



# Relatório **Circunstanciado** 2025

Hospital Regional do  
**NORTE PIONEIRO**

Santo Antônio da Platina - PR

**Fundação Estatal de Atenção  
em Saúde do Paraná**



**HRNP**  
Hospital Regional do  
Norte Pioneiro



# Apresentação

A FUNEAS - Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Paraná - consolidou, em 2025, seu papel como instituição estratégica para o fortalecimento da Rede de Atenção à Saúde do Estado. Por meio de sua sede administrativa, 12 hospitais, da Escola de Saúde Pública do Paraná e do Centro de Produção e Pesquisa de Imunobiológicos, totalizam-se 14 unidades sob gestão direta da Fundação, distribuídas em diferentes regiões e responsáveis por ofertar serviços essenciais à população paranaense.

Criada com a finalidade de aprimorar a gestão hospitalar e promover soluções eficazes no campo da saúde pública, a FUNEAS tem como missão assegurar atendimento qualificado, humanizado e resolutivo, integrando as necessidades da população às diretrizes técnico-assistenciais da Secretaria de Estado da Saúde. Seus valores institucionais – compromisso com a vida, ética, transparência, inovação, eficiência na gestão e valorização das equipes multiprofissionais – orientam a atuação cotidiana

das unidades e da administração central.

Ao longo de 2025, a Fundação avançou em ações estruturantes que contribuíram para a melhoria dos serviços prestados, incluindo a ampliação da capacidade assistencial, o fortalecimento de processos administrativos, o aprimoramento da gestão de pessoas, a modernização tecnológica e o aumento da eficiência no uso dos recursos públicos. Iniciativas voltadas à qualificação profissional, incorporação de novas tecnologias, adequação da infraestrutura e reorganização de fluxos assistenciais também ganharam destaque, refletindo o compromisso da instituição com a melhoria contínua do cuidado em saúde.

Com presença consolidada e alinhamento permanente às políticas públicas estaduais, a FUNEAS reafirma sua relevância no sistema de saúde paranaense, assegurando soluções inovadoras e sustentáveis que impactam diretamente na qualidade de vida dos cidadãos.

## Agradecimentos

A publicação deste Relatório Circunstanciado é resultado de um esforço integrado envolvendo a Diretoria da Presidência, Diretoria Administrativa, Diretoria Técnica e Diretoria Financeira, bem como as 14 unidades assistenciais geridas pela FUNEAS, que colaboraram de forma essencial ao fornecer as informações necessárias para a consolidação deste documento.

Registramos nosso agradecimento a todos os profissionais pelo comprometimento e pela precisão na disponibilização dos dados que compõem o Relatório Circunstanciado do exercício de 2025.

Estendemos nossos agradecimentos ao Governador do Estado do Paraná, Carlos Massa Ratinho Junior, pelo contínuo apoio, confiança e pelos investimentos realizados na área da saúde, que possibilitaram a execução das ações planejadas e contribuíram para o fortalecimento da gestão das

unidades próprias do Estado.

Ao Secretário de Estado da Saúde, Dr. Beto Preto, e a toda a equipe da Secretaria da Saúde, reconhecemos a parceria permanente, a orientação técnica e o monitoramento contínuo que nortearam as atividades desenvolvidas ao longo do ano.

Destacamos, ainda, o papel fundamental do Conselho Curador da FUNEAS, sempre presente nos processos decisórios e responsável por aprovações estratégicas que viabilizaram importantes avanços institucionais, incluindo investimentos significativos que permitiram a ampliação de leitos e o aumento da capacidade assistencial das unidades geridas pela Fundação.

À sede da FUNEAS, às unidades e seus colaboradores:

Diretoria da Presidência, Assessoria Jurídica, Diretorias Técnica, Administrativa e Financeira.

### Unidades Geridas:

Hospital Regional do Litoral (HRL)  
Hospital Regional do Sudoeste Dr. Walter Alberto Pecoits (HRS)  
Hospital Regional do Norte Pioneiro (HRNP)  
Hospital Infantil Waldemar Monastier (HIWM)  
Hospital Regional de Guaraqueçaba - Lucy Requião de Mello e Silva (HRG)  
Hospital de Dermatologia Sanitária do Paraná (HDS)  
Hospital Dr. Anísio Figueiredo - Zona Norte de Londrina (HZN)  
Hospital Dr. Eulalino Ignácio de Andrade - Zona Sul de Londrina (HZS)  
Hospital Regional do Centro Oeste - Deputado Bernardo G. Ribas Carli (HRCO)  
Hospital Regional de Telêmaco Borba - Dr. Victor de Almeida Barbosa (HRTB)  
Hospital Regional de Ivaiporã (HRIV)  
Hospital Psiquiátrico Adauto Botelho (HAB)  
Centro de Produção e Pesquisa de Imunobiológicos (CPPI)  
Escola de Saúde Pública do Paraná (ESPP)



# SUMÁRIO

A FUNEAS no Paraná	6
Poder Executivo do Estado do Paraná	7
Missão, Visão e Valores da FUNEAS	8
Mensagem do presidente da FUNEAS	9
Mensagem da diretora	10
A unidade	11
Organograma	12
Destaques	13
Execução orçamentária	22
Produção mensal	25
Relatório de acompanhamento de metas	28
Infraestrutura	32
Aquisições	35
Capacitações, cursos, treinamentos e eventos	41
Ações de humanização	50



## ***A Funeas no Paraná***

A Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Paraná está presente em todo o território paranaense por meio de 12 unidades hospitalares, além da Escola de Saúde Pública do Paraná e do Centro de Produção e Pesquisa de Imunobiológicos. Essas estruturas são geridas por meio de Contrato de Gestão firmado com a Secretaria de Estado da Saúde do Paraná. A atuação da Fundação é pautada pela eficiência e agilidade na gestão dos serviços, com o objetivo de oferecer atendimento em saúde de forma humanizada, qualificada e resolutiva. Além disso, a instituição também se dedica à formação e capacitação de profissionais e ao desenvolvimento de pesquisas científicas na área da saúde.

### **Nossas unidades**

**Sede**

*Curitiba*

**Hospital Regional de Guaraqueçaba**

*Guaraqueçaba*

**Hospital Regional do Litoral**

*Paranaguá*

**Hospital Adauto Botelho**

*Pinhais*

**Hospital de Dermatologia Sanitária**

*Piraquara*

**Hospital Infantil Waldemar Monastier**

*Campo Largo*

**Hospital Regional do Norte Pioneiro**

*Santo Antônio da Platina*

**Hospital Regional do Sudoeste**

*Francisco Beltrão*

**Hospital Zona Norte**

*Londrina*

**Hospital Zona Sul**

*Londrina*

**Hospital Regional de Telêmaco Borba**

*Telêmaco Borba*

**Hospital Regional do Centro Oeste**

*Guarapuava*

**Hospital Regional de Ivaiporã**

*Ivaiporã*

**Centro de Produção e  
Pesquisa de Imunobiológicos**

*Piraquara*

**Escola de Saúde Pública  
do Paraná**

*Curitiba*

## Poder Executivo do Paraná

A Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Paraná integra a Administração Pública Indireta do Governo do Estado do Paraná, atuando em alinhamento direto com as políticas públicas estaduais de saúde. Suas ações seguem os programas e prioridades estabelecidos nas diretrizes do Plano Estadual de Saúde, garantindo coerência com as estratégias definidas pelo Poder Executivo. Para fins de supervisão, coordenação e fiscalização de suas finalidades, a FUNEAS é vinculada à Secretaria de Estado da Saúde, assegurando aderência aos princípios, normas e objetivos do Sistema Único de Saúde no âmbito estadual.



Governador do Estado do Paraná  
**CARLOS MASSA RATINHO JUNIOR**



Secretário de Estado da Saúde do Paraná  
**CARLOS ALBERTO GEBRIM PRETO**

## MISSÃO

## VISÃO

## VALORES

A Missão, a Visão e os Valores constituem a base estratégica que orienta a identidade, o posicionamento e a atuação da FUNEAS. Esses elementos definem não apenas quem somos como instituição pública de saúde, mas também os caminhos que adotamos para cumprir nossa finalidade junto à sociedade paranaense.

A Missão expressa o propósito central da Fundação, orientando as ações cotidianas, a gestão dos serviços e as decisões estratégicas. É a referência que assegura que todas as atividades realizadas estejam alinhadas ao compromisso institucional de promover atendimento qualificado, humanizado e resolutivo.

A Visão projeta o futuro desejado, estabelece a direção de longo prazo e inspira o desenvolvimento contínuo das unidades e equipes. Ela traduz as aspirações da Fundação, motivando a busca permanente por inovação, eficiência e excelência na gestão em saúde.

Os Valores representam os princípios éticos, morais e institucionais que norteiam a conduta de todos que integram a FUNEAS. São a base da cultura organizacional e garantem coerência, integridade e responsabilidade em cada processo, decisão e serviço prestado à população.

A integração desses três elementos fortalece a cultura organizacional, dá clareza às prioridades, orienta comportamentos, atrai e retém profissionais comprometidos e sustenta a credibilidade da FUNEAS como instituição pública. Para que sejam plenamente eficazes, é essencial que todos os colaboradores conheçam, compreendam e incorporem a Missão, a Visão e os Valores em suas rotinas de trabalho, contribuindo para a consolidação de uma gestão pública de saúde cada vez mais qualificada e alinhada às necessidades do Estado do Paraná.

### MISSÃO

Assegurar aos cidadãos soluções de saúde inovadoras, humanizadas, ágeis e resolutivas, integradas à rede de saúde do Estado do Paraná, com otimização dos recursos públicos.

### VISÃO

Ser referência em soluções inovadoras e eficientes na gestão de serviços, ensino e pesquisas na área da saúde pública.

### VALORES

Força • Qualidade • Engajamento  
Ser humano • Inovação / Especialização



## **Mensagem do Presidente Geraldo Gentil Biesek**

A missão da FUNEAS é assegurar à população paranaense soluções de saúde inovadoras, humanizadas e resolutivas, integradas à rede estadual e orientadas pela eficiência no uso dos recursos públicos. Nesse propósito, nossas unidades trabalham continuamente para oferecer atendimento qualificado e acessível, contribuindo para a melhoria dos serviços de saúde em todo o Estado.

Em 2025, avançamos de forma consistente na ampliação da capacidade assistencial e na qualificação dos serviços. A realização de cirurgias, a reorganização de fluxos e a melhoria das condições de trabalho das equipes resultaram em impactos diretos na redução de filas e no fortalecimento da assistência regional. Investimos na modernização de equipamentos, na melhoria dos ambientes e em processos mais eficientes de aquisição e abastecimento, garantindo maior segurança e previsibilidade às unidades.

Os resultados alcançados refletem o comprometimento dos diretores, das equipes gerenciais e de todos os

profissionais que atuam diariamente nas unidades da rede. O alinhamento das metas, a qualificação contínua das equipes e o trabalho articulado com a Escola de Saúde Pública contribuíram de forma decisiva para o aprimoramento da atenção prestada.

Na área científica, o Centro de Produção e Pesquisa de Imunobiológicos avançou em estudos, modernizou processos e fortaleceu parcerias, reafirmando seu papel estratégico para o Estado.

O ano de 2025 reforça a importância de seguir investindo em inovação, capacitação e gestão responsável dos recursos públicos, pilares essenciais para atender com qualidade a população que depende do SUS.

Reitero o compromisso da FUNEAS com o Governo do Paraná e com a Secretaria de Estado da Saúde, cujos investimentos e suporte institucional têm permitido o desenvolvimento das ações previstas no Contrato de Gestão.

Desejo a todos uma excelente leitura deste Relatório Circunstanciado.



## **Mensagem da diretora**

**Márcia Cristina Altvater Vilas Boas**

Diretora Geral do HRNP

Em uma unidade hospitalar, os desafios são constantes. Planejamentos são importantes, mas mudanças de rota são necessárias para alcançar a excelência no atendimento aos pacientes. A equipe do Hospital Regional do Norte Pioneiro-FUNEAS está comprometida em cumprir metas e adaptar-se às mudanças.

Finalizamos 2025 com gratidão pelos objetivos alcançados: investimentos em tecnologia, infraestrutura e capacitação da equipe. Destacamos a certificação de “ADESÃO PLENA ÀS PRÁTICAS DE SEGURANÇA DO PACIENTE” pelo

segundo ano consecutivo e a realização do I SIMPÓSIO DE SEGURANÇA DO PACIENTE DO NORTE PIONEIRO, evento que marcou nosso compromisso no cuidado com segurança a todos os pacientes.

Agradecemos ao Governador Ratinho Junior, ao Secretário de Saúde Beto Preto e ao Presidente da FUNEAS Geraldo Biesek por todo apoio nos avanços e investimentos.

Que venha 2026 com muito trabalho e novas conquistas!



## **A unidade**

Santo Antônio da Platina - PR

O Hospital Regional do Norte Pioneiro – FUNEAS, localizado em Santo Antônio da Platina – PR, ingressou na rede FUNEAS em março de 2018, com o objetivo de ampliar serviços, implementar programas de qualidade e segurança do paciente e proporcionar o atendimento necessário para a população.

Referência para 22 municípios da 19ª Regional de Saúde, atua, principalmente, nos programas:

- Rede Mãe Paranaense;
- Ortopedia.

Em 2025, os investimentos realizados pela FUNEAS no Hospital Regional do Norte Pioneiro contribuíram de forma significativa para o fortalecimento da infraestrutura hospitalar e para a qualificação dos serviços de saúde prestados à população. No período avaliado, o hospital registrou crescimento relevante em seus indicadores assistenciais, com aumento no número de internações e procedimentos cirúrgicos, além da implementação de melhorias tecnológicas e do aprimoramento das condições de traba-

lho das equipes.

Esses avanços são resultado de uma gestão orientada por planejamento estratégico, eficiência administrativa e alinhamento às demandas regionais, refletindo o compromisso institucional com a oferta de uma assistência resolutiva, segura e humanizada, bem como com a consolidação do Hospital Regional do Norte Pioneiro como referência na rede pública de saúde.

### **Oferta de leitos**

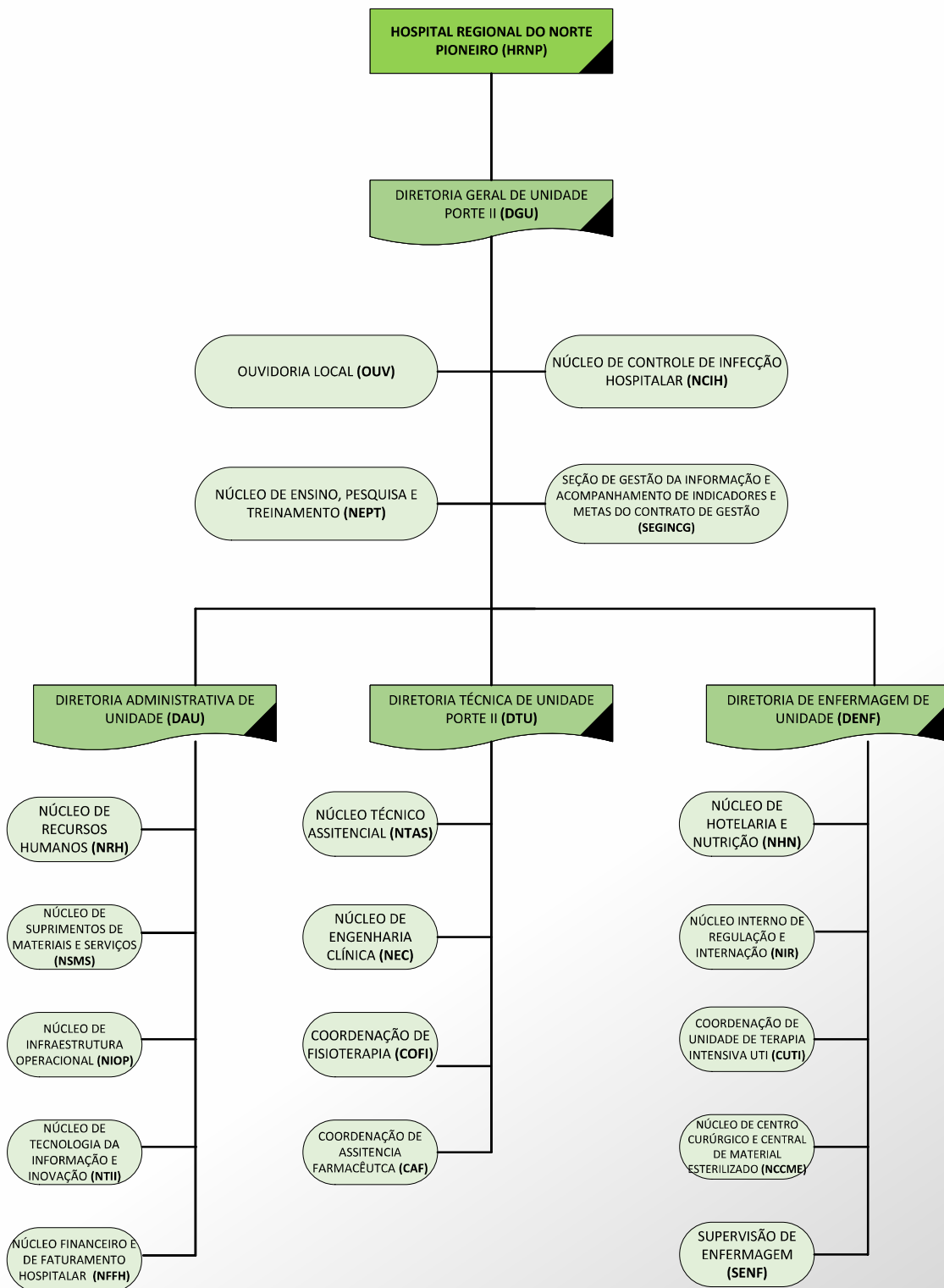
- 08 leitos - Clínica Médica
- 16 leitos - Clínica Cirúrgica
- 37 leitos - Clínica Obstétrica
- 09 leitos - Clínica Pediátrica
- 10 leitos - UTI Neonatal
- 10 leitos - UTI Adulto (Antiga UTI Covid)
- 02 leitos - Isolamentos

**Total: 92 leitos ativos**

### **Especialidades atendidas no HRNP:**

- UTI Neonatal
- UTI Adulto
- Cirurgia Geral
- Ortopedia
- Obstetrícia
- Pediatra (0 a 28 dias)





## Diretoria

Diretora Geral **Márcia Cristina Altvater Vilas Boas**

Diretora Administrativa **Adelita Sanches Garcia**

Diretor Técnico **Guilherme Augusto Mariano de Faria**

Diretora de Enfermagem **Luana Cristina De Souza**



## ***Destques*** 2025

As unidades Funeas realizam diversas ações para o fortalecimento do atendimento em suas regiões de atuação, resultando diretamente a maximização de fluxos e processos essenciais, possibilitando aos profissionais melhores condições de trabalho e, aos pacientes, o atendimento de qualidade.

## Prefeitura de Santo Antônio da Platina realiza doação oficial do terreno do hospital para o Governo do Paraná



A Prefeitura de Santo Antônio da Platina concluiu oficialmente a doação do terreno onde está localizado o Hospital Regional do Norte Pioneiro para o Governo do Estado do Paraná, por meio da Secretaria de Estado da Saúde (SESA).

O processo de doação foi iniciado por meio da Lei nº 2.208, de 03 de setembro de 2024, que autorizou a transferência dos imóveis para garantir a manutenção e ampliação dos atendimentos em saúde à população da região.

A assinatura do termo de doação contou com a presença do Secretário Dr. Beto Preto, e do Prefeito Gil Martins, consolidando o compromisso conjunto para fortalecer a saúde no Norte Pioneiro.

Também participaram do ato a Diretora Geral do HRNP, Márcia Vilas Boas, a Diretora Administrativa, Adelita Sanches, e o Gerente Sênior da FUNEAS, Nikolai Cernescu, reforçando a importância desse momento para toda a equipe e para os usuários do hospital.

Com a doação, o Estado assume de forma definitiva a gestão dessas áreas essenciais para o atendimento da população da 19ª Regional de Saúde, fortalecendo ainda mais o serviço público de saúde.

Parceria e trabalho em conjunto para garantir mais qualidade no atendimento e novos investimentos para o Hospital Regional do Norte Pioneiro e para toda a população da região.

### Leitos e Internações:

O hospital manteve 90 leitos ativos ao longo do período analisado. O total de internações atingiu a marca de 5.852, traduzindo a confiança da comunidade nos serviços oferecidos pela instituição, representando um aumento de 6,71% em comparação com o mesmo período do ano de 2024.

### Obstetrícia:



Na área obstétrica, o hospital assistiu 802 partos normais e 1.210 partos cesáreas, num total de 2.012 partos, evidenciando o suporte amplo à maternidade e a segurança nos procedimentos relacionados ao nascimento.

### Exames e Terapias:

Os exames diagnósticos foram parte essencial dos cuidados prestados. Em relação aos exames de imagem, inclusos os exames de radiografia, tomografia e ultrassonografia, o total foi de 16.922, representando um aumento de 28,36% em comparação com o mesmo período do ano de 2024. Em relação aos exames laboratoriais, o total foi de 67.023. Além disso, os atendimentos de terapias, que incluem os atendimentos de

nutrição, psicologia, assistência social, fisioterapia e fonoaudiologia, alcançaram o total de 77.803, representando um aumento de 82,65% em comparação com o mesmo período do ano de 2024. Tais atendimentos evidenciam a abordagem holística e o comprometimento com a recuperação integral dos pacientes.

## Consultas

O compromisso com a atenção primária também foi refletido nas 25.068 consultas realizadas ao longo do período. Esse número representa o acompanhamento contínuo de

pacientes em seus quadros de saúde, representando um aumento de 38,05% em comparação com o mesmo período do ano de 2024.

## Procedimentos cirúrgicos

Os procedimentos cirúrgicos (exceto obstétricos) realizados ao longo de 2025 totalizaram 1.470. Esse número reflete o esforço contínuo da instituição em ampliar e qualificar os serviços prestados à comunidade.

Dentre os procedimentos cirúrgicos, destacam-se as cirurgias ginecológicas, gerais e ortopédicas, evidenciando a capacidade técnica e a versatilidade da equipe médica em atender demandas diversas com excelência.

## Conquista do certificado de “adesão plena” às práticas de segurança do paciente

O certificado de conformidade é concedido com base em uma análise criteriosa de 21 indicadores relacionados à segurança do paciente, abrangendo aspectos como prevenção de infecções, higiene, cirurgia segura, entre outros. Esse reconheci-

mento não apenas destaca o desempenho exemplar de algumas unidades, como também motiva os hospitais a impulsionar e sustentar a segurança do paciente de forma coletiva.

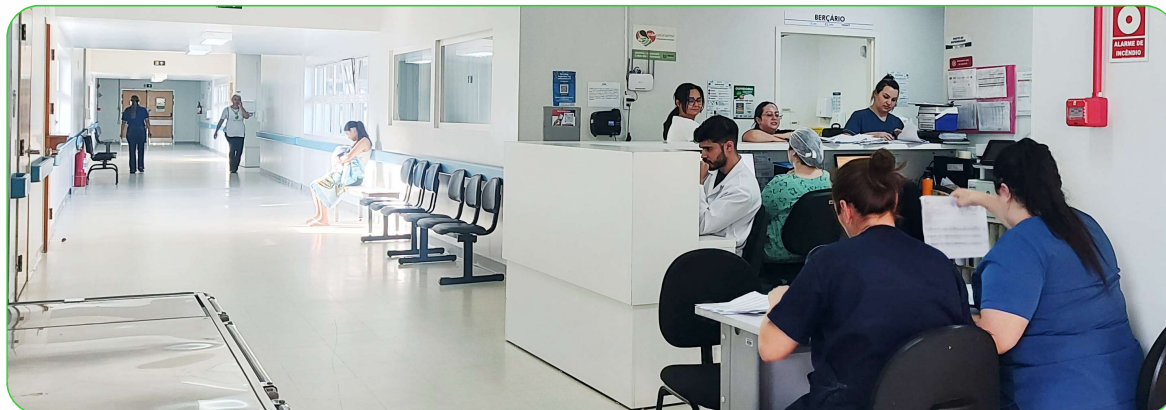
## Projeto “Bate-bate coração”

Este projeto é uma iniciativa inovadora do Hospital Pequeno Príncipe em parceria com a Secretaria de Saúde do Paraná (Sesa/PR) para qualificar o atendimento de profissionais para bebês com cardiopatias congênitas graves, é realizado através de telemedicina, com computadores móveis para dar suporte a UTIs neonatais, é possível assim visualizar o paciente, exames realizados no momento e discussão de casos, assim levando expertise médica a

distância para diagnóstico e tratamento, e reduzindo a mortalidade neonatal.

O programa acontece de segunda a segunda, com sessões livres e regulares, a unidade pode contar com uma equipe multiprofissional para suporte e oferece ainda aulas durante o projeto para maior aprimoramento.

## Alta qualificada



A Alta Qualificada implantada no Hospital Regional do Norte Pioneiro constitui-se como uma estratégia de qualificação do cuidado e de fortalecimento da continuidade assistencial, inspirada em experiências exitosas de outros hospitais da FUNEAS - Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Estado do Paraná. O projeto tem como principal objetivo garantir uma alta segura, organizada e responsável, vinculando a assistência prestada durante a internação às necessidades específicas que o paciente apresentará após o retorno ao seu município de origem.

Para isso, são evidenciadas, em formulário próprio, as particularidades clínicas, sociais e assistenciais de cada paciente, possibilitando que a rede municipal dê seguimento adequado ao cuidado. Optou-se por iniciar o projeto no setor de obstetrícia, reconhecido como o principal gargalo assistencial da unidade.

Assim, a Alta Qualificada foi implementada, em um primeiro momento, para puérperas e recém-nascidos, público que demanda acompanhamento contínuo e articulação efetiva com a Atenção Primária à Saúde. A implantação da Alta Qualificada teve início em 02 de setembro de 2025 e, desde então, o

hospital encontra-se em período de avaliação, com vistas à futura ampliação do projeto para outros setores da instituição.

O desenvolvimento e a execução da Alta Qualificada contam com o apoio da equipe multiprofissional, reforçando o cuidado integral e interdisciplinar. O projeto passou pelo crivo e aprovação da Direção do Hospital Regional do Norte Pioneiro, bem como recebeu anuência dos Secretários Municipais de Saúde envolvidos e da 19ª Regional de Saúde, garantindo alinhamento com a rede de atenção à saúde do território.

A Alta Qualificada consolida-se, portanto, como uma ferramenta estratégica de gestão e assistência, promovendo segurança ao paciente, integração entre os níveis de atenção e qualificação do processo de alta hospitalar.

## Implantação da vacina BCG

A iniciativa contribui para a prevenção desde os primeiros dias de vida da criança, reduzindo também a necessidade de deslocamento da puérpera às unidades básicas de saúde após a alta

da maternidade. Dessa forma, o recém-nascido já inicia sua proteção contra a bactéria causadora da tuberculose ainda no ambiente hospitalar.

## Participação nas reuniões gerenciais

Ao longo de 2025, as reuniões gerenciais desempenharam papel estratégico no alinhamento e na integração das ações entre as unidades da FUNEAS. A participação ativa da Diretoria em todos os encontros reforçou o compromisso institucional com o acompanhamento, a execução e a efetividade das ações

deliberadas. Esse processo contribuiu para a implementação de iniciativas consistentes e orientadas a resultados, com foco na melhoria contínua da gestão e na promoção de avanços concretos em benefício da comunidade atendida.

## Inclusão de novos serviços

A ampliação do corpo clínico do Hospital Regional do Norte Pioneiro/FUNEAS, por meio do credenciamento de novas especialidades médicas, reflete o compromisso da instituição em atender de forma abrangente e especializada as necessidades da população.

Esses credenciamentos são particularmente relevantes para fortalecer os serviços prestados na UTI Adulto, onde a atuação multidisciplinar é essencial para garantir diagnósticos precisos e

tratamentos eficazes.

Com profissionais em áreas como odontologia hospitalar, nutrologia, endocrinologia, hematologia, otorrinolaringologia e urologia, o hospital expande sua capacidade de oferecer um cuidado integral, assegurando maior suporte aos pacientes críticos e promovendo uma abordagem mais humanizada e qualificada.



## Implementação da cirurgia vascular



Em Outubro de 2025, o Hospital Regional do Norte Pioneiro – FUNEAS realizou, com sucesso, a primeira cirurgia vascular de varizes dos membros inferiores em sua unidade hospitalar.

Esta conquista representa um avanço significativo para a população da região, que agora pode contar com atendimento especializado mais próximo de sua cidade, reduzindo filas de espera e a necessidade de deslocamento para centros de referência mais distantes.

O procedimento foi realizado por uma equipe multiprofissional altamente capacitada, reforçando o compromisso do hospital com a

ampliação da oferta de serviços e a qualificação contínua da assistência.

Mais do que um procedimento cirúrgico, este momento simboliza o fortalecimento da rede pública de saúde, garantindo mais acesso, resolutividade e qualidade de vida aos pacientes. A FUNEAS e o Hospital Regional do Norte Pioneiro seguem trabalhando para oferecer atendimento humanizado, seguro e cada vez mais completo à população.

## Credenciamento/ Chamamento Público Médico



Em junho/2025, foi publicado o Edital de Credenciamento/ Chamamento Público n.º 04/2025 – originário do processo administrativo autuado sob o n.º 23.647.677-4 –, instrumento de fundamental importância para a ampliação e a organização da oferta de serviços médicos especializados.

O referido edital previu a contratação de empresas prestadoras desses serviços, observando rigorosamente

as diretrizes e os princípios estabelecidos pela Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos (Lei Federal n.º 14.133/2021), assegurando transparência, legalidade, isonomia e eficiência na gestão pública.

Tratou-se da reestruturação de todo o serviço médico do Hospital Regional do Norte Pioneiro, onde contemplou as seguintes especialidades médicas:

**Anestesiologia**  
**Cardiologia**  
**Cirurgia Geral**  
**Cirurgia Pediátrica**  
**Cirurgia Vascular**  
**Clínica Geral**  
**Endocrinologia**  
**Gastroenterologia**  
**Ginecologia e Obstetrícia**  
**Hematologia**  
**Infectologia**  
**Nefrologia**  
**Neurocirurgia**

**Nutrologia**  
**Odontologia Hospitalar**  
**Oftalmologia**  
**Ortopedia**  
**Otorrinolaringologia**  
**Pediatria**  
**Radiologia**  
**Ultrassonografia Adulto e Infantil**  
**Urologia**  
**UTI Adulto e Neonatal**

## **Contratação de empresa especializada em auditoria, faturamento hospitalar e organização hospitalar**

Iniciou em agosto de 2025 - Valor mensal R\$ 24.150,00, com ênfase nos serviços de monitoração, acompanhamento e orientações para o faturamento Hospitalar SUS, com indicadores de faturamento, com foco na melhoria das informações no âmbito dos sistemas SIH, BPA/SIA, APAC, FPO e SCNES, em todos os componentes de serviços hospitalares e ambulatoriais de Média e Alta Complexidade.

A contratação trouxe benefícios e agilidade nos processos, para as

unidades integrantes da Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Paraná - FUNEAS, utilizando-se de mão de obra qualificada e tecnologia machine learning, que entregam ferramentas de desenvolvimentos de programação e de recursos humanos qualificados para otimização e maximização de soluções para implantação e implementação do projeto mapa de riscos de processos e desenvolvimento de plano de ação.



The background features a dark teal area with faint, overlapping financial charts, including line graphs and bar charts, and various numerical values such as -12.53, 54.2, -54.2, -96.4, -42.5, -13.4, and 12.5. A large, light green curved shape is on the left side of the page.

## **Execução** Orçamentária

2025

Resumo do exercício financeiro para esta unidade, com os lançamentos divididos de forma quadrimestral, além do total executado no período.

Com Informações da  
**Diretoria Financeira - Funeas**



CLASSIFICAÇÃO	1º Quadrimestre	2º Quadrimestre	3º Quadrimestre	TOTAL
SERVIÇOS MÉDICOS HOSPITALARES	12.874.239,33	13.146.694,80	13.360.751,37	39.381.685,50
MATERIAL HOSPITALAR	386.907,99	497.161,55	446.775,76	1.330.845,30
INSUMOS/MEDICAMENTOS	455.390,49	712.774,44	471.812,43	1.639.977,36
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	279.784,04	570.296,07	551.113,53	1.401.193,64
LAVANDERIA	0,00	0,00	0,00	0,00
CUSTO COM RESÍDUOS E DESCARTE	57.735,00	49.351,40	52.099,47	159.185,87
CUSTOS COM RECURSOS HUMANOS	814.365,52	896.073,98	858.552,48	2.568.991,98
ÁGUA E ESGOTO	88.384,19	88.678,53	94.686,81	271.749,53
TELEFONE/INTERNET	1.953,48	1.997,57	1.972,64	5.923,69
VIAGENS/DIÁRIAS E AJUDAS DE CUSTOS	2.700,00	1.921,40	4.860,00	9.481,40
DESPESA COM ALIMENTAÇÃO	35.826,13	1.583.091,68	962.011,34	2.580.929,15
MATERIAL DE EXPEDIENTE	15.437,46	22.129,73	16.840,14	54.407,33
PRESTAÇÃO DE SERVIÇO PESSOA JURÍDICA	388.512,48	756.923,32	1.128.804,29	2.274.240,09
DESPESA COM LIMPEZA	1.147.618,40	1.256.693,05	1.005.393,15	3.409.704,60
DESPESA COM VEÍCULO	41.974,57	39.469,80	22.766,84	104.211,21
DESPESA COM LOCAÇÃO E MAUNTEÇÃO DE IMÓVEIS	53.825,00	48.115,75	58.314,80	160.255,55
DESPESA COM VIGILÂNCIA	270.315,20	216.252,16	230.697,32	717.264,68
DESPESA COM INFORMÁTICA	2.759,36	0,00	0,00	2.759,36
OUTRAS DESPESAS	14.601,42	5.767,14	8.979,92	29.348,48
ADIANTAMENTO	80.219,14	2.186,39	31.467,09	113.872,62
DESPESA COM SERVIÇOS GRÁFICOS	28.125,35	30.750,12	26.464,45	85.339,92
DESPESA COM CUSTAS JUDICIAIS	0,00	202.246,22	0,00	202.246,22
SUPRIMENTOS DE INFORMÁTICA	0,00	0,00	0,00	0,00
MATERIAL ELÉTRICO E ELETRONICO	0,00	0,00	420,80	420,80
REAGENTES QUÍMICOS	0,00	0,00	0,00	0,00
MEIOS DE CULTURA	0,00	0,00	0,00	0,00
ENERGIA ELÉTRICA	0,00	0,00	0,00	0,00
DESPESAS DE DEPRECIAÇÃO / AMORTIZAÇÃO E EXAUTÃO	0,00	0,00	0,00	0,00
DESPESA PARA PROVISÕES DE CONTINGÊNCIA	0,00	0,00	0,00	0,00
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	0,00	0,00	0,00	0,00
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES RECONHECI. DE DÍVIDA	0,00	0,00	0,00	0,00
DESPESA DE ESTACIONAMENTO	0,00	0,00	0,00	0,00
DESPESA COM MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	0,00	0,00	0,00	0,00
DESPESAS FINANCEIRAS E TRIBUTÁRIAS	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>CUSTO DOS SERVICOS PRESTADOS HRNP</b>	<b>17.040.674,55</b>	<b>20.128.575,10</b>	<b>19.334.784,63</b>	<b>56.504.034,28</b>



## ***Sessão Técnica***

- PRODUÇÃO MENSAL
- RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DE METAS

Com Informações da  
**Diretoria Técnica - Funeas**

2025

**Sessão técnica**

# PRODUÇÃO MENSAL

Com Informações da  
**Diretoria Técnica - Funeas**



Médias							Total de leitos ativos										Média		
2019	2020	2021	2022	2023	2024		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
81	89	91	91	91	89		91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	92	1.093

Médias							Total de internações (admissões)/mês										Total		
2019	2020	2021	2022	2023	2024		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média
364	364	373	404,5	434	457		469	427	518	539	501	474	515	457	473	550	482	477	490,2

Médias							Média diária de pacientes										Média		
2019	2020	2021	2022	2023	2024		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
40	40	52	62,5	62,9	619		66,8	64,8	70,8	71,8	74,4	69	71,9	63,1	64,5	66,1	67,5	67,1	NA

Médias							Taxa de ocupação hospitalar										Média		
2019	2020	2021	2022	2023	2024		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
49%	45%	56%	71%	70%	70%		74%	72,06%	78,74%	79,81%	82,72%	76,66%	79,89%	70,14%	71,70%	73,54%	75,07%	75%	NA

Médias							Média de Permanência - Geral										Média		
2019	2020	2021	2022	2023	2024		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
3		4	4,7	4,1	3,8		4,2	4	4	3,7	4	4,2	4,1	3,8	3,9	3,6	3,8	4,1	NA

Médias							Leitos UTI - Adulto										Média		
2019	2020	2021	2022	2023	2024		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
**	10	12	10	10	10		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	120

Médias							Taxa de ocupação de UTI - Adulto										Média		
2019	2020	2021	2022	2023	2024		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
**	48%	49%	63%	64%	62%		49%	54,13%	54,19%	85,66%	51,93%	69,00%	74,51%	70,96%	71,33%	61,61%	58,66%	42,58%	NA

Médias							Leitos de UTI Neonatal										Média		
2019	2020	2021	2022	2023	2024		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
10	10	10	10	10	10		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	NA

Médias							Taxa de ocupação de UTI Neonatal										Média		
2019	2020	2021	2022	2023	2024		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
70%	74%	77%	84%	84%	65%		94%	95,71%	87%	94%	93%	96%	96%	84%	71%	72%	93%	96,77%	NA

Médias							Total de cirurgias										Total		
2019	2020	2021	2022	2023	2024		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média
83	81,25	82,5	121	141	140		125	100	132	157	130	104	140	112	130	153	100	87	122,5

Médias							Total de procedimentos obstétricos										Total		
2019	2020	2021	2022	2023	2024		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média
160	160	165,7	159,4	168	149		146	151	179	181	203	157	163	147	165	180	147	193	167,7

Médias							Total de consultas ambulatoriais										Total		
2019	2020	2021	2022	2023	2024		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média
877	877,6	783,16	979,2	1070	1188,3		1054	997	1048	1054	1.052	1.003	1214	1.093	1.046	1176	1079	839	1054,6



Médias						Total de exames de imagem													Total
2019	2020	2021	2022	2023	2024	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média	
497	497,5	589	640,7	1040,3	1181,9	1310	1246	1276	1315	1409	1331	1538	1323	1496	1698	1511	1419	1406,0	

Médias						Total de exames laboratoriais													Total
2019	2020	2021	2022	2023	2024	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média	
4635	4718	9233,5	6230,9	5509,5	5302,8	6.683	5.112	5.504	5.482	5.253	5.201	5.927	5.362	5.765	5.849	6.001	5.916	5671,3	

Médias						Total de terapias													Total
2019	2020	2021	2022	2023	2024	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média	
1100	1099,5	2938,5	3769,4	3361,4	3549,3	4.211	3.920	3.626	4.060	4.382	3.817	4.417	4.344	3.744	4.200	4.312	4.242	4106,3	

2025

**Sessão Técnica**

# RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DE METAS

Com Informações da  
**Diretoria Técnica - Funeas**



## OFERTA DE SERVIÇOS

<b>Meta pactuada</b>	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maió	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	<b>Média</b>
Ofertar todos os leitos operacionais no CARE	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Manter o Núcleo Interno de Regulação instituído e ativo durante o dia	12h	12h	12h	12h	12h	12h	12h	12h	12h	12h	12h	12h	12h
Ofertar 900 consultas médicas	2.151	2.054	1.923	2.179	2.308	2.230	2.678	2.426	1929	2.016	2093	1.081	2089

## Performance/cumprimento da oferta - Internação

<b>Meta pactuada</b>	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maió	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	<b>Média</b>
Realizar ao menos 380 Saídas hospitalares	463	426	509	539	530	454	508	480	460	542	501	471	490
Realizar ao menos 12 Saídas da UTI NEONATAL	9	9	9	12	22	7	6	8	9	4	11	10	10
Manter no mínimo 75 % de taxa de ocupação hospitalar	74,30%	72,06%	78,74%	79,81%	82,72%	76,66%	79,89%	70,14%	0,717	73,54%	75,07%	74,62%	75,77%
Manter no mínimo 85% de taxa de ocupação na UTI Neonatal	93,54%	95,71%	87,41%	94,00%	92,58%	96,33%	96,12%	84,19%	0,7066	71,93%	93,00%	96,77%	89,35%
Apresentar tempo médio de permanência de 3 dias nas unidades de internação - Enfermaria (exceto unidade psiquiátrica, enfermaria COVID e UTI's COVID e Neonatal)	3,4	3,3	3,5	3,1	3,5	3,5	3,3	3,2	3,4	3	3	3,4	3,30
Apresentar tempo médio de permanência de 18 dias na UTI Neonatal	32,2	29,7	30,1	23,5	13	41,2	49,6	32,6	23,5	55,7	25,3	30	32
Realizar 830 atendimentos de Fisioterapia	2.125	1.767	1.711	2.125	2.411	2.043	2.438	2.066	1.934	2.178	2359	2150	2109
Realizar 500 atendimentos de Nutricionista	741	600	546	588	574	530	606	1084	535	595	700	691	649
Realizar 400 atendimentos de psicologia	450	430	455	425	409	407	465	416	423	419	418	468	432
Realizar 180 atendimentos de fonoaudiologia	177	173	175	215	256	177	181	172	192	182	180	202	190
Realizar 660 atendimentos de Serviço Social	718	571	739	707	732	660	727	606	660	826	655	730	694
Realizar 50 cirurgias eletivas/ mês**	67	38	73	95	76	55	74	62	77	95	55	44	68
Realizar consulta pré-anestésica em todas as cirurgias eletivas efetuada no mês	67	38	73	95	76	55	74	92	131	91	60	61	76
Realizar 630 consultas médicas	1054	997	1.048	1.054	1.052	1.003	1.214	1.093	1046	1.176	1.079	839	1055



## Metas Qualitativas

Meta pactuada	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Média
Realizar 173 pesquisas de satisfação nos pacientes internados	193	185	195	175	187	178	185	191	183	189	179	181	185
Apresentar Taxa de Satisfação do Paciente Internado superior a 94%	96,50%	96,50%	96,30%	96,50%	96,70%	96,80%	96,40%	96,70%	96,50%	96,60%	96,50%	84,90%	95,58%
Realizar checklist de cirurgia segura em todos os pacientes que efetuarão cirurgia	100,00%	100,00%	100,00%	100%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	63,15%	100,00%	100,00%	96,93%
Apresentar densidade de incidência de infecção de sítio cirúrgico em cirúrgica limpa em no máximo 2,0%	0,50%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,90%	0,00%	0,80%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,18%
Apresentar Bundle de PAV	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Treinar equipes referente ao Bundle de PAV	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Monitorar a taxa de adesão ao elemento: "Manter cabeceira elevada 30-45" constituente do Bundle de PAV	97%	95%	100%	98%	100%	100%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,19%
Apresentar Bundle de ITU	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Treinar equipes referente ao Bundle de ITU	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Monitorar a taxa de adesão ao elemento: "Cumprir técnica asséptica na manipulação do sistema drenagem CVD" constituente do Bundle de ITU	97%	95%	93%	97%	97%	97%	99%	99%	96%	96%	96%	95%	96,47%
Apresentar Bundle de CVC	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Treinar equipes referente ao Bundle de CVC	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Monitorar a taxa de adesão ao elemento: "Técnica correta curativo manutenção CVC" constituente do Bundle CVC	97%	97%	89%	93%	96%	96%	99%	98%	100%	100%	98%	96%	96,50%
Apresentar até 2,3 de taxa de infecção hospitalar global	0,48%	0,00%	0,46%	0,93%	1,73%	0,97%	1%	1%	1%	0%	0%	1%	0,72%
Apresentar taxa de adesão ao protocolo de higienização das mãos	81%	72%	85%	85,60%	80,57%	79,92%	84%	86%	65%	89,68%	77,00%	90,54%	81,50%
Apresentar no mínimo 20ml/paciente dia de consumo de preparação alcoólica para	28,4	58,3	38,6	38,6	42,8	62,8	52,1	38,8	67,7	47	52,2	58	49
Apresentar no máximo 0,91 de incidência de quedas	0,4	0	0,9	0,4	0,4	1,9	0	1	0,5	0,4	0,4	0,4	1
Apresentar no máximo 1,2 de taxa de incidência de Lesão por Pressão	0,2	0	0,3	0,1	0,7	0,4	0,5	1,3	1	0,7	0,4	0,4	1
Apresentar taxa de eventos adversos (EA) a medicamentos	1%	1%	1%	1%	0,79%	300,00%	400,00%	800%	200,00%	54,00%	82%	20,00%	155,05%
Realizar 100% de taxa Identificação do Paciente	99,14%	100,00%	99,62%	99,44%	100,00%	100,00%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	99,85%
Realizar ao menos 1 capacitação trimestral, que contemplem alternadamente as	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado
Realizar ao menos 6 capacitações PRESENCIAIS trimestrais que contemplem alternadamente as equipes de trabalho, sendo que 1 capacitação deve contemplar a temática de segurança do paciente.	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado
Realizar ambientação para todos profissionais contratados	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado
Manter a Ouvidoria em funcionamento para os pacientes, acompanhantes, visitantes	Em funcionamento	Em funcionamento	Em funcionamento	Em funcionamento	Em funcionamento	Em funcionamento	Em funcionamento	Em funcionamento	Em funcionamento	Em funcionamento	Em funcionamento	Em funcionamento	Em funcionamento
Lançar o relatório E-SIG (Sistema de Informações Gerenciais) até o dia 10 (dez) do mês subsequente para a FUNEAS.	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado

## Linha de Cuidados - Materno infantil

Meta pactuada	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Média
Realizar teste do pezinho em todos os nascidos vivos, após 48 horas	97,97%	87,82%	89,67%	94,50%	97,08%	95,67%	95,12%	97,97%	97,60%	96,70%	92,61%	96,44%	94,93%
Realizar teste de emissões otoacústicas evocadas (teste da orelhinha) em todos os	93,91%	90,38%	92,93%	94,50%	98,54%	0,00%	0,00%	97,97%	0,00%	60,43%	93,95%	91,87%	67,87%
Realizar teste do coraçãozinho em todos os nascidos vivos	97,29%	89,74%	92,93%	94,50%	97,08%	95,67%	96,34%	97,97%	97,60%	97,25%	92,61%	96,44%	95,45%
Realizar teste do olhinho em todos os nascidos vivos	93,91%	91,66%	90,76%	94,50%	97,08%	95,67%	96,34%	97,97%	97,60%	97,25%	92,61%	96,44%	95,15%



## **AVANÇOS E MELHORIAS** Infraestrutura e aquisições

Com investimentos do Governo do Estado, por meio da Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Paraná e da Secretaria de Estado da Saúde, as unidades geridas receberam melhorias em infraestrutura e novas aquisições. Essas ações possibilitaram avanços estratégicos nas regiões de atuação, ampliando as condições estruturais e tecnológicas, além de aprimorar o ambiente de trabalho dos colaboradores e, principalmente, a qualidade do atendimento oferecido aos usuários do SUS.

2025

## **AVANÇOS E MELHORIAS**

# INFRAESTRUTURA

Obras e reformas

Com Informações da  
**Diretoria de Infraestrutura - Funeas**

## AÇÕES EM INFRAESTRUTURA E MELHORIAS PROJETOS

1. Desenvolvimento de diagnóstico, estudo preliminar e trâmite, pela equipe da Infraestrutura da Sede, para a contratação de empresa especializada na elaboração de projetos de regularização, reforma e ampliação, mediante técnica e preço.

2. Desenvolvimento de estudos, pela equipe da Infraestrutura da Sede, para implantação de heliponto através de pesquisas e análises técnicas, reuniões com empresas da área, visitas de locais de referência, análise e diagnóstico dos fluxos e setores do hospital.

### Localização da Intervenção – HRNP (Santo Antônio da Platina)



**ÁREA DE IMPLANTAÇÃO**  
Área utilizada adaptada

- Centro Cirúrgico (térreo)
- Pronto-Atendimento (térreo)
- UTI Neo e Adulto (térreo)
- Berçário (térreo)
- ✖ Sugestões de Implantação
- Edificações do entorno
- Possível ampliação

- Média de 10 pousos por mês recebendo pacientes externos vindo do Pronto Socorro Municipal
- Média de 3 pousos por mês incluindo recém-nascidos para UTI Neo, gestantes e pacientes adultos para UTI
- Ocorre transportes de órgãos

PARANÁ

## AÇÕES EM INFRAESTRUTURA E MELHORIAS MANUTENÇÕES

Realizadas manutenções na cobertura da unidade, com substituição dos forros da UTI NEO e Centro Cirurgico, além da adequações em diversas áreas, como farmácia, Salas Cirurgicas, Almoxxarifados e etc, visando atendimento as normas vigentes.



# INFRAESTRUTURA



2025

## **AVANÇOS E MELHORIAS**

### **AQUISIÇÕES**

Equipamentos  
administrativos e  
assistenciais

Mobiliário

Com Informações da  
**Diretoria de Infraestrutura - Funeas**

## Serviços diversos



Adicionalmente, foi realizada a retirada dos boilers existentes, com as devidas adequações na rede elétrica e hidráulica associada, bem como a substituição de componentes que apresentavam mal funcionamento, garantindo a segurança das instalações e a continuidade dos serviços.

As intervenções foram executadas

de forma sequencial pela equipe de manutenção volante da FUNEAS, respeitando o cronograma da unidade, com início pelo Centro Cirúrgico e posterior continuidade nos demais ambientes, assegurando a conclusão dos serviços com qualidade técnica, conformidade sanitária e pleno funcionamento dos setores reformados.



Ao longo de 2025, o Hospital Regional do Norte Pioneiro, sob a gestão da FUNEAS, evidenciou seu compromisso permanente com a excelência assistencial, expresso não apenas pelos resultados quantitativos de suas atividades, mas também pelos investimentos estratégicos voltados ao fortalecimento de suas operações.

A aquisição de novos equipamentos, a contratação de serviços especializados e a renovação de mobiliário contribuíram de forma significativa para a qualificação da infraestrutura,

a modernização dos processos assistenciais e administrativos e a melhoria das condições de atendimento e de trabalho.

Tais iniciativas reforçam a política institucional de aprimoramento contínuo, assegurando um ambiente mais eficiente, seguro e acolhedor, e reafirmam o compromisso do Hospital em ofertar uma assistência de qualidade, alinhada às demandas regionais e às necessidades da comunidade atendida.

### **Aquisição de serviço de sistema de monitoramento por câmeras**



Iniciou em dezembro de 2025 – Valor mensal R\$ 17.967,17

A aquisição de sistema de câmeras contempla a contratação de serviço de vigilância monitorada, por meio da instalação de 152 câmeras, com o objetivo de reforçar a segurança patrimonial, garantir a integridade de pacientes, colaboradores e visitantes e ampliar o controle e a prevenção de incidentes nas dependên-

cias da instituição.

O sistema permitirá o monitoramento contínuo e em tempo real das áreas internas e externas, contribuindo para a redução de riscos, inibição de ações indevidas e apoio às ações de segurança, além de fornecer registros que poderão auxiliar em apurações, quando necessário.

## AQUISIÇÕES

### Equipamentos

Mês	Descrição	Qtde	Valor
JANEIRO	APARELHO LASERPULSE PORTABLE	1	R\$1.449,99
MARÇO	AR CONDICIONADO P 9000 BTUS INVERTER QF AGRATTO	10	R\$18.031,10
MARÇO	CADEIRA DE RODAS POTY/CANTU	13	R\$10.787,00
ABRIL	MONITOR FETAL	1	R\$5.996,14
ABRIL	DETECTOR FETAL	5	R\$4.125,00
MAIO	COLCHÃO HOSPITALAR	60	R\$14.402,40
MAIO	TRAVESSEIROS	90	R\$2.178,90
MAIO	INCUBADORAS PARA RECÉM NASCIDO	5	R\$323.813,80
MAIO	CARDIOTOCOGRAFO	1	R\$11.400,00
AGOSTO	NOBREAK SMS TECH LINE	1	R\$800,00
AGOSTO	INCUBADORA RAPIDA 6 EM 1	1	R\$26.100,00
AGOSTO	COMPUTADOR – TRINKSTATION P348 / WINDOWS 11 PRO 64 + TECLADO LENOVO + MOUSE LENOVO + MOUSE PAD	15	R\$129.900,00
OUTUBRO	COMPUTADOR DATEN DC5A-S AMD R7 5700 WIN 11 PRO	15	R\$58.934,55
OUTUBRO	MONITOR DATEN LED 27 FHD DM270	15	R\$9.315,00
OUTUBRO	FRAGMENTADORA DE PAPEL TRITURARE 127V	1	R\$1.730,00
DEZEMBRO	AR CONDICIONADO 30000 BTUS PHILCO	24	R\$123.532,80

### Mobiliário

Mês	Descrição	Qtde	Valor
SETEMBRO	Longarina 3 lugares, com braços. Assentos e ecostos na cor preta.	40	R\$51.960,00
DEZEMBRO	MESA CIRÚRGICA MINDRAY HYBASE C/ DESLOCAMENTO	2	R\$396.036,00

## AQUISIÇÕES



Incubadora para recém nascido



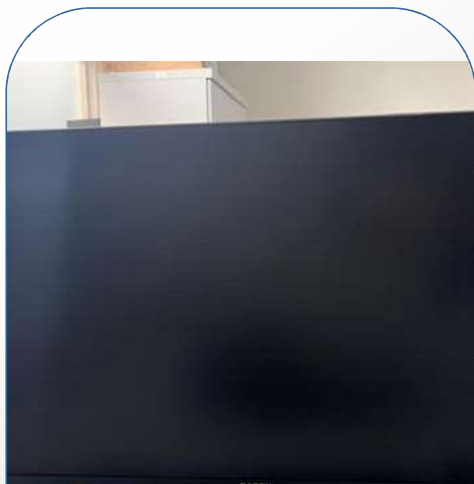
Ar Condicionado 30.000 BTUS - Philco



Novos computadores



Aparelho de laserpulse portable



Novos monitores para computador



Novas cadeiras de rodas

## AQUISIÇÕES



### OPME

**Total de aquisições: R\$ 106.435,64.**

A aquisição de Órteses, Próteses e Materiais Especiais (OPMEs) desempenha um papel fundamental na prestação de cuidados de saúde nos hospitais, sendo essencial para garantir a qualidade e eficácia dos procedimentos médicos. Estes dispositivos especializados incluem uma variedade de equipamentos, como próteses articulares, stents, implantes ortopédicos, entre outros, que são cruciais para tratamentos cirúrgicos e intervenções médicas avançadas.

A escolha adequada e a disponibilidade desses materiais impactam diretamente na recuperação e no bem-estar dos pacientes, proporcionando soluções personalizadas e inovadoras.

Além disso, a busca constante por tecnologias emergentes e materiais de ponta contribui para a excelência nos serviços de saúde, destacando a importância estratégica da gestão eficiente na aquisição de OPMEs para aprimorar a capacidade diagnóstica e terapêutica dos hospitais.



## ***CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS***

Os treinamentos e capacitações fazem parte do plano operativo para as unidades FUNEAS, preparando e fortalecendo habilidades dos colaboradores, resultando, principalmente em melhorias para o atendimento.

## CAPACITAÇÕES

# Considerações

Ao longo do período, o Hospital Regional do Norte Pioneiro investiu de forma estratégica na realização de capacitações e treinamentos voltados ao aprimoramento técnico, ético e humanizado de seus profissionais. As atividades educativas abrangeram diferentes áreas assistenciais e administrativas, buscando atualizar conhecimentos, padronizar práticas, fortalecer competências e promover a melhoria contínua dos processos de trabalho.

As capacitações foram estruturadas com base nas necessidades identificadas pelas equipes e alinhadas às diretrizes institucionais de segurança do paciente, qualidade do cuidado e humanização da assistência. Por meio de metodologias participativas, estudos de caso e treinamentos práticos, os profissionais puderam refletir sobre suas rotinas, compartilhar experiências e desenvolver habilidades essenciais para a prática cotidiana.

Esse processo formativo contribuiu para o fortalecimento da integração multiprofissional, estimulando o

trabalho colaborativo, a comunicação efetiva e a corresponsabilidade entre os setores. Além disso, os treinamentos favoreceram a construção de uma cultura organizacional voltada à aprendizagem permanente, à inovação e à valorização dos trabalhadores.

Dessa forma, as ações de capacitação e treinamento implementadas no Hospital Regional do Norte Pioneiro reforçaram o compromisso institucional com a excelência assistencial, a segurança do paciente e a qualificação dos serviços prestados à população, consolidando o hospital como referência regional em cuidado em saúde.

## CAPACITAÇÕES



Em 2025, o Hospital Regional do Norte Pioneiro, sob a gestão da FUNEAS, consolidou seu compromisso com o desenvolvimento contínuo e a valorização de seus profissionais por meio da implementação de ações estruturadas de capacitação e educação permanente.

Com foco no aprimoramento das competências técnicas, no fortalecimento das práticas assistenciais e na qualificação dos processos de trabalho, foram realizados treinamentos, workshops e cursos direcionados a profissionais de diferentes áreas e níveis de atuação.

Essas iniciativas contribuíram de

forma significativa para a atualização profissional, a padronização de condutas e a disseminação de boas práticas, refletindo diretamente na melhoria da qualidade, da segurança e da humanização da assistência prestada.

Dessa forma, o Hospital reafirma seu alinhamento às diretrizes institucionais e às demandas contemporâneas do setor de saúde, promovendo um atendimento cada vez mais eficiente, seguro e resolutivo à população atendida.

## CAPACITAÇÕES

### 1º Simpósio de Segurança do Paciente do Norte Pioneiro,



O 1º Simpósio de Segurança do Paciente do Norte Pioneiro, promovido pela Secretaria de Estado da Saúde (Sesa), reuniu mais de 300 profissionais e estudantes da área para debater práticas que garantem a qualidade e proteção do paciente dentro dos hospitais.

O evento ocorreu no dia 12/09 através do Hospital Regional do Norte Pioneiro (HRNP), em parceria com o Hospital Nossa Senhora da Saúde

(HNSS), em Santo Antônio da Platina.

Especialistas convidados apresentaram experiências e estratégias que fortalecem a cultura de segurança no sistema de saúde. Entre os exemplos, estiveram trabalhos desenvolvidos no HRNP, Instituto do Rim do Norte Pioneiro, HNSS, UBS Santa Terezinha e Santa Casa de Jacarezinho.

### Congresso Criança 2025

O Hospital Regional do Norte Pioneiro (HRNP) esteve representado por Dra. Carla Abreu, médica pediatra que integra nossa equipe, no V Congresso Internacional de Especialidades em Pediatria, promovido pelo Hospital Pequeno Príncipe.

Realizado de 23 a 27 de maio de 2025, em Curitiba/PR, o congresso é o maior evento de especialidades pediátricas do Brasil, reunindo pro-

fissionais de renome nacional e internacional para discutir temas atuais e relevantes da saúde infanto-juvenil.

A participação da Dra. Carla demonstra seu comprometimento com a atualização científica e o aperfeiçoamento contínuo na área da pediatria – um reflexo da excelência que também é valorizada no HRNP.

## CAPACITAÇÕES

### Simpósio Internacional de Assistência ao Parto - SIAPARTO 2025

Nos dias 17, 18 e 19 de outubro, aconteceu em São Paulo o tão esperado Simpósio Internacional de Assistência ao Parto (SIAPARTO), reunindo profissionais da área com o objetivo de promover uma assistência ao parto mais segura, humanizada e baseada em evidências científicas.

O evento reforçou a importância do parto digno e respeitoso, além de debater temas fundamentais como o protagonismo da mulher no momento do nascimento.

Representando o Hospital Regional do Norte Pioneiro, a enfermeira Graciele Fernanda Gomes, especialista em obstetrícia há 10 anos, participou do simpósio com o intuito de aprimorar os processos assistenciais em obstetrícia da instituição, contribuindo para a consolidação de práticas cada vez mais seguras e humanizadas.

### Congresso Brasileiro de Perinatologia



O Hospital Regional do Norte Pioneiro (HRNP) marcou presença no 27º Congresso Brasileiro de Perinatologia, realizado no Rio de



Janeiro, reforçando seu compromisso com a pesquisa, a qualificação profissional e a assistência neonatal de excelência.

## CAPACITAÇÕES - Calendário Anual realizado

**1. Janeiro** - Reanimação Neonatal: Capacitar a equipe de saúde para a recepção adequada e os cuidados essenciais em casos de intubação e emergências neonatais, garantindo um atendimento seguro e eficiente aos recém-nascidos.

**2. Janeiro** - Preenchimento da planilha controle de cirurgias: Capacitar a equipe para o preenchimento correto da planilha, garantindo a precisão das anotações, prevenindo erros e esquecimentos, e promovendo uma comunicação eficaz e a organização no trabalho em equipe.

**3. Janeiro** - Recepção e liberação de paciente no Centro Cirúrgico: Capacitar a equipe assistencial para a correta recepção dos pacientes no centro cirúrgico.

**4. Janeiro** - Reconciliação Medicamentosa: Capacitar a equipe técnica para reduzir a ocorrência de erros na administração de medicações, visando otimizar o uso de medicamentos de uso contínuo pelo paciente e evitar a administração de doses duplicadas.

**5. Fevereiro** - Cultura da Segurança no HRNP: Orientar sobre as práticas que promovem uma cultura de segurança do paciente.

**6. Fevereiro** - Faturamento SUS: Capacitar a equipe para a correta digitação nos prontuários, assegurando a precisão das informações sobre os procedimentos do SUS, evitando erros e garantindo a qualidade dos registros.

**7. Março** - Qualidade de Prontuário e impactos no faturamento hospitalar (SINNC): Fluxo do prontuário, o que é o prontuário, importância, como deve ser, erros comuns e impactos no faturamento, qualidade do prontuário.

**8. Março** - Reanimação Cardiopulmonar (RCP): Capacitar as equipes em ressuscitação, aprimorando a qualidade da prática, a execução correta das manobras e o posicio-

namento adequado durante o procedimento, com o objetivo de aumentar as chances de sobrevivência dos pacientes.

**9. Março** - Coleta segura de Hemocultura: Capacitar os enfermeiros para a realização correta da coleta de hemocultura, garantindo a precisão do procedimento e prevenindo a contaminação das amostras.

**10. Abril** - Bundles: Capacitar os enfermeiros para o preenchimento correto dos Bundles, garantindo a padronização das informações e a melhoria na qualidade da assistência ao paciente.

**11. Abril** - Reconstituição e diluição medicamentosa injetáveis: Implementar um protocolo de segurança na reconstituição e administração de medicamentos, introdução à diluição de medicamentos, tipos de solventes utilizados na diluição orientação nas vias de administração, melhorar a qualidade e segurança prestada ao paciente, reduzir a ocorrência relacionados ao preparo e diluição de medicamentos.

**12. Abril** - Pressão arterial invasiva: Capacitar enfermeiros de Unidade de Terapia Intensiva (UTI) para a correta monitorização, instalação e manejo da pressão arterial invasiva (PAI), promovendo a segurança do paciente crítico e a tomada de decisões clínicas mais precisas, com base em conhecimentos teóricos e práticos atualizados.

**13. Maio** - Atualização em técnicas de fisioterapia respiratória e motora: Atualizar os conhecimentos dos profissionais para garantir um atendimento qualificado e baseado em evidências.

## CAPACITAÇÕES - Calendário Anual realizado

**14. Maio** - Cirurgia Segura: Realização de cirurgia em local correto, demarcação cirúrgica do sítio cirúrgico, check list da cirurgia segura.

**15. Maio** - Atualização em diagnóstico de enfermagem no GSUS: Realizar o preenchimento correto do diagnóstico de enfermagem, orientar sobre não usar o termo contínuo nos diagnósticos, e sempre adicionar os horários dos cuidados e a checagem correta.

**16. Maio** - Capacitação sobre expurgo e guia de validação setorial/checklist: Realizar o preenchimento correto e cuidados com material, condicionamento e validade dos insumos.

**17. Maio** - Bundles: Capacitar os enfermeiros para o preenchimento correto dos Bundles, garantindo a padronização das informações e a melhoria na qualidade da assistência ao paciente.

**18. Maio** - Uso correto das incubadoras: Capacitar os enfermeiros e técnicos de enfermagem para usar corretamente as novas incubadoras

**19. Junho** - Limpeza e desinfecção de superfícies: Capacitar os participantes a compreenderem a importância dessas práticas para a promoção da saúde, segurança e bem-estar, prevenindo a propagação de doenças e controlando odores. Busca-se desenvolver o conhecimento sobre os tipos de sujidade e contaminação, os princípios que regem a limpeza e a desinfecção, além dos riscos associados à sua execução inadequada. O treinamento também visa promover habilidades práticas, como a aplicação correta de técnicas de limpeza e desinfecção, o uso seguro e eficaz de produtos químicos e o manuseio adequado dos equipamentos, garantindo a eficiência dos processos e a segurança dos envolvidos.

**20. Junho** - Preenchimento correto do prontuário: Capacitar a equipe assistencial no preenchimento correto do prontuário do paciente.

**21. Junho** - Cuidados com a Saúde Ocupacional e Bem-Estar no Trabalho: Orientar sobre ergonomia, prevenção de lesões e estratégias para promover a saúde física dos profissionais.

**22. Junho** - Preparo de paciente para realização de exame de tomografia: O que é o exame de tomografia, Uso seguro de contraste: Significado, prescrição, contraindicação e cuidados. Importância dos exames e dosagem de creatina e cálculo de clearance.

**23. Junho** - Preenchimento correto do near miss: Capacitar sobre o preenchimento correto do formulário de Near Miss

**24. Julho** - Capacitação OPO: Capacitar sobre o processo de captação de órgãos.

**25. Agosto** - Teste do pezinho: Capacitar sobre a forma correta de realização do teste, a fim de evitar a necrose.

**26. Agosto** - Protocolos de Segurança do Paciente: Capacitar e informar sobre as atualizações dos protocolos sobre a segurança dos pacientes.

**27. Agosto** - Uso correto da bomba de infusão: manuseio correto e checagem do equipamento, alarmes e prevenção de erros de programação, montagem do equipo e instalação segura, configuração e adaptação de nutrição enteral e seus equipo correto e cuidados, cuidados de enfermagem.

## CAPACITAÇÕES - Calendário Anual realizado

**28. Alta Qualificada:** Capacitar os participantes para compreender e aplicar corretamente o processo de Alta Qualificada, garantindo o preenchimento adequado do formulário e da planilha online, e consolidando o aprendizado com atividade prática.

**29. Limpeza e desinfecção de superfícies:** Capacitar os participantes a compreenderem a importância dessas práticas para a promoção da saúde, segurança e bem-estar, prevenindo a propagação de doenças e controlando odores. Busca-se desenvolver o conhecimento sobre os tipos de sujeira e contaminação, os princípios que regem a limpeza e a desinfecção, além dos riscos associados à sua execução inadequada. O treinamento também visa promover habilidades práticas, como a aplicação correta de técnicas de limpeza e desinfecção, o uso seguro e eficaz de produtos químicos e o manuseio adequado dos equipamentos, garantindo a eficiência dos processos e a segurança dos envolvidos.

**30. Preenchimento correto da declaração de nascido vivo/ declaração de óbito:** Capacitar a equipe responsável sobre a importância do preenchimento correto da declaração de nascido vivo e declaração de óbito e seus valores e complicações jurídicas.

**31. Setembro amarelo:** Palestra sobre o acolhimento à pessoa que passou por alguma tentativa de suicídio. Acolha, apoie, escute, não só em setembro e sim o ano todo.

**32. Dupla checagem:** Capacitar os profissionais da farmácia hospitalar quanto à importância e à correta aplicação da dupla checagem nos processos de prescrição, dispensação e administração de medicamentos, visando aumentar a segurança do paciente, reduzir erros e promover uma cultura de responsabilidade compartilhada na assistência farmacêutica.

**33. Treinamento de POPs atualizados referentes ao Núcleo Hospitalar de Epidemiologia - NHE:** Atualizações de protocolos relacionados a doenças de notificação compulsória, incluindo condutas, realização de exames, vacinação, entre outros.

**34. Treinamento do sistema telerradiologia:** Capacitar técnicos e enfermeiras a salvar e imprimir laudos e imagens

**35. Treinamento dos POPs atualizados referente ao ambulatório:** 01 a 34: Triagens em gestantes, ortopedia, eletivas vasculares, coletas de exames, ssvv, curativos, retiradas de pontos, auxílio em consultas, eletrocardiograma e realização de medicamentos quando necessário.

**36. Protocolo de descarte de resíduos de saúde e acidente de trabalho com material biológico:** Capacitar todos os setores e as equipes sobre o Protocolo de Acidente de trabalho. Capacitar sobre o descarte correto dos resíduos de saúde para prevenção de infecções.

**37. Protocolo de medidas de prevenção de infecção da corrente sanguínea:** Capacitar profissionais para realização dos procedimentos corretos.

**38. Protocolo de medidas de prevenção de infecção por pneumonia associada a ventilação mecânica:** Capacitar para realização dos procedimentos corretos

**39. Protocolo de prevenção de infecção de sítio cirúrgico:** Capacitar profissionais para realização dos procedimentos corretos.

**40. Protocolo de prevenção de infecção de trato urinário:** Capacitar profissionais para realização dos procedimentos corretos.

## CAPACITAÇÕES - Calendário Anual realizado

**41. Protocolo de recomendações de precauções de isolamento:** Capacitar profissionais para realização dos procedimentos corretos.

**42. Protocolo de multirresistente:** Capacitar os profissionais sobre a protocolo de multirresistentes, o que são GMRs, medidas de precaução e os controles necessários.

**43. Protocolo de higienização das mãos:** Capacitar os profissionais sobre a prática de higienização das mãos, prevenir infecção cruzada, os cinco momentos da higienização das mãos, principais erros à ser evitados, atividades para a adesão à lavagem das mãos.

**44. Política de qualidade do HRNP:** Missão, Visão e Valores.

**45. Limpeza terminal e limpeza concorrente:** Capacitar as equipes de higienização e limpeza sobre a realização das limpezas terminais realizadas pós alta, equipamentos e mobiliários.

**46. POP de Higienização e Desinfecção de banheira de acrílico para banho em recém-nascido:** Orientação sobre limpeza e desinfecção com produtos padronizados pela CCIH para higienização da banheira após realização do banho de imersão no recém-nascido.

**47. Boas práticas de armazenamento de alimentos:** Orientação sobre os cuidados com alimentos, armazenamento, ao não uso de bolsas térmicas e sacolas dentro da geladeira.

**48. Procedimentos de limpeza e desinfecção de laringoscópio:** Limpeza, desinfecção e armazenamento de laringoscópio e de suas lâminas.

**49. Antissepsia da Pele Intraoperatória:** Definição de antissepsia; objetivo da antissepsia no perioperatório, impacto na prevenção de infecção de sítio cirúrgico.

**50. Boas práticas no sistema Gsus:** Capacitar os funcionários a anotações e relatórios de enfermagem, registrar escalas, sinais vitais, verificar quadro de enfermagem, alta hospitalar.

**51. Triagem de enfermagem para pacientes obstétricos no Gsus:** Capacitar a equipe a registrar paciente gestante no ambulatório, admissão com evolução de triagem no Gsus.

**52. Montagem de CPAP e montagem de respirador:** Capacitar a equipe sobre a montagem e cuidados relacionado ao circuito VNI CPAP e ventilador mecânico.

**53. Identificação de RN em sala de RPA:** Capacitar a equipe aos cuidados do RN em sala de RPA, contato pele a pele, aleitamento materno, conferência de pulseiras.

**54. Fixação de sonda nasoenteral e nasogástrica:** Capacitar sobre qual material usar para fixar como base, manter localização para evitar lesão, orientar a não fixar no tubo.

**55. Cuidados com AVC e Hora do soninho/silêncio no setor:** Cuidados como PICC, Catéter umbilical, como realizar e em que momento realizar a hora do soninho.

**56. Dupla checagem e cuidados com RN em fototerapia:** Capacitar sobre passo a passo da dupla checagem e forma correta dos cuidados com o RN em fototerapia.



## **AÇÕES DE HUMANIZAÇÃO**

As ações de humanização na saúde são fundamentais porque transformam o ambiente de atendimento, muitas vezes frio e impessoal, em um espaço de acolhimento, empatia e respeito, considerando o paciente um ser humano único e não apenas um caso clínico. Elas impactam positivamente a recuperação do paciente, a satisfação de todos os envolvidos (pacientes, familiares e profissionais) e a eficiência das instituições de saúde

## HUMANIZAÇÃO



As ações de humanização realizadas pelo Hospital Regional do Norte Pioneiro/FUNEAS em 2025 reafirmaram o compromisso com um atendimento centrado no paciente, promovendo acolhimento, respeito e cuidado integral.

Por meio de iniciativas voltadas à escuta ativa, valorização da equipe multiprofissional e melhoria contínua do ambiente hospitalar, o HRNP buscou fortalecer os vínculos com a

comunidade e criar uma experiência mais humanizada para todos que utilizam seus serviços.

Essas ações refletem o esforço conjunto em oferecer não apenas tratamentos de excelência, mas também um cuidado mais empático e acolhedor.



## **HUMANIZAÇÃO** | Projetos desenvolvidos

### **Dia das Mães**

As ações planejadas foram executadas ao longo do mês de maio, proporcionando momentos de acolhimento, valorização e humanização às mães internadas, acompanhantes e colaboradoras, fortalecendo o cuidado centrado na pessoa.

### **Campanha Junho Vermelho - Doação de Sangue**

Mobilização institucional para a Campanha Junho Vermelho, em parceria com o Hemocentro regional, visando incentivar a doação de sangue entre colaboradores.

### **Política Nacional de Humanização do Luto Materno e Parental**

Campanha e conscientização (Lei nº 15.139/2025) com elaboração de protocolo institucional para acolhimento e acompanhamento de famílias em situação de luto gestacional, perinatal e neonatal.

### **Método Canguru**

Discussão de estratégias de implantação e fortalecimento do Método Canguru, incluindo capacitações, adequações estruturais e planejamento das Unidades de Cuidados Intermediários Neonatais, visando qualificar o cuidado neonatal e fortalecer o vínculo familiar.

### **Visita de Filhos / Visita do Irmãozinho**

Foram realizadas adequações nos fluxos de visita, para melhor atender as famílias, sempre com avaliação multiprofissional e foco na segurança.

## HUMANIZAÇÃO

### Agosto Dourado - Promoção do Aleitamento Materno



As ações foram executadas com ampla participação das equipes e boa adesão das pacientes, promovendo educação em saúde, fortalecimento do vínculo mãe-bebê e incentivo ao aleitamento materno.

### Política de Vulnerabilidade Social

Estudos e implantação do protocolo institucional para identificação e manejo de situações de vulnerabilidade social, com envolvimento das equipes multiprofissionais.

## HUMANIZAÇÃO

### Setembro Amarelo



No dia 25 de setembro, realizada palestra especial sobre a importância da escuta, do acolhimento e do apoio na prevenção ao suicídio.

O encontro foi ministrado por Cristiane Maria Leal (Assistente

Social) e Eduardo da Silva Antônio (Psicólogo Hospitalar), e contou ainda com o depoimento emocionante de uma paciente, reforçando a relevância de falar sobre saúde mental e buscar ajuda.

### Setembro Verde



Setembro também marcou como mês de conscientização sobre a doação de órgãos e tecidos. Mais do que um ato de solidariedade, é um

gesto que transforma despedidas em esperança e renova histórias.

## HUMANIZAÇÃO

### Mês das crianças



Outubro é um mês especial, marcado pela alegria, imaginação e afeto que as crianças nos inspiram. Ao longo do mês, tivemos a distribuição de pipoca e doces transformando o ambiente hospitalar em um espaço mais leve, acolhedor e repleto de encantamento. Um momento especial dessa celebração também contou com a doação de presentes

realizada por voluntários da Igreja Metodista Vitória Régia de Santo Antônio da Platina, gesto de solidariedade que encheu de alegria o coração das crianças atendidas. A equipe multiprofissional se uniu para criar experiências cheias de cor, sorrisos e esperança, sempre respeitando cada criança em seu momento de tratamento.

### Outubro Rosa



Campanha mundial de conscientização sobre o câncer de mama, realizada todos os anos no mês de outubro.

## HUMANIZAÇÃO

### Novembro Roxo



Foram organizadas ações alusivas ao Novembro Roxo, voltadas às mães de prematuros, com atividades educativas e acolhedoras. Dentre as ações, tivemos a participação do grupo de canto/coral do SESC -

Santo Antônio da Platina, que trouxe leveza e acolhimento ao ambiente, além de um café da tarde preparado para todas as mães que estavam acompanhando seus bebês na UTI Neonatal.

### Comemorações Natalinas - confraternização das equipes



## HUMANIZAÇÃO | Projetos Contínuos

### PROJETO - VISITAÇÃO DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES

O protocolo visa estabelecer condições para que a visita de crianças no setor de UTI neonatal no HNRP possa ocorrer, alinhado à Política Nacional de Humanização.

Busca-se fomentar a promoção de vínculo entre paciente (RN internado) e a/o irmã/o visitante, favorecendo no seu processo de tratamento e oferecendo suporte aos familiares. Conforme o caderno de Política Nacional de Humanização. Desde 2 de fevereiro de 2025, está em vigor a Lei 14.950/2024, que alterou o Estatuto da Criança e do Adolescente para garantir o direito

de visitação de crianças e adolescentes a seus pais internados em instituições de saúde, respeitando as normas regulamentadoras.

Dessa forma, O Hospital Regional do Norte Pioneiro/FUNEAS assegura o direito de crianças e adolescentes visitarem seus pais internados em qualquer setor assistencial.

As visitas seguirão os horários estabelecidos pela unidade, garantindo a segurança e o bem-estar dos pacientes e visitantes.

### MOMENTO DE LABORAL



No âmbito laboral, uma prática regular foi estabelecida, ocorrendo duas vezes por semana no setor administrativo. Essa iniciativa repre-

senta uma abordagem para lidar com as atividades e desafios específicos do ambiente de trabalho administrativo.

## HUMANIZAÇÃO | Projetos Contínuos

### ÁRVORE DA VIDA

A ação "Árvore da Vida" oferece uma lembrança única e personalizada do nascimento dos bebês. Consiste na confecção de um cartaz com a impressão da placenta do bebê, carimbada para formar uma imagem semelhante a uma árvore.

O cartaz também inclui informações essenciais sobre o nascimento,

como nome, data e hora, peso e altura do bebê. Esse gesto simbólico permite que a mãe leve para casa uma recordação especial e emotiva deste momento tão significativo na vida da família.

### DOAÇÕES



O HRNP teve a grata experiência de receber diversas doações, enriquecendo os recursos disponíveis. Recebemos como doação da Igreja Metodista Vitória Régia de Santo Antônio da Platina vários brinquedos e "bonequinhas" beneficiando diretamente o conforto e bem-estar dos pequenos da UTI Neonatal.

A generosidade estendeu-se ainda às redinhas especialmente destinadas aos bebês, oferecendo suporte e

cuidado adicionais, e aos sapatinhos de crochê, proporcionando um toque afetuoso e acolhedor.

Essas doações não só enriqueceram os recursos da instituição, mas também evidenciaram a solidariedade da comunidade em apoiar a saúde e o cuidado dos bebês na UTI Neonatal.

## HUMANIZAÇÃO | Projetos Contínuos

### CAPELANIA HOSPITALAR



A Capelania Hospitalar visa o atendimento espiritual e religioso aos pacientes hospitalizados, buscando levar esperança, acolhimento e conforto por meio da fé. Um dos

trabalhos de Capelania Hospitalar no HRNP/FUNEAS é a realização de uma missa mensal destinada aos pacientes e colaboradores.

### PROJETO DE MUSICALIZAÇÃO NA UTI ADULTO

Foi implementado um projeto de musicalização na UTI Adulto, com o objetivo de humanizar o ambiente hospitalar e promover benefícios terapêuticos aos pacientes. A inicia-

tiva utiliza a música como ferramenta para reduzir o estresse, favorecer o relaxamento e contribuir para a recuperação física e emocional dos internados.



## Relatório Circunstanciado 2025

Expediente - Comissão organizadora

Presidente: Marcos Henrique Miranda

**Membros:**

Camila Carolina Estrela - *Diretoria da Presidência*

Eiga Lana Lisboa Costa - *Diretoria Técnica*

Joás Schimidt Mickus - *Diretoria Financeira*

Karoline Villareal Pedrozo - *Diretoria de Gestão de Suprimentos*

Maruan Youssef Bakri - *Diretoria Administrativa*

Rafael Davi Sauer Hasse - *Diretoria da Presidência*

Taise Priscila Henckel - *Diretoria de Infraestrutura*

