	107
Manter o Núcleo Interno de Regulação instituído e ativo durante o dia (07h às 19h)	12h	12h	12h	12h	12h	12h	12h	12h	12h	12h	12h	12h	Realizado
Ofertar 180 consultas em neurologia pediátrica	73	74	13	0	0	0	34	29	23	45	24	22	28
Ofertar 100 consultas em gastroenterologia pediátrica	115	164	153	165	80	39	79	76	82	71	68	40	94
Ofertar 90 consultas em infectologia pediátrica	77	113	103	113	93	91	126	47	30	50	28	32	75
Ofertar 500 consultas em ortopedia pediátrica	311	395	375	411	364	378	472	420	456	410	395	266	388
Ofertar 84 consultas em reumatologia pediátrica	85	105	110	86	105	103	86	132	120	118	113	62	102
Ofertar 72 consultas em hematologia pediátrica	107	90	79	86	67	83	91	84	89	76	86	68	84
Ofertar 250 consultas em endocrinologia pediátrica	251	321	299	334	294	291	338	306	337	245	248	230	291
Ofertar 90 consultas em dermatologia pediátrica	195	174	176	194	189	193	206	192	215	195	158	124	184
Ofertar 250 consultas em nefrologia pediátrica	314	323	372	323	375	333	338	343	368	365	294	244	333
Ofertar 600 consultas em Cirurgia Pediátrica	275	408	436	425	424	418	441	365	345	377	292	254	372
Ofertar 250 consultas em cardiologia pediátrica	178	212	231	211	212	214	225	202	225	236	189	140	206
Ofertar 80 consultas em clínica pediátrica (bebê de risco)	67	103	100	97	102	87	116	113	99	108	74	72	95
Ofertar 300 consultas em otorrinolaringologia pediátrica	365	230	258	256	250	222	209	210	245	250	248	138	240
Ofertar 130 consultas em pneumologia pediátrica	90	109	134	134	137	138	172	157	177	154	139	96	136
Ofertar 20 exames de EEG no CARE – paciente externo	30	51	60	32	36	32	37	40	38	36	36	26	38
Ofertar 130 exames de Tomografia no CARE – paciente externo	160	120	108	120	120	180	120	162	246	220	200	160	160
Ofertar 130 exames de USG no CARE – paciente externo	116	153	137	130	142	130	74	168	140	130	142	100	130



AVANÇOS E MELHORIAS Infraestrutura e aquisições

Com investimentos do Governo do Estado, por meio da Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Paraná e da Secretaria de Estado da Saúde, as unidades geridas receberam melhorias em infraestrutura e novas aquisições. Essas ações possibilitaram avanços estratégicos nas regiões de atuação, ampliando as condições estruturais e tecnológicas, além de aprimorar o ambiente de trabalho dos colaboradores e, principalmente, a qualidade do atendimento oferecido aos usuários do SUS.

2025

AVANÇOS E MELHORIAS

INFRAESTRUTURA

Obras e reformas

Com Informações da
Diretoria de Infraestrutura - Funeas

AÇÕES EM INFRAESTRUTURA E MELHORIAS - PROJETOS

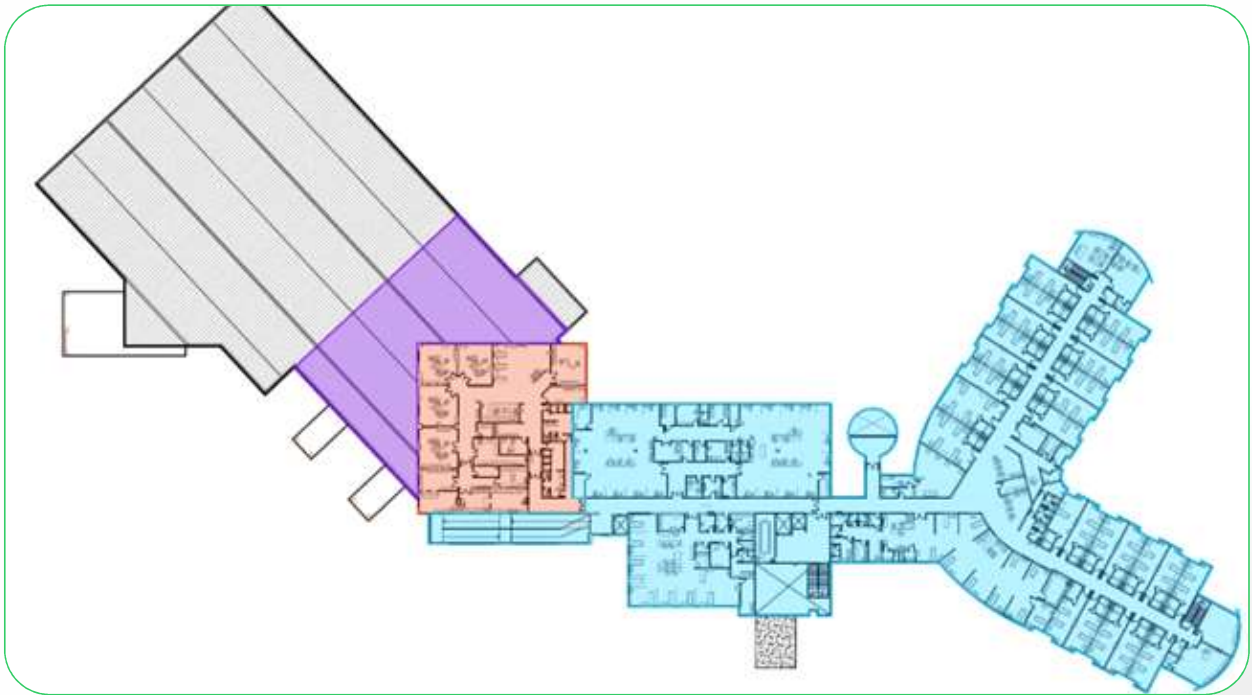
1. Finalização da reforma da cobertura do Hospital Infantil Waldemar Monastiere encunhamento.



AÇÕES EM INFRAESTRUTURA E MELHORIAS - PROJETOS

1. Desenvolvimento de diagnóstico, estudo preliminar e trâmite, pela equipe da Infraestrutura da Sede, para a contratação de empresa espe-

cializada na elaboração de projetos de regularização, reforma e ampliação, mediante técnica e preço.



INFRAESTRUTURA

PROJETOS

2. Desenvolvimento de estudos, pela equipe da Infraestrutura da Sede, para implantação de heliponto através de pesquisas e análises técnicas, reuniões

com empresas da área, visitas de locais de referência, análise e diagnóstico dos fluxos e setores do hospital.

Localização da Intervenção – HIWM (Campo Largo)




ÁREA DE IMPLANTAÇÃO
Área sugerida – possível desapropriação

- Centro Cirúrgico (1º pavimento)
- Pronto-Atendimento (térreo)
- UTI (1º pavimento)
- ✳ Sugestão de Implantação

Hoje não existe pousos por não possuir área disponível. Quando há alguma emergência o helicóptero pousa no batalhão de bombeiros que fica a menos de 500m do hospital.

3. Gerenciamento e conclusão de projetos e aprovações para reformar as salas de tomografia e raio-X mediante apoio técnico aos contratos realizados pela

SESA para as unidades da FUNEAS, beneficiadas com novos equipamentos da Siemens e da Shimadzu.



2025

AVANÇOS E MELHORIAS

AQUISIÇÕES

Equipamentos
administrativos e
assistenciais

Mobiliário

Com Informações da
Diretoria de Infraestrutura - Funeas

Tecnologia da Informação

Em 2025, foram ampliados os recursos tecnológicos do Hospital Infantil Waldemar Monastier, com a instalação de repetidores Wi-Fi para apoio ao atendimento pedagógico do SAREH, implantação de novo sistema de monitoramento com 160 câmeras e aquisição de estações de trabalho para atualização do parque tecnológico. As ações, realizadas de forma integrada entre setores estratégicos, reforçaram a segurança, a conectividade e a modernização dos serviços, com investimento de R\$ 201.275,40.

Engenharia Clínica - Novos equipamentos





CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS

Os treinamentos e capacitações fazem parte do plano operativo para as unidades FUNEAS, preparando e fortalecendo habilidades dos colaboradores, resultando, principalmente em melhorias para o atendimento.

CAPACITAÇÕES

No ano de 2025, foram realizados 789 treinamentos, totalizando 9.857 colaboradores capacitados em diferentes áreas do conhecimento.

As capacitações desempenham papel fundamental no ambiente hospitalar, contribuindo para a atualização técnica dos profissionais, a melhoria da qualidade da assistência, a redução de erros e incidentes, o fortalecimento da segurança do paciente, o desenvolvimento profissional, a melhoria da comunicação e do trabalho em equipe, além da adaptação às mudanças e redução do estresse ocupacional.

- Distribuição mensal das capacitações:
- Janeiro: 57 treinamentos | 821 colaboradores
- Fevereiro: 81 treinamentos | 870 colaboradores
- Março: 86 treinamentos | 1.004 colaboradores
- Abril: 42 treinamentos | 434 colaboradores
- Maio: 90 treinamentos | 699 colaboradores
- Junho: 47 treinamentos | 580 colaboradores
- Julho: 121 treinamentos | 1.165 colaboradores
- Agosto: 56 treinamentos | 493 colaboradores
- Setembro: 68 treinamentos | 1.004

colaboradores

- Outubro: 54 treinamentos | 1.000 colaboradores
- Novembro: 59 treinamentos | 1.559 colaboradores
- Dezembro: 28 treinamentos | 228 colaboradores

Para o ano de 2026, o planejamento do Núcleo de Ensino, Pesquisa e Treinamento terá como foco principal os Protocolos de Segurança do Paciente e a Prevenção de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS). Estão previstos, ainda, três eventos científicos institucionais: Simpósio de Cuidados com a Pele, Simpósio de Terapia Infusional e Simpósio de Qualidade e Segurança do Paciente.

No âmbito da Tecnologia e Inovação em Saúde, os profissionais de enfermagem estão em preparação para capacitação presencial em ultrassonografia à beira leito, específica para a especialidade, além do curso de Habilitação em Inserção e Manutenção de PICC, realizado anualmente na instituição desde 2023.

Curso de Formação dos Membros da CIPA - Gestão 2025/2026



Após a realização do processo eleitoral dos servidores para a composição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA), foi promovida a capacitação dos membros titulares e suplentes, eleitos ou indicados, referentes à gestão 2025/2026.

A formação teve como objetivo o alinhamento e a disseminação das normas de saúde e segurança do trabalho, com ênfase nos objetivos da comissão, sua aplicabilidade no

contexto hospitalar e no funcionamento da CIPA ao longo do período de gestão.

O treinamento foi elaborado e ministrado pelo Serviço de Saúde e Segurança do Trabalhador do Hospital Infantil Waldemar Monastier, contribuindo para o fortalecimento das ações preventivas e para a promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)

No período compreendido entre outubro e novembro de 2025, mais de 300 servidores foram atendidos em consultas clínicas com médico do trabalho, além da realização de exames complementares, visando à emissão do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO).

As ações foram executadas em conformidade com o Programa de

Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) da Secretaria de Estado da Saúde do Paraná (SESA), assegurando o acompanhamento da saúde dos trabalhadores e o cumprimento das normativas vigentes em saúde ocupacional.

Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho e Assédio - SIPAT 2025

Entre os dias 24 e 27 de novembro de 2025, o Hospital Infantil Waldemar Monastier realizou a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho e Assédio (SIPAT 2025), cujo tema central foi “A importância da saúde do trabalhador no ambiente de trabalho”.

A ação, organizada pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA), contou com a participação de colaboradores de diversos setores da instituição, por meio de uma programação abrangente que incluiu palestras, rodas de conversa e atividades educativas, além da distribuição de mais de 100 brindes.

Ao longo dos quatro dias de evento, foram registradas aproximadamente 900 participações, contemplando os turnos diurno e noturno, reforçando o engajamento institucional na promoção da saúde, da segurança e da prevenção de acidentes e assédio no ambiente de trabalho.



Janeiro



Treinamento sobre higienização das mãos 23/01/25



Caça-palavras Projeto Saúde em Nossas Mãos: reduzindo em 50% as IRAS 31/01/25



Treinamento sobre reanimação cardiopulmonar em pediatria 14/01/25

Fevereiro



Treinamento sobre higienização das mãos
17/02/25



Simulação realística de atendimento /
Treinamento sobre Vírus Sincial
Respiratório 26/02/25

Março



Treinamento sobre Higienização Hospitalar
13/03/25



Treinamento sobre administração de
hemoderivados 14/03/25



Antissepsia cirúrgica das mãos e umectação
de artigos críticos 17/03/25



Fórum de indicadores Assistenciais:
26/03/2026

Abril



Treinamento sobre escala de dor NIPS e escala de sedação RASS (UTI Neo) 04/04/25



Treinamento sobre ostomias 07/04/2025



Treinamento sobre Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica 22/04/2025



Habilitação em cateterismo central de inserção periférica 30/04/25

Maio



Treinamento sobre custo-efetividade das seringas preenchidas e prevenção de infecção - 20/05/25



Treinamento sobre Protocolo de Comunicação entre os profissionais de saúde 09/05/25

Junho



Treinamento de monitores multiparâmetros - 03/06/25



Novas incubadoras 24/06/25



Estratégia para busca fonada do Núcleo Interno de Regulação 17/06/25



Treinamento sobre Lesões provocadas por adesivos médicos 21/06/25



Prevenção de acidentes de trabalho - 07/06/25

Julho



Infecção de sítio cirúrgico 02/07/25



Manejo respiratório em pediatria 11/07/25

Agosto



Lesão por pressão 27/08/25



Pneumonia associada à ventilação mecânica 14/08/25

Setembro



Teatro pela Segurança do Paciente: Escolinha do Professor Waldemar Monastier - 17 e 18/09/25 (Diurno e Noturno)

Escolinha do Profesor Waldemar Monastier



Outubro // // // //



Jogo de higiene de mãos: batalha entre as equipes - 07/10/25

Novembro // // // //



Protocolo de cadeia terapêutica medicamentosa com enfoque em prevenção de IPCS - 17/11/25



AÇÕES DE HUMANIZAÇÃO

As ações de humanização na saúde são fundamentais porque transformam o ambiente de atendimento, muitas vezes frio e impessoal, em um espaço de acolhimento, empatia e respeito, considerando o paciente um ser humano único e não apenas um caso clínico. Elas impactam positivamente a recuperação do paciente, a satisfação de todos os envolvidos (pacientes, familiares e profissionais) e a eficiência das instituições de saúde

HUMANIZAÇÃO

No ano de 2025, o Hospital Infantil Waldemar Monastier implementou uma ação institucional de valorização dos colaboradores, voltada ao reconhecimento e ao cuidado com aqueles que diariamente se dedicam à assistência e ao funcionamento da unidade. A iniciativa consistiu na entrega de cartões personalizados, acompanhados de um doce, no dia do aniversário de cada colaborador, simbolizando gestos de carinho, reconhecimento e proximidade institucional.

A ação tem sido recebida de forma muito positiva, gerando sorrisos e manifestações de satisfação por parte dos colaboradores, além de reforçar o sentimento de acolhimento, pertencimento e valorização humana, essenciais em um ambiente hospitalar.

Como complemento, passaram a ser realizados encontros mensais para um café comemorativo, reunindo os aniversariantes do período. Esses

momentos proporcionam integração entre as equipes, fortalecem os vínculos interpessoais e promovem um ambiente de trabalho mais leve, colaborativo e acolhedor.

Ainda no mesmo período, foram promovidos encontros e dinâmicas conduzidos pelo setor de Psicologia, com o objetivo de fomentar um ambiente institucional mais respeitoso, empático e humanizado, contribuindo para o bem-estar emocional, a saúde mental e a qualidade de vida dos colaboradores.

Essas iniciativas reforçam o compromisso do Hospital com a humanização das relações de trabalho, reconhecendo que o cuidado com quem cuida é fundamental para a construção de uma assistência segura, qualificada e sensível às necessidades humanas.

Lembrança de aniversário para colaboradores



HUMANIZAÇÃO

PROJETO HUMANIZAMENTE



A proposta deste Programa Institucional de Cuidado Emocional surgiu da necessidade de fortalecer as práticas de atenção à saúde emocional no ambiente hospitalar, contemplando dois públicos estratégicos: os trabalhadores da saúde e os pacientes submetidos a internações prolongadas e condições crônicas complexas.

Considerando o contexto hospitalar como um espaço permeado por intensa carga emocional, sofrimento e pressão contínua, torna-se imprescindível a implantação de uma linha de cuidado psicológico estruturada, que valorize a escuta qualificada, o acolhimento e a humanização das relações, contribuindo para a promoção do bem-estar e da saúde mental.

O referido programa possui caráter transversal, sendo desenvolvido de forma integrada à Comissão de Humanização e à Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), fortalecendo as ações institucionais voltadas à saúde do trabalhador e à humanização da assistência.

Nos meses de setembro, outubro, novembro e dezembro, foram realizadas as seguintes atividades:

- 18 grupos terapêuticos, com partici-

pação de 128 colaboradores;

- 04 treinamentos, totalizando 54 participantes;

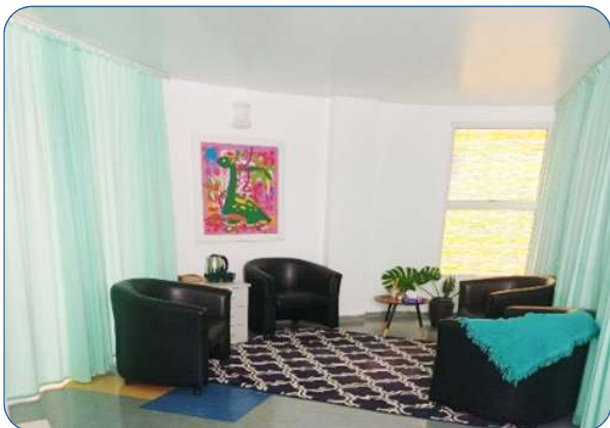
- 109 atendimentos individuais, contemplando 58 colaboradores.

Adicionalmente, foram obtidas 131 respostas ao instrumento DASS-21 (Escala de Depressão, Ansiedade e Estresse), utilizado com a finalidade de rastrear e diferenciar sintomas de depressão, ansiedade e estresse, condições que podem impactar negativamente a saúde física e mental dos indivíduos.

A maior parte da demanda dos atendimentos individuais esteve relacionada a questões pessoais e aspectos vinculados ao ambiente e às condições de trabalho. Os setores com maior número de colaboradores atendidos foram: Higienização, Enfermagem, Setor Financeiro, Laboratório, Administrativo e Fisioterapia.

HUMANIZAÇÃO

Sala de Atendimento Humanizadamente



Entrevista concedida para a TV Paraná Turismo



Autocuidado



4º Encontro de autocuidado
Dia 30/09, às 14h.
Roda de conversa e piquenique



Autocuidado é um presente que você se dá para a vida toda.

Acompanhantes da UTI neonatal e UTI pediátrica
Do Hospital Infantil Waldemar Monastier

Saúde e bem estar

No Trabalho

BEM-ESTAR

BEM-ESTAR

BEM-ESTAR

BEM-ESTAR

PALESTRANTE:
Dra. Bianca Santos Milani
Fisioterapeuta

QUARTA-FEIRA 10/12/2025
às 15:00 HORAS

Mês da Mulher



Páscoa



HUMANIZAÇÃO

Mês das mães para mães das UTI's, com auriculoterapia



Arraiá das UTI's



Arraiá da UTI Neonatal



Café com palestra: Câncer de mama



Setembro Amarelo
Explosão do Alívio





HUMANIZAÇÃO

Ações Outubro Rosa



Reiki para Funcionários



Novembro Roxo



Limpeza de pele para colaboradoras



Encontro de autocuidado no parque para mães de UTI's



HUMANIZAÇÃO

Ações de autocuidado - Parque



Ações de Final de ano para acompanhantes das UTI's
Música, café e presentes arrecadados através do projeto
"Laços de cuidado"



Entrega de presentes aos pacientes, recebidos de familiares de ex pacientes do Hospital

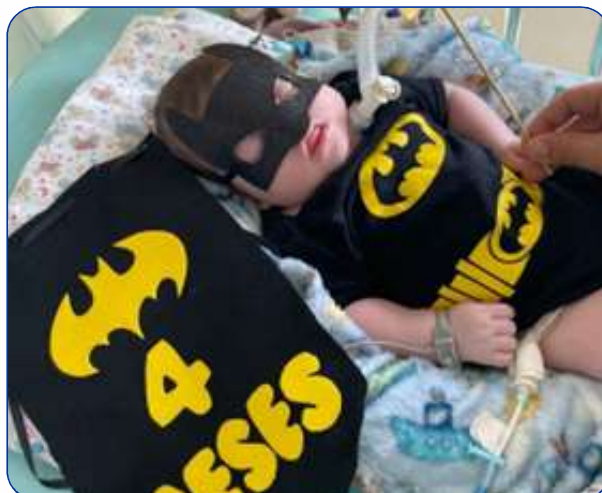


HUMANIZAÇÃO

Colo Solidário



Mêsversário



Dia do irmão



Meu primeiro corte de cabelo



Dia do Professor



HUMANIZAÇÃO

Festa de aniversário para paciente de longa permanência



Pintura humanizada na capela



Dia do Psicólogo



Dia do Professor



HUMANIZAÇÃO

Dia das Crianças

Dedicamos uma semana inteira de comemoração com intuito de alegrar nossas crianças, as ações incluíram passeio em pesque pague para os pacientes de longa permanência, piquenique, festa no parque e uma decoração linda com as fotos dos nossos colaboradores de quando eram crianças.



Festa no parque



Voluntariado



Ações internas



Voluntariado



HUMANIZAÇÃO

Natal 2025

Neste ano, nossa decoração de Natal foi feita de algo muito mais valioso que enfeites: ela foi feita de sentimentos!

A ideia nasceu de uma conversa entre nossa equipe e se transformou na Árvore da Gratidão. Um espaço criado por nós e para nós, onde cada colaborador pôde deixar registrado seu agradecimento, sua felicidade ou seu pedido especial para o próximo ano. Porque no HIWM, sabemos que quem cuida também tem sonhos!



Árvore com 2 metros de altura feita apenas com as caixas decoradas por todos os setores



Decorações setoriais realizadas pelas próprias equipe



Cantata de Natal Grupo voluntário



Visita do Papai Noel

VOLUNTARIADO

No ano de 2025, a unidade contou com expressivo apoio do trabalho voluntário, com participação ativa da comunidade nas ações desenvolvidas no hospital. A atuação dos voluntários mostrou-se fundamental no contexto assistencial, ao contribuir significativamente para o suporte emocional, social e recreativo às crianças e adolescentes atendidos, bem como às suas famílias.

O trabalho voluntário desempenha papel relevante na humanização da assistência, auxiliando na redução do estresse e da ansiedade decorrentes do processo de hospitalização.

Por meio da oferta de companhia, acolhimento, apoio emocional e da realização de atividades lúdicas e recreativas, os voluntários promovem momentos de alegria, conforto e bem-estar, impactando positivamente a experiência dos pacientes e de seus familiares no ambiente hospitalar.

Nariz Solidário



Medicando Alegria



Amor Viral



Doações anônimas



Escritório de Advocacia Andrade e Ribas



Bichinhos de meia Amigos do Barão



Hemepar e Hospital São Lucas



Batizados na capela



Insanos Moto Club



Crocheteiras Campo Largo



Mãos Talentosas



Naninhas Mãos Talentosas



Miss mirim Campo Largo



Grupo de Teatro Casa Cultura Campo Largo



Voluntários Professora Raquel



Anjos de plantão Dia das Crianças



Doação presentes



Grupo de Dança - "Xuxa e as Paquitas"



Instalação Wifi - SAREH - Secretaria da Educação do Paraná





Relatório Circunstanciado 2025

Comissão organizadora

Presidente: Marcos Henrique Miranda

Membros:

Camila Carolina Estrela - *Diretoria da Presidência*

Eiga Lana Lisboa Costa - *Diretoria Técnica*

Joás Schimidt Mickus - *Diretoria Financeira*

Karoline Villareal Pedrozo - *Diretoria de Gestão de Suprimentos*

Maruan Youssef Bakri - *Diretoria Administrativa*

Rafael Davi Sauer Hasse - *Diretoria da Presidência*

Taise Priscila Henckel - *Diretoria de Infraestrutura*

